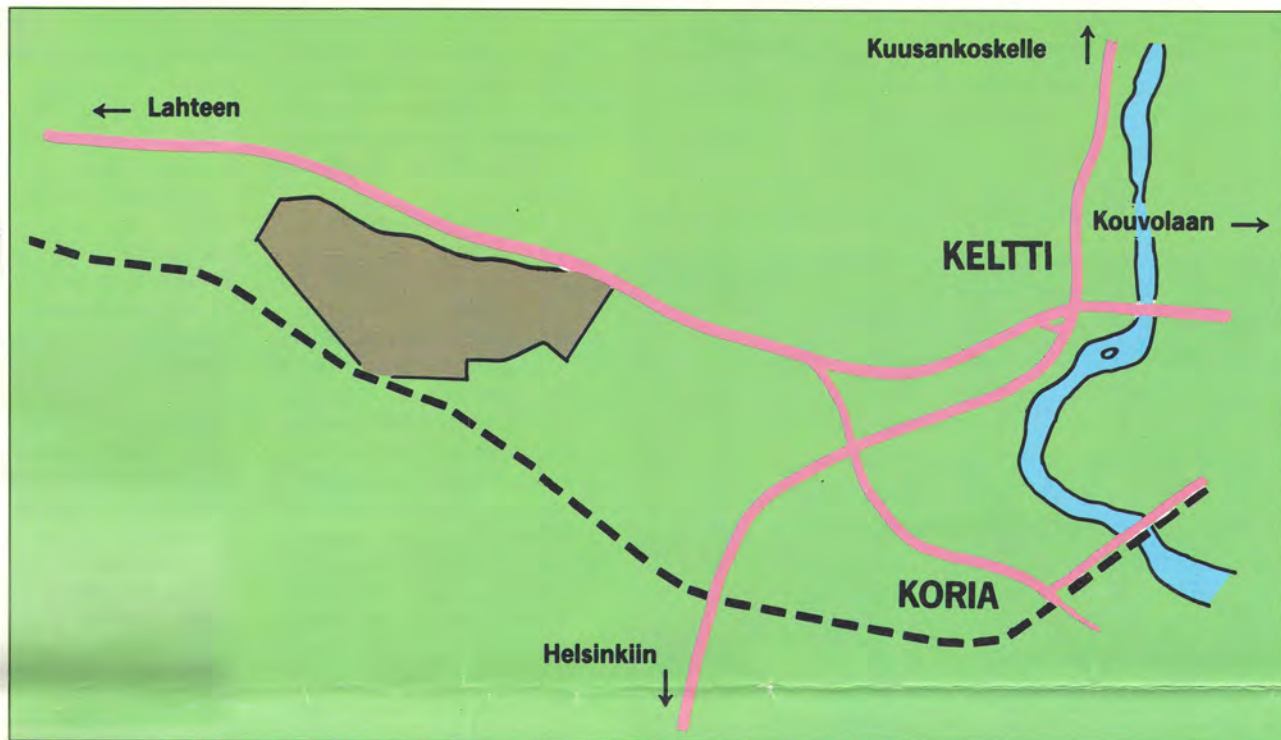


## Uutta kaatopaikkaa koskeva selvitys käyntiin

Kymin Paperiteollisuus Oy varautuu jätehuoltonsa hoitamiseen 1990-luvulla. Yhtiö on käynnistänyt lähinnä mittauksista koostuvat maastotyöt omistamallaan Lamminmäen alueella Inginmaalla.

Maastotyön tulokset saadaan valmiiksi kevään 1990 aikana, jolloin myös tehdään aluetta koskeva suunnitelmaluonnos. Alkukesällä kuluvana vuonna toteutetaan alueella tarkemmat maastotyöt ja kaatopaikan yleissuunnitelma valmistuu syksyn aikana.



Kymin Paperiteollisuus Oy voi käyttää Kuusankosken ja Kouvolan välissä sijaitsevaa Saksanahon kaatopaikkaa vuoden 1995 loppuun saakka. Lamminmäen alue, joka seutukaavassa on varattu kaatopaikka-alueeksi, lasketaan saatavan käyttöön vuosikymmenen puoliväliin mennessä.

Noin 300 hehtaarin suuruinen Lamminmäen alue sijaitsee Kouvola-Lahti -tien eteläpuolella noin 10 kilometrin päässä Kymin Paperiteollisuus Oy:n tehtaista. Kaatopaikka-alueen tutkimisesta on tehty sopimus insinööritoimisto Paavo Ristolan kanssa.

## Paperitaidegallerian peruskivi muurattiin

Kuusankoskelle valmistuvan, Pohjoismaiden ensimmäisen puhtaasti paperitaiteeseen erikoistuvan näyttelytilan Suomen Paperitaidegallerian peruskivi muurattiin 6.2. Gallerian tilat tulevat Kymijoen rannalle Kelttiin rakennettavan uuden matkailukeskuksen, Kurjenmiekan Paviljongin yhteyteen. Sekä galleria että paviljonki avataan ensi helluntaina.

Peruskiven muuraajina olivat Kymen läänin maaherra Matti Jaatinen, Kuusankosken kaupunginjohtaja Reijo Huttunen, Paperiliiton puheenjohtaja Antero Mäki sekä Suomen Paperitaidegallerian edustajat johtaja Eero Niinikoski ja projektipäällikkö Anu Pentik.

Tilaisuudessa tervehdyspuheen pitänyt Suomen Paperitaidegalleria ry:n hallituksen puheenjohtaja Eero Niinikoski pohdiskeli paperin asemaa taiteellisenä aineksena. "Paperi, maamme tärkein vientituote, on



Suomen Paperitaidegallerian peruskiven muurasivat vas. projektipäällikkö Anu Pentik, maaherra Matti Jaatinen, kaupunginjohtaja Reijo Huttunen, Paperiliiton puheenjohtaja Antero Mäki ja johtaja Eero Niinikoski.

täällä vihreän kullan alueella vain harvoin keuhutettu luovan työn raaka-aineeksi ja taide-tekseksi sinänsä. Kuitenkin tiedämme, että paperilla on silmää hivelevää, esteettistä itseisarvoa. Meidän on vain nähtävä ja löydettävä pa-

perimateriaan kiehtova maailma."

Oman tervehdyksensä tilaisuuteen olivat lähettäneet lisäksi kulttuuriministeri Anna-Liisa Kasurinen, joka on yksi gallerian perustamissopimuksen allekirjoittajista, sekä Metsäteollisuuden

Keskusliiton toimitusjohtaja Matti Pekkanen ja paperitaiteilija Ritva Puotila.

Paperitaidegalleria pyrkii järjestämään vuosittain neljä näyttelyä, joista osa on kotimaisia, osa ulkomailta tuotettuja. Niiden lisäksi järjestetään eri puolilla Suomea paperisymposiumeja sekä työskentelyjaksoja paperitaidetta tekeville taiteilijoille. Työskentelyjaksot toteutetaan pääasiassa gallerian jäsenyriestysten paperitehtailla. Myös vuoden paperitaiteilijan valinta kuuluu gallerian vuosiohjelmaan.

Suomen Paperitaidegalleria ry:n jäsenkunta  
Jatkuu sivulla 12.

## Kymi sai henkilöstörahas- rahaston

Kymin Paperiteollisuus Oy sai henkilöstörahas-  
ton 31. tammikuuta. Perustamis-  
päätöksen tekivät henkilöstöryhmiä  
valitut valtuutetut.

Valtuutettujen valitsema hallitus kokoontuu maaliskuun alussa tekemään rahaston sääntöihin työministeriön edellyttämät täsmennykset. Hallituksen käsittelyn jälkeen säännöt voidaan lähettää perusilmoituksen myötä työministeriön henkilöstörahas-  
ton rekisteröimiseksi.

Rahaston perustamista valmistellut työryhmä aloitti työskentelynsä jo vuoden 1987 kesällä. Lisää sivuilla 8 ja 9.

23.2.  
1990

■ Vahdinvaihto aloitetoiminnassa. Sivu 2.

■ Kymmene Oy:n vuosi 1989. Sivu 3.

■ Työolosuhteita selvitettiin. Sivu 5.

## KASVIHUONEITA JA AURINGONPILKKUJA

Talvi hupeni ennen kuin alkoikaan. Vettä sataa ja myrskyää. Maailmanmahdeista suurin, ilmasto, näyttää voimaansa. Jotkut ovat jo valmiit vannomaan: "Hän on täällä tänään." Nimittäin kasvihuoneilmiö.

Kasvihuoneilmiö on sinänsä lähes yhtä vanha kuin maapallo. Sen ovat aiheuttaneet ilmassa oleva vesihöyry, hiilidioksidi ja eräät muut kaasut. Nämä ovat palauttaneet osan maanpinnan ja ilmakehän alimpien kerrosten ylöspäin lähettämästä lämpösäteilystä takaisin maanpinnalle.

Kasvihuoneilmiön ansiosta on ilman keskilämpötila ollut maapallolla vuosimiljoonia noin 30 astetta korkeampi kuin mitä se olisi ollut ilman näitä kaasuja. Ilmiö itsessään on siten ollut meille siunauksellinen. Se on edesauttanut elämän kehittymistä tälle planeetalle.

Ihmisen omista toimista johtuen on kasvihuoneilmiö kuitenkin nopeasti voimistumassa ja maapallon lämpötilanne sitä myötä kohoamassa. Sadan viime vuoden aikana on lämpenemistä ollut runsaat puoliastetta, mikä nykytutkimuksen mukaan suurin piirtein vastaa kasvihuonekaasujen tähänastista lisäystä. Ennusteet tulevalle vuosisadalle kertovat maapallon keskilämpötilan edelleen nousevan, ainakin runsaalla asteella. Pienet askeleet asteissa voivat kuitenkin merkitä suuria muutoksia elinolosuhteissa.

Puolet kasvihuoneilmiöstä selittyy hiilidioksidista. Sitä puolestaan syntyy aina kun poltetaan fossiilisia polttoaineita (kivihiili, öljy, maakaasu, turve jne.). Samalla sivutuotteina syntyvät myös monet muut ympäristölle haitalliset rikki- ja typpiyhdistepäästöt.

Energiatta ei maapallo kuitenkaan tule toimeen ja säästötoimenpiteilläkin on rajansa. Taloudellinen kasvu, jota kaikki kansat janoavat, perustuu energian kulutukseen joko välittömästi tai välillisesti. Tasapainoisen aineellisen ja laadullisen hyvinvoinnin tien löytämistä mutkistaa vielä se, että yhä tänään runsas 90 prosenttia koko maailman energian tuotannosta perustuu fossiilisiin energialähteisiin.

Kun energian kulutuksesta, kasvihuoneilmiöstä tai ympäristöhaitoista puhutaan, pysähtyy syyttävä sormi yleensä osoittamaan tehtaan piippua. Tuotteen ostaja on korkeintaan mainonnan uhri — ei ympäristöpilaaja. Kuitenkin esim. koko Suomen energiankäytöstä 2/3 kuluu kotitalouksissa; välittömästi sähkönä, lämpönä ja polttoaineena ja välillisesti niiden ostamiin hyödykkeisiin ja palveluihin sitoutuneena energiana.

Toivo syntyy yleensä toivottomuudesta. Pakon edessä ihminen on kekseliäs. On aina ollut ja tulee olemaan. Uudet energialähteet odottavat tuloaan ja vanhojen päästöjä kyetään huomattavasti supistamaan. Uskon, että ihminen voittaa tämän viivytystaistelun.

Viime ja tämän talven vesisateetkin menkööt auringonpilkkujen syyksi. Kun pilkkuja on paljon (nyt kuulemma on), ne ovat merkinä auringon kokonaissäteilyn kasvusta. Ja lämpöhän se aurinko muun muassa säteilee.

Paitsi säätilan muutoksia on auringonpilkuilla selitelty muitakin kummajaisia. Täydestä tämä voisi mennä tänäkin päivänä. Vai mitä tuumitte: Itä-Euroopan tapahtumat, maailmanhistoriallinen murros, korkea helibor-korko, ylivelkaantuminen, vaihtotaseen vaje, vaikea tupo-kierron, avioerot jne.

## Aloitetoiminnassa vahdinvaihto — uudeksi vetäjäksi Vireä



Matti Sampolahti (vas.) ja Seppo Vireä

■ Aloitetoiminta on Kymmene Oy:n Kuusankosken tehtailla kokenut viime vuosikymmenellä kaksi sääntömuutosta. Ensimmäinen vilkastutti selvästi aloitteiden tekemistä 1980-luvun alussa, toinen toteutettiin äskettäin aloitetoiminnan ruutiinien yhdenmukaistamiseksi Kymin Paperiteollisuuden ja Kaukaan välillä.

Molemmissa muutoksissa toimi rauhallisena ja kokeneena toteuttajana aloitetoiminnan hoitaja **Matti Sampolahti**.

Aloitetoiminnan piirteet muuttuvat voimakkaasti myös 1990-luvulla. Muutoksiin vaikuttaa mm. elektroniikan käyttöönotto yhä useammissa kohteissa. Tietokone helpottaa jatkossa myös aloitetoiminnan hoitajan työtä.

1990-luvulle lähdeäessä tehdaspalvelussa katsottiin, että uusien haasteiden edessä on perusteltua vaihtaa aloitetoiminnan vastuuhenkilö. Uudeksi aloitetoiminnan hoitajaksi valittiin diplomi-insinööri **Seppo Vireä**. Sampolahden kokemusta haluttiin kuitenkin edelleen hyödyntää ja siksi hän edelleen avustaa aloiteasioiden käsittelyssä.

Vireän mielestä aloitetoiminnan perusta on yhtiössä tukevasti rakennettu. Perinteet ovat pitkät, aloiteisiin liittyviä papereita on Vireä löytänyt neljän vuosikymmenen ajalta.

### Säännöt hyvällä mallilla

"En ole huomannut ongelmia uusissa säännöissä. Ne ovat mielestä-

ni ajanmukaiset. On myös hyvä, että aloitetoimikunnan merkitys on kasvanut", pohtii Vireä. Matti Sampolahti muistelee, että takavuosina korostettiin salassapitoa ja aloitteiden nimettömyyttä. Se hankaloitti käsittelyä ja lisäsi kokousten määrää. Nyt on totuttu siihen, että nimet tulevat esiin.

Aloitteen esitleminen kirjallisesti oli aikaisemmin monelle liian korkea kynnyks. Kun sääntöjä näiltä osin helpotettiin, lisääntyi myös aloiteaktiivisuus.

Niin Sampolahti kuin Vireäkin ovat tyytyväisiä, että aloitetoiminta on yhä enemmän siirtynyt yksikköihin ja siellä jokapäiväisen työn osaksi. Aloitteiden tekoa on miesten mielestä helpottanut myös aloiteasiomiesten toiminta. "Asiamiehethän ovat henkilökunnalle tuttuja, heitä on helpompaa lähestyä kuin vieraampaa aloitetoiminnan hoitajaa. Myös käyttökelpoisuuslausunnon antaja voi käydä asiamiehen luona kysymässä lisätietoja aloitteesta."

"Aloitetoiminnalla pyritään siihen, että omalla työpaikalla olisi mahdollista vaikuttaa omaan työympäristöön sekä saada aloitteista mahdollisesti huomattavakin korvaus. Aloitetoimikunnalta ei toisaalta enää edellytetä runsaasti eri alojen asiantuntemusta, sen sijaan käyttökelpoisuuslausunto on saanut entistä enemmän merkitystä", määrittelee Vireä.

"Lausunnon antajien työn haasteellisuutta puolestaan lisäävät enti-

sestään koneiden ja laitteiden kehittyminen ja yhä monimutkaisemmat taloudelliset ja tekniset seurannaisvaikutukset."

### Yhtenäisyyden valvontaa

Koska kukin yksikkö ratkaisee omalta osaltaan aloitteen merkityksen, on aloitetoiminnan hoitajan tehtäväksi jäänyt yhä enemmän seurata, että käsittely tapahtuu samalla tavoin eri puolilla yhtiötä ja sääntöjen tulkinta on yhtenäistä. "Tämä merkitsee pariakymmentä kokousta vuosittain", arvelee Vireä ja luonnehtii tähänastiset kokemuksensa kokouksista positiivisesti. "Aloitteiden käsittely on ollut asiallista ja asioita eteenpäin vievää."

"Mielenkiintoiseksi uuden työni tekee se, että siinä tulevat tutuksi kaikki toiminnan osat Kymin Paperiteollisuus Oy:ssä — kemialta arkinleikkaukseen", arvelee Seppo Vireä. Hänen mielestään aloitteiden määrän kasvattamiseen pitäisi tulevaisuudessakin pyrkiä — keinoja on jo mietittykin yhdessä Sampolahden kanssa.

Sekä Sampolahti että Vireä ovat yhtä mieltä siitä, että Kymin Paperiteollisuudessa maksettavat aloitepalkkiot ovat suuruudeltaan verrattavissa muihin vastaaviin yhtiöihin.

"Aloitteilla saattaa tulevaisuudessa olla nykyistä enemmän vaikutusta tuotantoon. Lisäantyneen tuotannon antama hyöty tulee näin ollen näkymään maksetuissa aloitepalkkioissa", arvelee Sampolahti.

UUTIS  
KYMI  
50  
VSK

UUTIS KYMI



KYMMENE

■ Toimitus: Kymin Paperiteollisuus Oy, tiedotus ja markkinointipalvelu, 45700 Kuusankoski, puh. vaihde (951) 4021, teleksi 52211 kymco sf, telekopio (951) 402 2186. MEMO-tunnus KYTIED.

■ Päätoimittaja Reijo Virta, puh. (951) 402 2168, toimitussihteeri Kimmo Rekimies, puh. (951) 402 2169, toimittaja Irma Niemi, puh. (951) 402 2173, valokuvaaja Tuomo Pitkänen, puh. (951) 450 68.

■ Osoitteenmuutokset: Terttu Niilo-Rämä, puh. (951) 402 2167.

■ Kirjapaino: Kouvolan Kirjapaino Oy, Katajaharjuntie, 45720 Kuusankoski 2, puh. vaihde (951) 284 31.

■ Paperi: KymexCote Matta 115 g/m<sup>2</sup>

■ Lehden seuraava numero ilmestyy 23.3. Lehteen tarkoitettujen aineistojen on oltava toimituksessa viimeistään 9.3. klo 16.30.



KYMMENE OY:N VUOSI 1989

# Tulos edelleen hyvällä tasolla

**Kymmene-konsernin valmistamien paperituotteiden kysyntä jatkui vuonna 1989 hyvänä joskin kasvuvauhti hidastui ja käyntiaste las-  
ki tarjonnan lisääntyes-  
sä. Saha- ja levyteolli-  
suus toimi täydellä  
käyntiasteella, mutta  
kannattavuus oli heikko. Selluteollisuudella  
sen sijaan oli huippu-  
vuosi.**

■ Konsernin liikevaihto oli noin 11,4 mrd mk ja käyttöka-  
teprosentti 19 ja toiminnallisen  
tulos rahoituserien jälkeen  
noin 1 000 Mmk. Konsernin  
tulos oli edelleen hyvällä tasol-  
la vaikkei vastannutkaan ase-  
tettuja tavoitteita.

Tulosta rasittivat huomattavat  
uusien koneiden käynnistys-  
ja sisäajokustannukset sekä  
täydet pääomakustannukset  
tuotannon ollessa vielä va-  
jaamittainen.

Laajan investointiohjelman  
toteutusta jatkettiin 1990-lu-  
vun kilpailuasemien vahvistamiseksi.

## Paperituotteiden markkinatilanne tyydyttävä ... sellulla huippuvuosi

Vuosi 1989 oli metsäteollisuuden kannalta vielä hyvä.

Kymmene-konsernin paperituotteiden markkinatilanne oli tyydyttävä. Aikakauslehti-  
papereiden kysyntä kasvoi edelleen, mutta ylikapasiteetin  
takia käyntiaste laski. Hienopapereiden kysyntä heikkeni loppuvuotta kohti.

Molempien pääpaperituotteiden hintoja voitiin nostaa, mutta korotukset eivät vastanneet kohonneita kustannuksia.

Selluteollisuus eli huippuvuotta tuotantomäärien kasvessa ja myyntihintojen noustessa edelleen.

Saha- ja levyteollisuus kävi täydellä käyntiasteella. Kustannuskehitys oli epäedullinen, mutta hintakehitys parantui kuitenkin vuoden loppua kohden markkinatilanteen vahvistuessa.

## Paperitehtaat jäivät tulostavoitteistaan

Konsernin tulosta heikensivät uusien koneiden käynnistys- ja sisäajokustannukset sekä suurten investointien aiheutta-

Päätuotteiden tuotanto			
	1989	1988	Muutos %
Aikakauslehtipaperi, t	807	721	+ 12
Hienopaperi, t	976	856	+ 14
Muu paperi, t	171	180	- 5
Paperi yhteensä, t	1 954	1 757	+ 11
Sellu, t	1 270	1 204	+ 5
Hioke, t	364	347	+ 5
Sahatavara, m <sup>3</sup>	793	789	+ 1
Vaneri, m <sup>3</sup>	325	322	+ 1
Lastulevy, m <sup>3</sup>	359	365	- 2
Kemian tuotteet, t	123	117	+ 5

ma pääomakustannusten kasvu. Kaukaan, Kymin ja Caledonian Paperin paperitehtaat jäivät kaikki tulostavoitteistaan lähinnä uusiin päällystyskoneisiin liittyneiden vaikeuksien vuoksi.

Kokonaisuutena Kaukas-  
Voikkaan, Kymin ja myös  
Nordland Paperin tulokset olivat hyvällä tasolla. Schauman Pietarsaaren tulos oli erin-

omainen. Saha- ja levyteollisuuden tulos oli epätydyttävä.

Konsernin liikevaihto oli noin 11,4 mrd mk (10,4 mrd mk vuonna 1988). Kasvu edellisvuodesta oli 10 prosenttia.

Konsernin käyttökatte oli noin 2 200 Mmk (2 254 Mmk). Käyttökatteprosentti oli 19 (22). Konsernin toiminnallinen tulos rahoituserien jälkeen oli noin 1 000 Mmk (1 164 Mmk).

## Investointeihin 2,4 miljardia

Tuotannolliset investoinnit vuonna 1989 olivat 2 400 Mmk ja ne katettiin 75-prosenttisesti toiminnallisella tulorahoituksella. Merkittävin vuoden aikana valmistuneista investoinneista oli Caledonian Paperin LWC-paperitehdas Skotlannissa.

Yhtiön osakepääoma nousi 1 350 Mmk:sta 1 640 Mmk:aan kevätkesällä toteutetun osakeannin seurauksena. Osakeantitulo oli 640 Mmk.

Vuoden lopussa viimeisteltiin Kymmene Oy:n kotimaan liiketoiminnan yhtiöittäminen ja uudet tytäryhtiöt aloittivat toimintansa 1.1.1990.

Näkyvät vuodelle 1990 ovat epäyttenäiset. Aikakauslehti-  
papereiden tarjonta kasvaa kysyntää nopeammin ja käyntiaste laskee. Konsernin uusien paperikoneiden tuottavuuden odotetaan nousevan sisäajovaiheen päätyttyä. Hienopaperisektorilla käyntiaste säilynee vuoden 1989 tasolla. Sekä sahat että levytehtaat voivat toimia täydellä käyntiasteella suotuisan markkinatilanteen vallitessa. Konsernin liikevaihdon arvioidaan nousevan lievästi.

**Kuusanniemen arkkisalissa otettiin käyttöön uusi suurten arkkien leikkuri helmikuun alussa. Espanjalaisvalmistetun Pasaban-leikkurin leveys on 140 cm ja ajonopeus 350 metriä minuutissa.**

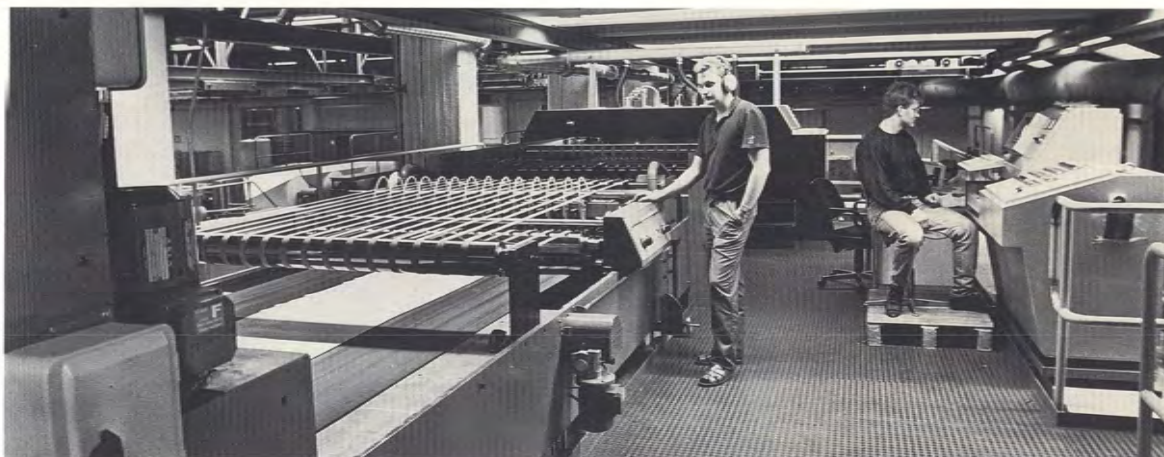
■ Käyttöpäällikkö Raine Sundström mukaan vuosituotantokyky tulee olemaan noin 18 000 tonnia työaikamuodossa 27. Leikkuri on varustettu automaattisella lavanvaihdolla, myös koonvaihto on automaattinen.

Leikkurilla tullaan leikkaamaan kaikkia Kymin valmistamia arkkilaatuja. Pasaban tuli yhden, jo käytöstä poistetun leikkurin tilalle. Laite on sijoitettu leikkureiden 2 ja 7 väliin.

Leikkurin kustannusarvio on 8 miljoonaa markkaa.

Helmikuun alussa arkkisalissa otettiin käyttöön myös uusi pakkausrata. Rata on varustettu syöttökuljettimella, käärintäasemalla, vaa'alla ja automaattisella vanteitusasemalla.

# Uusi leikkuri käyttöön arkkisalissa



Pasaban-leikkuri on koeajovaiheessa. Vasemmalla leikkaaja Juha Pirlä ja lomittaja Ari Konga.

Pakkausrata on osa arkkileikkauksen ja pakkauksen välistä kuljetusjärjestelmää, jota tulevat täydentämään alkukesästä käyttöön otettavat vihi-

vaunut. Palletteja siirtävät vihi-  
vaunut liikkuvat ilman kuljet-  
tajaa seuraamalla lattiaan  
upotettuja ohjauskaapeleita.

Pakkauslinjan laitteistot on

toimittanut Esko Salo Oy. Hankkeen kustannusarvio on 1,3 miljoonaa markkaa.

## Enson ja Schaumanin kauppa vahvistui

Enso-Gutzeit Oy:n ja Kymmene-konserniin kuuluvan Schauman Wood Oy:n välinen Enson levyteollisuutta koskeva kauppasopimus on allekirjoitettu tammikuussa tehdyn aiesopimuksen mukaisena. Kauppaan kuuluvat Heinolan ja Säynäsalon vaneritehtaat siirtyivät Schauman Woodille 1. helmikuuta 1990 lähtien. Enson 60 prosentin osuus Suomen Kuitulevy Oy:ssä ja saksalaisen Scharf-markkinointiyhtiön osakkeet siirtyvät uudelle omistajalle sopimuksessa määrätyn aikataulun mukaisesti kevään kuluessa.

YLI 600 000 TONNIA SELLUA SAKSAAN

# M/S Nordlandin 100. matka

**Kymmene Oy:n valmistamaa sellua kuljettava M/S Nordland -alus lähtee 100:lle matkalleen Pietarsaaresta 23. helmikuuta. Lastina on 8 450 tonnia sellua. Alus on ajanut Suomen ja Saksan välisellä reitillä joulukuusta 1986 lähtien.**

Sadan matkansa aikana Nordland on vienyt Saksaan noin 660 600 tonnia sellua, reilut 40 000 paperia ja kartonkia, 18 000 tonnia levyjä ja yli 25 000 tonnia sahatavaraa. Metsäteollisuuden tuotteiden

ohella alus on kuljettanut pylväitä ja koivutukkeja noin 5 600 tonnia, saman verran graniittia sekä hieman yli 2 000 tonnia sekalaista lastia.

Suurin osa sellusta, lähes 638 000 tonnia, on mennyt Kymmene Oy:n ulkomaisille tytäryhtiöille. Neljä viidesosaa siitä on käyttänyt Saksassa toimiva Nordland Papier, joka myös omistaa laivan. Loppu on mennyt Kymmene Francen Docelles'n tehtaalle Ranskaan.

Tämän vuoden aikana M/S Nordland tekee 20 matkaa välillä Pietarsaari-Bremen ja 10 matkaa reitillä Hamina-Bremen. Pietarsaaresta otettava lasti on yleensä 95-prosenttisesti sellua, jonkin verran kul-

jetetaan myös paperia, levyjä sekä sahatavaraa. Haminassa sellun osuus on yli 85 prosenttia. Sen lisäksi lastataan mm. paperia, kartonkia, levyjä, sahatavaraa, pylväitä ja graniittia.

Alunperin Nordlandin piti lähteä sadannelle matkalleen jo 19. helmikuuta. Tuuli painoi aluksen kuitenkin sulkuporttia vasten Kielin kanavassa ja laivan kylkeen tuli pieni repeämä, jonka korjaukseen meni muutama päivä.

## Suolaa Kuusankoskelle

Paluurahtina Nordland tuo

suolaa, jota tähän mennessä on kuljetettu reilut 231 000 tonnia. Suolastakin suurimman osan, lähes 203 000 tonnia Kymmene Oy on käyttänyt itse kloorin valmistukseen Kuusankoskella. Suolan alus noutaa joko Hollannista, Delfzijlistä tai Danzigista, Puolasta. Suolaa

ei kuitenkaan tuoda kuin keskimäärin kerran kolmessa kuukaudessa.

M/S Nordland on 127 metriä pitkä ja 20 metriä leveä. Laivan kantokyky on 8 800 tonnia ja huippunopeus 16 solmua. Miehistö on osittain saksalainen ja vahvuudeltaan 13.



M/S Nordland on liikennöinnyt Suomen ja Saksan välillä joulukuusta 1986 lähtien.

## Kunniamerkkejä neljälletoista kymiläiselle

Tasavallan presidentti myönsi viime itsenäisyyspäivänä neljälletoista Kymmin Paperiteollisuus Oy:n palveluksessa olevalle henkilölle kunniamerkit. Merkkien jako suoritettiin 15.2. Kymmin johtokunnan huvilassa järjestetyssä juhlatilaisuudessa. Kunniamerkit jakoi toimitusjohtaja Peter Stackelberg johtaja Eero Niinikosken avustamana. Merkinsaajien puolesta piti kiitospuheen dipl.ins. Matti Sampolahti. Kaikki kunniamerkin saaneet kymiläiset ovat pitkään toimineet saman työnantajan palveluksessa.

Suomen Leijonan ansioristi myönnettiin ins. Ensio Erkinharjulle, dipl.ins. Matti Sampolahdelle ja sähkösuunnittelun



Kunniamerkin saaneet kymiläiset yhteiskuvassa, vas:ltä Rauni Henttonen, Ensio Erkinharju, Tapio Hietanen, Tuulikki Jokinen, Matti Sampolahti, Sirkka-Liisa Sommarberg, Eila Tiit-ta, Irma Korjus, Leevi Tolvanen, Matti Jämsén, Matti Korpi, Reijo Luomala, Jouko Sippo, Olavi Simonen.

päällikkö Leevi Tolvaselle.

Suomen Valkoisen Ruusun 1. lk:n mitalin kultaristein saivat tekniikko Rauni Henttonen ja käyttötekniikko Reijo Luomala. Suomen Valkoisen Ruusun 1. lk:n mitali myönnettiin merkkaja Tapio Hietaselle, sähkösuunnittelun esimies Matti Jämsénille, merkonomi Irma Korjukselle, sähköasentaja Olavi Simoselle, työnjohtaja Jouko Sipolle, sihteeri Sirkka-Liisa Sommarbergille ja rahoitus-suunnittelija Eila Tiitalle. Laboratoriotyöntekijä Tuulikki Jokinen ja vuoromestari Matti Korpi saivat Suomen Valkoisen Ruusun mitalin.

## Uutiskymin lukutavat selviämässä

Uutiskymin lukijatutkimuksessa toteutettiin viikoilla 7. ja 8. ratkaiseva vaihe, henkilökohtaiset haastattelut Kymmin Paperiteollisuus Oy:n työpaikoilla Kuusankoskella.

Seuraavaksi on vuorossa tulosten atk-tallennus ja ennakkotietoja tutkimuksen tuloksesta saadaan maaliskuun alkuun mennessä.

Jo nyt voidaan kuitenkin todeta, että Uutiskyymiä luetaan aktiivisesti ja valtaosa

lehteä koskevista arvioista oli myönteisiä.

Haastattelun toteuttivat pääosin Kotkan teknillisen oppilaitoksen oppilaat ja otokseen kuului noin 250 satunnaisotannalla valittua kymiläistä.

Uutiskyymi kiittää kaikkia pitkään kysymyssarjaan vastanneita heidän avustaan lehden kehittämisessä yhä paremmaksi henkilöstölehdiksi.



Yksi haastatteloista oli kouvolaalainen Tiina Vilppola. Hän pilnasi kysymyksillään kymiläisiä toimihenkilöitä.

Uudessa työolosuhdeselvityksessä

# Kuullaan työntekijää ja hänen mielipiteitään

Kymin työterveyskeskuksen vuonna 1988 aloittama työolosuhdeselvitys-työ on loppusuoralla. Työterveyshuoltolain edellyttämiä työolosuhdeselvityksiä on Kyminillä tehty 1970-luvun alusta lähtien, ja nyt vielä meneillään oleva työ on jatkoa aikaisemmalle.

"Uudessa työolosuhdeselvityksessä työntekijä ja hänen mielipiteensä tulevat entistä enemmän esille. Aikaisemmin on keskitytty enemmän ns. perinteisiin työsuojelullisiin asioihin, kuten työpaikan kemiallisiin ja fyysikaalisiin haittatekijöihin. Ihminen ja työelämässä tapahtuneet muutokset jäivät vähemmälle huomiolle. Tämä on edelleenkin monissa yrityksissä yleisin tapa", johtava lääkäri Antti Jokinen selvittää.

Aikaisemmasta poiketen uusi selvitys on ulotettu koskemaan myös toimihenkilövakansseja, joiden osalta kartoitustyö saatiin valmiiksi viime vuoden lopussa. Työntekijöiden työolosuhteet saataneen kartoitettua kevään aikana.

Päätökseen selvityksen tekemisestä uudella tavalla vaikutti osaltaan työterveyskeskuksen uuden atk-järjestelmän käyttöönotto, sillä sinne haluttiin viedä uutta ja ajantasalla olevaa tietoa työpaikoista.

Kymin Paperiteollisuus Oy:n ja Kaukas Oy:n Voikkaan tehtailla on selvityksen piirissä yhteensä noin tuhat työntekijä- ja

työnjohtajavakanssia sekä noin 150 konttoritoimihenkilöiden ja muiden teknisten toimihenkilöiden vakanssia.

Työolosuhteiden selvittämiseksi perustettiin TOSS-ryhmä, jonka vetäjänä on Antti Jokinen. Työterveyshoitajat Anna-Liisa Metso ja Leila Pohjola keskittyvät työntekijöiden ja työnjohton vakansseihin, kun työterveyspsykologi Rea Salovaara-Simola ja työterveyslääkintävoimistelija Ritva Laine puolestaan hoitavat konttoritoimihenkilöiden ja teknisten toimihenkilöiden vakanssit. Ylemmät toimihenkilöt on jätetty tällä kertaa selvityksen ulkopuolelle, koska heidän katsottiin yleisesti voivan vaikuttaa muita toimihenkilöryhmiä paremmin työolosuhteisiinsa.

## Kirjallisia kyselyjä ja haastatteluja

Selvitystyö tapahtuu yhteistyössä työosaston ja työsuojelun kanssa. Se tehdään samalla tavalla niin työntekijöille kuin toimihenkilöillekin.

Henkilöille jaetaan ensin kyselylomake, joka palautetaan suljetussa kirjekuoressa työterveyskeskukseen. Kyselyllä saadaan taustatiedot työpaikalla tapahtuvalle kartoitustyölle. Haastatteluin ja työpaikkakäynnein pyritään selvittämään yleisiä työolosuhteita,

työn fyysistä ja psyykkistä kuormitusta, kemiallisia, fyysikaalisia ja biologisia tekijöitä. Työntekijöiden omat näkemykset ja tuntemukset ovat keskeisesti esillä.

"Vanhoissa selvityksissä keskityttiin enimmäkseen epäkohtiin. Nyt kysytään myös sitä, mitä hyvää työntekijät näkevät työssään ja mistä he siinä pitävät", Jokinen kertoo.

Täytetty työpaikkakäynnin lomake lähetetään lausuntokierrokselle alueen työsuojeluvaltuutetuille ja -teknikolle. Lomakkeen tiedot kirjataan työterveyskeskuksessa atk:lle.

Työntekijöiden työolosuhdeselvityksissä havaituista puutteista tiedotetaan työosastolle. Toimihenkilöille järjestetään osastolla palautetilaisuus, jonka yhteydessä kerrotaan yleistä ergonomiasta ja henkisestä työsuojelusta sekä yhdessä pohditaan ratkaisuja mahdollisiin ongelmiin. Toimihenkilöiden palautetilaisuudet jatkuvat vielä kevään aikana.

## Työntekijät suhtautuneet hyvin

Anna-Liisa Metson mukaan työolosuhdeselvitystä voidaan pitää peruskivenä työterveyshuollon toteuttamiselle.

"Työolosuhdeselvitys liittyy todella vain työhön, sillä ei ole mitään tekemistä palkan kanssa, kuten joskus luullaan", hän naurahtaa.



Anna-Liisa Metso oli työpaikkakäynnillä mm. laitoshuoltaja Pekka Niinimäen työpaikalla Kymin höyryvoimalaitoksen 8. kerroksessa 6-kattilan päällä.

Erilaisia työ- ja työnjohtotehtävissä toimivien vakansseja on Kymin puolella noin 700. Voikkaan tehtaalla noin 300 työolosuhdeselvityksestä vastaa Leila Pohjola.

Anna-Liisa Metso ja Leila Pohjola kertovat työntekijöiden suhtautuneen selvitystyöhön erittäin hyvin. "He ovat paneutuneet asiaan ja ymmärtäneet, että tässä on kysymys tärkeästä asiasta. Saattavatpa vielä soittaa perään ja pyytää uudelleen käymään."

"Vastaanotokäynnillä kuka tahansa lääkäreistämme voi tarvittaessa katsoa päätteeltä potilaansa työolosuhteet, mikä helpottaa huomattavasti lääkäreiden käytännön työtä. Työolosuhdeselvityksestä on hyötyä myös silloin, kun erilaisissa tarkastuksissa arvioidaan työntekijän soveltuvuutta työhön", Leila Pohjola kertoo.

## Toimihenkilöiden työ muuttunut

Toimihenkilöiden työolosuhteiden tarkempaa selvitystä tehdään nyt ensimmäistä kertaa. Selvityksen tarpeellisuuden herättivät mm. työn sisällön ja vaatimusten muuttuminen sekä atk:n käytön vakiintuminen. Myös uusi työturvallisuuslaki asettaa työolosuhteiden selvittämiseksi omat vaatimuksensa.

Rea Salovaara-Simola ja Ritva Laine ovat keskittyneet konttori- sekä teknisiiin toimihenkilöihin. Selvitystyö koskee noin 150 vakanssia, joiden osalta on haastateltu yhteensä noin 300 toimihenkilöä.

Haastattelut osastoilla on tehty yhteistyönä: Rea Salovaara-Simola on keskittynyt henkiseen työsuojeluun ja Rit-

va Laine puolestaan on kiinnittänyt huomiota ergonomisiin asioihin.

"Olemme selvittäneet mm. tehtävien sisältöä, päätetyön osuutta, työn kuormittavuutta ja sekä työtilan toimivuutta ja ympäristöolosuhteita", Ritva Laine kertoo.

"Toimistotyö on yleensä kevyttä, mutta siinä saattaa esiintyä työtehtävistä johtuvaa yksipuolista kuormitusta, jota olemme pyrkineet vakanssi-kohtaisesti kartoittamaan."

Rea Salovaara-Simola selvittää, että psyykkisten tekijöiden osalta on kysytty mm. työn sisältöön, järjestelyyn ja vuorovaikutukseen liittyviä tekijöitä.

Saatujen tietojen mukaan työpaikkojen ihmissuhteet ovat yleensä kunnossa - työtovereiden kanssa on hyvät välit. Hyvinä puolina mainittiin myös työn itsenäisyys ja vaihtelevuus. Tietotekniikka koettiin positiivisena ja työtä helpottavana tekijänä. Työn kiireisyyden katsottiin lisääntyneen.

## Miten jatkossa?

Nyt päätökseen saatava työ ei suinkaan merkitse, että työoloja ei enää seurattaisi. Tiedot pyritään pitämään ajan tasalla, myös tehtyjen muutosten ja parannusehdotusten toteutumista seurataan työpaikkakäynneillä.

Eri osastoilta saatuja tietoja voidaan hyödyntää toisilla osastoilla ja erilaisten tarkastusten yhteydessä.

Työosastojen edustajien sekä työntekijöiden toivotaan jatkossa entistä enemmän ottavan yhteyttä TOSS-ryhmän jäseniin kaikenlaisissa työhön ja työpaikkoihin liittyvissä asioissa.



TOSS-ryhmään kuuluvat vas. Anna-Liisa Metso, Ritva Laine, Rea Salovaara-Simola, Leila Pohjola ja Antti Jokinen.

Kuvat: Tuomo Pitkänen

HEINZ-LUDWIG GROSS, NORDLAND PAPIER:

# Työkierrolla paremmat edellytykset henkilöstölle

**Heinz-Ludwig Gross vastaa Nordland Papierin henkilöstöosastosta. Osasto on hänen määräelmänsä mukaan tyypillinen saksalainen: sen vastuulle kuuluvat henkilöstö- ja sosiaali-asiat.**

■ "Tehtävämme ulottuvat henkilöstösuunnittelusta uusin työntekijöiden valintaan. Uusia työntekijöitä valittaessa osastomme tutkii, onko hakija periaatteessa sopiva. Lopullisen päätöksen tekee aina tuleva esimies, joka joutuu työskentelemään hakijan kanssa", Gross kertoo. Valinnassa on kuultava myös Betriebsratia, työneuvostoa, joka koostuu työntekijöiden keskuudestaan valitsemista edustajista.

Henkilöstöosasto perehdyttää uudet työntekijät heidän työhönsä ja huolehtii, että heillä on riittävät edellytykset toi-

den suorittamiseen.

Henkilöstöosaston tehtäviin kuuluu lisäksi koulutus. Nordland Papierilla on viitisenkymmentä oppilasta usealta eri ammattialueelta. Koulutus sisältää luonnollisesti myös oman henkilöstön jatkokoulutusta: henkilöstöhallinnossa, ammattikoulutusta, mestareiden koulutusta sekä insinöörien jatkokoulutusta.

## Työkiertoa

Kuluvan vuoden alusta Nordlandilla on aloitettu henkilöstön kehittämisohjelma. "Yritämme kouluttaa kaikki työntekijämme – joita nykyisin on noin 1 150 – kohtaamaan työelämän kasvaneet vaatimukset. Uskomme, että koulutus pystytään parhaiten hoitamaan työkierrolla.

Nuoret insinöörit, myyntihenkilöstö ja työntekijät kiertetään systemaattisesti yrityksen läpi, jotta saamme selville, mihin he soveltuvat parhaiten ja missä tehtävässä he itse tuntevat olevansa sopivim-

pia", Gross kertoo.

Eli koneenrakennusinsinööriä voi tulla paperintekijä ja myyntimies saattaakin päätyä jonnekin tekniselle osastolle.

"Uskomme, että työntekijät saavat parhaat edellytykset keräämällä kokemuksia yrityksen eri osastoilla. He oppivat tuntemaan firman paremmin, ymmärtävät selkeämmin yrityksen toimintaa ja joutuvat selviytymään erilaisissa tilanteissa. Tämän toivomme auttavan heitä toimimaan joustavasti koko työelämän ajan. Haluamme muuttaa perusteellisesti sen ajatuksen, että henkilö menee töihin jollekin osastolle ja pysyy siellä eläkeikään asti. Se ei ole mitään henkilöstöhallintoa."

## Ei neuvottele palkoista

Liittotasavallassa palkat sovitaan vuosittain useimmiten osavaltion tasolla. Nordland Papierin tapauksessa Niedersachsenin. Palkkauksessa on pieniä eroja: Baijerissa palkat ovat hieman matalammat kuin Nie-

dersachsenissa, kun taas Nordrhein-Westfalenissa ne ovat hieman korkeammat. Yritystasolla palkkaneuvotteluja ei käydä.

Peruspalkan päälle tulee vielä tiettyjä lisä sekä työntekijöillä että toimihenkilöillä. Lisien määrästä sovitaan joko henkilökohtaisesti työntekijän kanssa tai ne sovitaan työneuvostossa.

Palkat ovat samat kaikilla paperikoneilla samoin kuin päällystyskoneella.

Työaika liittotasavallassa on tämän vuoden alusta lähtien 39 tuntia viikossa, ensi vuonna se putoaa 38:aan. Laki säätelee ainoastaan viikottaista työaika, päivittäinen työssäkäynti voidaan sopia yrityskohtaisesti.

## Kiinnostus lisääntynyt

Paperintekijä ammattina on Saksassa melko tuntematon. Liittotasavallassa on noin 26 miljoonaa työssäkävää. Näistä vain noin 50 000 työskentelee suoraan paperinval-



Heinz-Ludwig Gross uskoo työkierroin antavan henkilöstölle paremmat edellytykset selvitä työelämässä.

## Teknisen ammatin osaaminen edellytys töihin pääsille

**Ensimmäinen apumies Heinz Thünemann, 19, työskentelee Nordland Papierin suurimmalla, hienopaperia valmistavalla paperikoneella, PK 3:lla. Nordlandin palvelukseen hän tuli suoraan keskikoulusta vuonna 1986 lehdessä olleen paikanhakuilmoituksen perusteella.**

■ Suoraan koulunpenkiltä töihin päässyt Thünemann oli onnekas, sillä nykyisin uusia työntekijöitä palkatessaan Nordland Papier asettaa minimivaatimukseksi uudelle työntekijälle jonkin teknisen ammatin hallinnan. Kyseessä saa olla vaikkapa lihanleikkaaja, kunhan hän osaa käsitellä erilaisia koneita ja laitteita.

Dörpenin naapurikunnassa Sustrumissa asuva Heinz Thünemann pitää työstään eikä kadu ammatinvalintaansa. Hän ei usko paperityömiehen ammatin poikkeavan suomalaisen ammattiveljen työstä. Paperintekijöiden ammattinimikkeet



19-vuotias Heinz Thünemann on tyytyväinen ammatinvalintaansa.

saattavat joiltakin osin olla erilaiset kuin Suomessa; esimerkiksi Thünemann on ammatiltaan 1. apumies, mikä vastaa meikäläistä sylinterimestä.

## Tuntipalkka 14,5 D-markkaa

Työ saksalaisella paperitehtaalla on vuorotyötä kuten Suomessaakin. Viikottainen työaika

on ollut 40 tuntia, joka kuluvan vuoden alussa laski 39 tuntiin. Valtaosa paperintekijöistä kuuluu alansa ammattiliittoon.

Liittotasavallassa eri alojen työntekijöiden tuntipalkat eivät paljontaan poikkea toisistaan. Paperitehtaalla perustuntipalkka on noin 14,5 D-markkaa. Erilaiset vaikeus- ja vuorolisät nostavat kuitenkin ansioita noin 30 prosenttia.

Paperityöntekijän palkka kaikine lisineen on keskimäärin 2 800 D-markkaa, josta saa nettona käteen 2 100 markkaa. Koneenhoitajien palkka on 500 markkaa parempi kuin muissa alan ammateissa.

Vasta ammattiinsa valmistuneena Heinz Thünemann on tyytyväinen ansioihinsa. Kunnan palveluksessa hänen ikänsä ansaitsevat noin 2 000 markkaa kuukaudessa.

Paperialan ammattikoulutuksen hän on saanut Gernsbachissa sijaitsevassa paperiammattikoulussa, joka on Liittotasavallan ainoa alan koulutusta antava laitos. Työn ohessa tapahtuva ammattiin opiskelu kestää kolme vuotta. Varsinaista koulunpenkillä istumista on yhteensä 39 viikkoa eli 13 viikkoa vuodessa, muu aika ollaan työssä tehtaalla.

Heinz Thünemann toivoo pääsevänsä ammatissaan eteenpäin, mikä käy ehkä nopeastikin Nordlandin uuden parhailaan rakenteilla olevan hienopaperikoneen, PK 4:n valmistuttua. Tavoitteekseen hän on asettanut päästä ensin koneenhoitajaksi ja mennä sen

jälkeen mahdollisesti mestari-kouluun. Mestarinoppien hankkiminen kestää vuoden.

## Säännöllistä jatkokoulutusta

Nordland Papierissa henkilökunnan lisäkoulutus on jatkuvaa ja säännöllistä; kulloinkin koulutusvuorossa olevat työntekijät osallistuvat kahtena päivänä viikossa työnantajan järjestämään työopetukseen.

Paperin valmistuksessa tarvittavan tietotekniikan hallitseminen kuuluu itsestään selvyynä paperityömiehen työn vaatimuksiin.

Thünemann selvittää, että koulussa tietotekniikan opetuksessa lähdetään liikkeelle tavallisen Commodore-perustietokoneen käytön opettelusta. Toisena vuonna harjoitellaan jo vaativamman AEG-tietokoneen käyttöä ja kolmantena vuonna opetellaan prosessinohjausta Damaticilla.

## Synnyinseuturakkautta

Dörpen sijaitsee Emslandin maakunnassa, Pohjois-Saksas-

## POLTOSTA LUOVUTTIIN

# Vanhentuneet asiakirjat joutuvat nyt repijän kitaan

Haastattelut: Irma Niemi  
Kimmo Rekimies

mistuksessa. Välillisesti ala työllistää noin 150 000 henkilöä.

Paperiteollisuuden kiinnostavuus on Grossin mukaan kuitenkin lisääntynyt. 60-luvulla paperioppiin tuli vuosittain satakunta nuorukaista. Nykyisin määrä on kolminkertainen.

Paperintekijän koulutus kestää kolme vuotta. Oppi annetaan Gernsbachissa, Papiermacherschulessa, sekä tehtaalla. Kun koulun jälkeen on ollut työelämässä 4–5 vuotta voi hakeutua vuoden kestävälle mestarikurssille. Edellytyksenä on kuitenkin 24 vuoden ikä.

Nordland Papierilla ei tunneta vastaavanlaista lomamajayms. toimintaa kuin Kymmene Oy:n suomalaisissa yritysissä. Henkilöstö saa edullisen lounaan tehtaalla on lääkäri, oma urheiluseura ja yritys vastaa myös vanhojen työntekijöiden hoidosta. Myöskään henkilöstörahastoa ei Nordlandilla ole.

sa lähellä Hollannin rajaa. Paikkakuntalaisille on tyypillistä, että he asuvat mielellään siellä missä ovat syntyneet. He ajat mieluummin vähän pitemmän matkan töihin, kuin muuttavat pois synnyinsijoiltaan.

Nordland Paperin palveluksessa olevista asuvat monet Dörpenin naapurikunnissa, joten työmatkat saattavat olla useita kymmeniä kilometrejä. Yksi Nordland Paperiin töihin pääsyn edellytys onkin, että henkilöllä on auto ja ajokortti. Työmatkat tehdään yleensä useamman hengen porukassa, niin että jokainen ryhmästä kyyditsee vuorollaan. Heinz Thünemannin työmatka Susturmista Dörpeniin on noin 20 kilometriä.

Nordlandilaisten vapaa-aika pyörii paljon urheilun parissa. Thünemann huomauttaa, että jokaista harrastusta varten on Saksassa oma yhdistyksensä: tennikselle, käsipallolle, keilailulle, jopa kortin peluulle. Erityisesti palloilulajit ovat suosittuja – hän itsekin harrastaa käsipalloa ja jalkapalloa.

"Ellemme hävittäisi vanhentuneita asiakirjoja sillä vauhdilla kuin nyt teemme, olisimme joutuneet viiden vuoden kuluttua rakentamaan arkistotilaa nykyisen keskusarkiston verran", havainnollistaa arkistopäällikkö Gustav Danielsson Eerolaan kertyneiden asiakirjojen määrää. Kymin Paperiteollisuus Oy:ssä ei tuhoavaa arkistomateriaalia moisia määriä kerry, vaan mukana on myös "vanhan" Kymmene Oy:n asiakirjoja.

Keskusarkisto sopi viime vuoden loppupuolella myllykoskelaisen Suomen Tietotuho Oy:n kanssa uusista järjestelyistä asiakirjojen tuhoamisesta. Sopimuksen mukaan Tietotuhoon kolmihenkinen ryhmä ja kuorma-auton lavalle rakennettu tehokas repijä hoitavat joka toinen viikko keskusarkistossa asiakirjojen hävittämisen. Hävittämistä valvoo joko arkistopäällikkö Danielsson tai arkistoapulainen Seija Andersson.

Ennen papereiden joutumista repijän kitaan irrotetaan paperit kansioista. Hyväkuntoiset kansiot otetaan talteen. Huonokuntoiset kansiot metalliosineen toimitettiin aikaisemmin polttoon, nyt ne menevät roskiin repijän terien säästämiseksi.

Tietotuho siirtää tuhottavan paperin autoon, hävittää sen sekä kuljettaa lähes jauhomaisen jätteen pois.

"Entiseen, Voikkaan höyryvoimalaitoksella tapahtuneeseen hävittämiseen verrattuna järjestely on huomattavasti parempi. Arkiston henkilökunnan ei nyt tarvitse poistua työpaikaltaan. Hävittämisen valvonta on tarkempaa, eikä tarvitse työskennellä meluisan, kuuman ja likaisen uunin vie-



Kyösti Honkanen (vas.) syöttämässä tuhottavia asiakirjoja repijän kitaan. Tuhoamista valvoo arkistopäällikkö Gustav Danielsson (takana).

ressä. Vältämme nyt myös turhia kuljetuksia", kertoo Danielsson.

"Valtaosa alkuvuonna tuhottuista papereista on ollut entisten tytäryhtiöitten kirjanpitoaineistoa ja asiakirjoja sekä vanhoja metalli- ja perustuantoryhmän papereita mm. Karkkilasta, Heinolasta ja Hallasta."

Pirkko Järvinen Suomen Tietotuho Oy:stä kertoo, että heidän käytössään oleva, 1 200 kiloa tunnissa tuhoava repijä on maamme tehokkain alalään. Yhtiö on paljon yhteistyössä pankkien kanssa, joskin pankkien työnsulun aikana Kymin Paperiteollisuus Oy:hyn

kertyneitä papereita on tuhotu myös pankeille varattuna aikana.

Hävitetystä asiakirjoista syntynyt massa kuljetetaan Hyötöpaperi Oy:n tiloihin Kymmene-tehtaalle paalattavaksi. Sieltä sen matka jatkuu edelleen Kotkaan käytettäväksi uusiopaperin raaka-aineena.

## Järjestelmää laajennetaan

Arkistopäällikkö Danielsson kertoo, että keskusarkistossa käytetty asiakirjojen tuhoamisjärjestelmä ulotetaan myös keskuskonttorille. Keskuskonttoriin rakennetaan lukittava ti-

la, johon hävitettävä materiaali kerätään ja hävitetään valvotusti "kertaheitolla". Danielssonin mielestä keskuskonttorilla käytetty tuhoaja oli heikkorakenteinen eikä vastuukysymyksiä ollut järjestetty kunnolla.

"Tietotuhoon laite on massatuhoamista varten. Keskuskonttorin kerroksiin hankitut repijät on tarkoitettu tilapäisen informaation hävittämiseen. Toistaiseksi asiakirjojen seuloaminen ja keskusarkistoon toimittaminen noudattavat vanhoja rutiineja", sanoo Danielsson.

## Reijo Pehkosesta vuoden palokuntalainen

Kymintehtaan tehdaspalokunnan vuosikokouksessa 19. tammikuuta nimitettiin vuoden 1989 palokuntalaiseksi ryhmänjohtaja Reijo Pehkonen. Tunnustuspalkintona hänelle luovutettiin vuodeksi Kuusankosken kaupungin palolautakunnan lahjoittama kiertopalkinto. Kymintehtaan tehdaspalokunnassa nyt luovutettu tunnustus oli viides, ja se annettiin ensimmäisen kerran vuonna 1985.

Vuoden palokuntalainen

-tunnustus annetaan aktiivisesta palokuntatyöstä, johon kuuluu varsinaisen sammutustyön lisäksi mm. osallistuminen palokunnan vapaa-ajan toimintaan sekä itsensä kehittäminen. Nyt palkittu Reijo Pehkonen on mukana mm. palokunnan kilpailujoukkueessa.

"Kyllähän se positiivisen palautteen saaminen tuntuu aina mukavalta" tuumii Pehkonen, joka on ollut mukana palokuntatyössä vuodesta 1977. Kymin palveluksessa hän on ollut vuo-

desta 1975 lähtien. Tällä hetkellä hän työskentelee korjausmiehenä Kuusanniemen kunnossapidossa.

Kipinän ja innostuksen palokuntatyöhön hän kertoo saaneensa kavereilta, jotka olivat liittyneet palokuntaan jo aikaisemmin. "Tämä tuo vaihtelua päivittäiseen rutiniin ja täällä on mukava porukka."

Reijo Pehkonen





Henkilöstörahaston valtuutetut on valittu ylemmistä toimihenkilöistä, teollisuustoimihenkilöistä, teknisistä toimihenkilöistä sekä työntekijäpuolella Paperiliiton Kuusankosken ja Kuusanniemen osastoista, Metallityöväen Kuusankosken osastosta sekä Kuusankosken Sähkömiesten osastosta.

**Kymin Paperiteollisuus Oy:n henkilöstörahastoasiassa otettiin ratkaiseva askel viime tammi-kuun 31. päivänä. Tällöin kokoontuivat henkilöstöryhmien edustajiksi valitut valtuutetut tekemään päätöstä henkilöstörahaston perustamisesta.**

■ Kokous oli kuitenkin vain yksi vaihe yritysdemokratian tiellä. Ennen perustavaa kokousta oli tehty valmistavaa työtä jo vuosikaupalla. Tiedossa on vielä runsaasti palaverointia, ennen kuin yhtiöläisille voidaan ilmoittaa mahdollisista voittopalkkioista.

Rahaston perustamispäätös tehtiin lähes tarkalleen 10 vuotta sen jälkeen kun maasamme oli tullut voimaan yhteistoimintalaki. 1980-luvun alkupuolella pohdittiin niin työnantaja- kuin työntekijäpuolellakin miten yritysdemokratian kehittämisessä voitaisiin edetä.

Vasta vuonna 1986 asetettiin ns. osallistumisjärjestelmäkomitea selvittämään sellaisia yritysten sisäisiä, uusia yhteistoimintamuotoja, jotka edistäisivät taloudellista demokratiaa sekä parantaisivat yritysten kilpailukykyä.

Tämä nk. Pekkasen komitea antoi mietintönsä marraskuussa 1987.

### Kymmene ajoissa liikkeellä

Kymmene Oy:n Kymi-ryhmässä oli kuitenkin jo hyvissä ajoin ennen mietinnön julkistamista eli kesällä 1987 perustettu yhteistoiminnan kehittämisen työryhmä. Ryhmän tehtävänä oli soveltaa mietinnössä esille tulevat asiat Kymin olosuhteisiin. Samalla työryhmä

pyrki omalta osaltaan vaikuttamaan mietinnön sisältöön.

Yhteistoiminnan kehittämistyöryhmän puheenjohtajana toimi Peter Stackelberg, sihteerinä Lasse Mäkelä ja jäseninä Erkki Mikkilä, Seppo Matula, Kalle Hautamäki, Timo Alarotu, Irma Pukki ja Pentti Suokas. Ennen komiteamietinnön julkaisemista työryhmä ehti pitää useita kokouksia.

Jo tässä vaiheessa, ennen tarkkaa käsitystä henkilöstörahastolain sisällöstä, sovittiin Kymin osalta tietyistä keskeisistä periaatteista. Päätettiin mm. kollektiiviosuuden suuruus ja että voittopalkkio perustuisi tasajakoon sekä pyydettiin yhtiöltä ehdotus voittopalkkioiden laskentaperusteista. Henkilöstörahaston hallinnon valtasuhteista ei tässä vaiheessa katsottu tarpeelliseksi sopia.

### Hallintoedustusta käsiteltiin myös

Vuonna 1988 muokkasi em. työryhmä Kymillä kehitteillä olevia henkilöstörahaston sääntöjä niiden näkemysten mukaan, joita Pekkasen komitean mietinnössä oli tullut esiin. Mainittuna vuonna työryhmä keskittyi toiseen merkittävään asiaan, hallintoedustukseen.

Kaksi vuotta sitten Pekkasen komitean mietintöä ryhdyttiin muuttamaan lakiesitykseksi. Lakiesitys tuli sitten lausuntokierroksella mm. eri ammattiliittojen käsittelyyn. Koska paikallisilla Paperiliiton, Teknisten liiton ja STL:n osastoilla on edustajia liittojen työryhmissä, saatiin paikallisia käsityksiä lainvalmistelijoiden tietoon. Vastaavasti työryhmä Kuusankoskella sai arvokasta tietoa lain sisällöstä.

Lakiehdotus teki kaksi lau-

## Voittopalkkiojärjestelmä

■ Kymin Paperiteollisuus Oy:n henkilöstörahasto saa varoja Kymin Paperiteollisuus Oy:ltä ns. voittopalkkioerinä. Voittopalkkion määrä lasketaan yhtiössä käytännössä olevan voittopalkkiojärjestelmän mukaisesti. Voittopalkkion suuruus on riippuvainen yhtiön saavuttamasta taloudellisesta tuloksesta sekä toiminnan tuottavuudesta.

Voittopalkkiota maksetaan rahastolle aina, kun yhtiön taloudellinen tulos yhtiön sisäisen tuloslaskennan mukaan on positiivinen. Voittopalkkio on sitä suurempi mitä parempi saavutettu tulos on. Mikäli saavutettu tulos on budjetoitua parempi, nopeutuu palkkion kasvuvauhti.

Tuloksen lisäksi toinen voittopalkkion suuruuteen vaikuttava tekijä on tuottavuus. Tuottavuudella tarkoitetaan aikaan-

saadun tuotomäärän (esim. paperitonni) ja sen tekemiseen käytettävän tuotannon tekijämäärän (esim. työtunti, sellu kg jne.) suhdetta. Tuottavuuden paraneminen tarkoittaa siis sitä, että samalla tuotannon tekijämäärällä saadaan aikaan enemmän tuotosta tai että sama tuotomäärä saavutetaan entistä pienemmällä tuotannon tekijämäärällä. Mikäli budjetoitu tuottavuus ylittää, voittopalkkio nousee. Vastaavasti budjetoitua tuottavuuden alitus pienentää palkkiota.

### Rahasto-osuudet

Rahastossa jokaisella on oma henkilökohtainen rahasto-osuutensa, jonka suuruus ilmoitetaan jokaiselle rahaston jäsenelle kirjallisesti kerran vuodessa rahaston tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen. Yh-

tiön maksamien voittopalkkioiden lisäksi jäsenten rahasto-osuuksia kasvattavat rahaston varojensa sijoittamisesta saamat tuotot.

Rahasto-osuuksiaan voi ryhtyä nostamaan oltuaan rahaston jäsenenä 10 vuotta. Tämän jälkeen jäsen voi joka vuosi nostaa yhden kymmenesosan rahasto-osuudestaan. Mikäli kymiläinen jää eläkkeelle tai eroaa yhtiön palveluksesta, saa rahastosta nostaa oman rahasto-osuutensa.

Osa yhtiön maksamista voittopalkkioeristä voidaan rahaston valtuutettujen päätöksellä siirtää rahaston yhteispääomaan. Tämä voi olla kuitenkin enintään 5 prosenttia voittopalkkioerästä. Yhteispääomaan siirretyt varat on käytettävä koulutukseen tai muuhun jäseniä yhteisesti hyödyttävään tarkoitukseen.

suntokierrosta, välillä muutoksista tiedotettiin lausuntoja antaneille sidosryhmille.

"Uskon, että ne näkemykset, mitä työryhmä Kymillä piti tärkeinä, olivat lainvalmistelun yhteydessä edustajiemme tiedossa liitoissa. Sitä kautta mielipiteillämme oli vaikutusta lain muotoutumiseen", sanoo työryhmän jäsen Pentti Suokas.

### Lakia odoteltiin

Lain piti ennakkotietojen mukaan astua voimaan jo alkuvuodesta 1989, mutta lausuntokierrokset ja muutokset tekstiosiin venyttivät valmistamista aivan vuoden loppupuolelle. Oman aikansa vei myös valiokuntakäsittely eduskun-

nassa.

"Syksy 1989 oli hyvin tiivistä kokoustyöskentelyä niin työryhmässä kuin henkilöstöjärjestöissäkkin. Jokaista työryhmän kokousta kohden henkilöstöryhmät kävivät vähintään yhden keskustelun omissa tilaisuuksissaan ja antoivat viestejä edustajilleen", muistelee Suokas.

"Vaikein kysymys oli vallanjako eli valtuutettujen lukumäärän määrittely. Työryhmä sopi myös siitä, että mikäli henkilöstöryhmien koossa tapahtuu oleellisia muutoksia, voidaan valtuutettujen laskentatapaa muuttaa. Rahanjako sen sijaan tuntui helpommalta."

Kun laki sitten alkoi olla tek-

nisesti valmis, oli myös Kuusankoskella ehditty sovittamaan kaikki lausunnot rahaston sääntöihin ja muihin perustamisasiakirjoihin.

"Saavutettu yksimielisyys on mielestäni hyvin merkittävä ajatellen rahaston tulevaa toimintaa", ennakoii Suokas.

### Henkilöstön siunaus

Vaikka em. työryhmä oli itessään jo yt-hengen mukainen elin, piti henkilöstörahaston perustamiselle saada koko henkilöstön siunaus. Siksi työryhmän yksimielinen sääntöehdotus esitettiin johdon ja henkilöstön yhteiskokoukselle 20. joulukuuta viime vuonna.

Kyiseisessä yhteiskokouksessa kuultiin selvitys voittopalk-

## Kymin Paperiteollisuus Oy:n henkilöstörahaston hallitus

### Ylempien toimihenkilöiden edustaja

Varsinainen jäsen budjetti-päällikkö **Henry Forsström** (henk.koht. varajäsen suunnittelupäällikkö **Markku Keisala**).

### Teollisuustoimihenkilöiden edustaja

Varsinainen jäsen varastokonttoristi **Satu Silvonen** (vastuunoton esimies **Irma Pukki**).

### Teknisten toimihenkilöiden edustaja

Varsinainen jäsen korjausmestari **Pentti Suokas** (vuoromestari **Erkki Tiira**).

### Työntekijöiden edustajat

Paperiliiton Kuusankosken

osasto 19: varsinaiset jäsenet trukinkuljettaja **Ilmari Jokinen** (vartija **Jukka Kaalinpää**) ja sylinterimies **Hannu Vuokoski** (ts-valtuutettu **Erkki Mukkila**).

Paperiliiton Kuusanniemen osasto 85: varsinainen jäsen kirvesmies **Antero Poikala** (paalauslinjan hoitaja **Lasse Kytö**).

Kuusankosken Metallityöväen osasto 19: varsinainen jäsen työkaluviilaaja **Pentti Manninen** (telahioja **Hannu Laitinen**).

Kuusankosken Sähkömiehet osasto 74: varsinainen jäsen sähköliasentaja **Reijo Hölsä** (keskusvalvomon hoitaja **Rauno Luostarinen**).

kiojärjestelmästä ja esiteltiin henkilöstörahaston sääntöluonnos.

Yhteiskokous hyväksyi sääntöluonnoksen sisältöineen ehdotukseksi henkilöstörahaston perustamiseksi ja antoi henkilöstörahastotyöryhmälle tehtäväksi ryhtyä toimiin varsinaisen perustamiskokouksen koollekutsumiseksi. Hyväksymiseen olisi riittänyt se, että kaksi henkilöstöryhmää olisi ollut sen kannalla. Perustamishetkenä oli kuitenkin kaikkien ryhmien kannatuksen.

Perustamiskokous kutsuttiin koolle hyväksytyin sääntöehdotuksen mukaisesti jota perustamiskokous niin kokoonpanonsa ja toimintansakin puolesta noudatti.

Tammikuun viimeisenä päivänä pidetyssä kokouksessa hyväksyivät henkilöstöryhmien valitsemat valtuutetut henkilöstörahaston säännöt, päättivät rahaston perustamisesta, vahvistivat hallituksen jäsenien lukumäärän sekä valitsivat hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat.

"Hallituksen maaliskuun alussa pidettävä ensimmäinen kokous on hyvin merkittävä", toteaa lakiasianosaston päällikkö **Jaakko Sutela**.

"Se on ensimmäinen rahaston toimielimen kokous. Tässä yhteydessä todennäköisesti hallitus ottaa kantaa rahaston toimintaan jatkossa. Eräs oleellinen asia on se, että hallitus perustamiskokoukselta saamansa valtuutuksen perus-

teella voi tehdä työministeriön edellyttämiä täsmennyksiä sääntöihin. Ministeriö onkin antanut sääntöjen osalta palautetta, joka tulee aiheuttamaan erinäisiä muodollisuunteisia muutoksia sääntöihin."

Rahaston hallituksen käsittelyn jälkeen säännöt voidaan lopullisessa muodossaan lähettää perusilmoituksen myötä työministeriöön henkilöstörahaston rekisteröimiseksi.

### Perusteellista työtä

"Työryhmä on mielestäni tehnyt perusteellista ja tarkoitushakuista työtä. Työryhmän jäsenet ovat jakaneet asiasta tietoa jäsenilleen ja ammattiyhdistyksissä on asiaa käsitelty useaan otteeseen. Työryhmässä on ennakkoluulottomasti pyritty soveltamaan erilaisia käsityksiä toisiinsa ja ennen kaikkea tehty koko henkilökunnan eteen työtä vakavalla mielellä", summaa Suokas.

"Olemme myös hyväksyneet sen periaatteen, että yhtiö saa kaikesta kehityksestä suuremman osan, mutta että meillekin jää jaettavaa. Niin ikään olemme luottaneet johdon ilmoitukseen, että sisäisen laskennan erä ei rahaston takia muuta ja siten vähennetä voittopalkkion määrää."

"Yhteisesti hyväksytyin laskentatavan mukaan yhtiö siis erottaa tuloksestaan voittopalkkio-osan rahastolle, joka taas sääntöjensä mukaan jakaa sen henkilökohtaisiin osuuksiin", selittää Pentti Suokas.

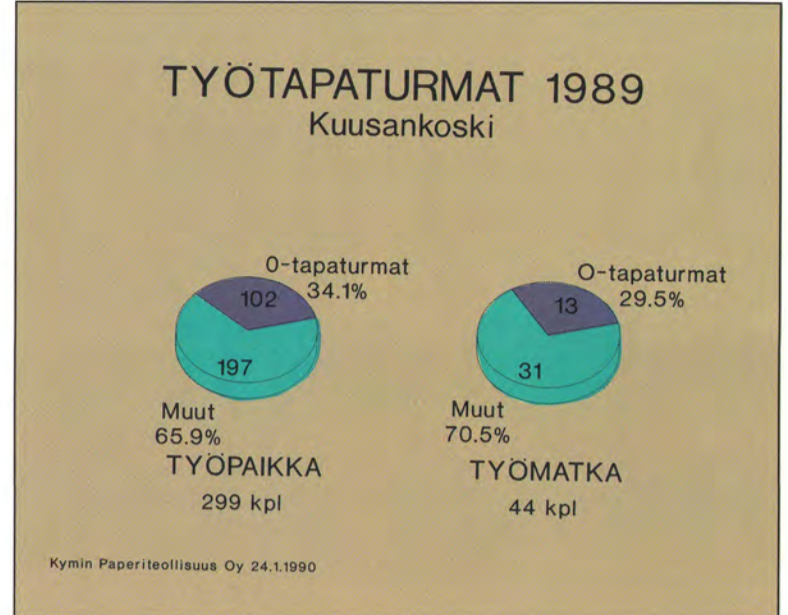
## Tapaturmakehityksessä ei merkittäviä muutoksia

Kymin Paperiteollisuus Oy:ssä sattui viime vuonna yhteensä 343 työtapaturmaa, eli tapaturma lähes jokaisena työpäivänä. Tapaturmista 299 tapahtui työpaikoilla ja 44 työmatkoilla.

Työpaikkatapaturmissa menetettiin vuonna 1989 yhteensä 1 992 työpäivää. Työmatkalla sattuneiden onnettomuuksien seurauksena jäi tekemättä 444 työpäivää. Jos molemmissa tapaturmissa aiheutuneiden poissaolopäivien lukumäärät lasketaan yhteen voidaan arvioida, että joka päivä oli työpäikalta pois tapaturmien vuoksi keskimäärin seitsemän ihmistä.

Työpaikkatapaturmien vaikeusaste eli poissaolopäivät tapaturmaa kohden oli viime vuonna 6,7. Työmatkoilla loukkaannuttiin harvemmissa tapaturmissa pahemmin, sillä niissä vaikeusaste oli 10,1.

Tapaturmia sattui eniten tehdaspalvelun piirissä ja myös tapaturmasuhde eli lukumäärä sataa työntekijää kohden oli suurin eli 17,8. Tehdaspalvelun henkilökuntaa kohdanneet työpaikkatapaturmat eivät kuiten-



kaan olleet vaikeusasteeltaan pahimpia. Poissaolopäiviä tapaturmaa kohden oli tehdaspalvelussa 6,1 kun vastaava luku esimerkiksi hienopaperilla oli 8,1. Kemiällä työpäiviä menetettiin vähän eli 2,5 päivää tapaturmaa kohden.

Yleisesti ottaen tapaturma-

kehityksessä ei edelliseen vuoteen verrattuna tapahtunut merkittäviä muutoksia. Tapaturmien tunnuslukuja ei tällä kerralla vertailla aikaisempien vuosien lukuihin, koska luvut eivät ole vertailukelpoisia yhtiöittämisestä johtuneiden organisaatiomuutosten vuoksi.

## Työsuojelun yhteistoimintahenkilöt 1990—91

### Työsuojeluasiain keskuustoimikunta

Työnantajan edustajat Teuvo Karhu (varajäsen Markku Peltari), Boris Sundholm (Pekka Koivisto).

Toimihenkilöiden edustajat Pekka Kettula (Satu Silvonen), Vesa Simonen (Veikko Järvinen).

Työntekijöiden edustajat Erkki Mukkila (Eino Mäkinen), Leo Puljava (Teuvo Konga), Heikki Tiihonen (Pentti Vainio) ja Antero Toivonen (Pekka Salminen).

Asiantuntijajäsen Antti Jokinen (Pekka Kiviluoto).

### Työsuojeluvaltuutetut

#### Kymintehdas

Toimihenkilöiden edustaja Vesa Simonen (I-varavaltuutettu Veikko Järvinen, II-varavaltuutettu Reijo Luomala).

Työntekijöiden edustaja Erkki Mukkila (I-varavaltuutettu Eino Mäkinen, II-varavaltuutettu Pertti Elg)

#### Kuusanniemi

Toimihenkilöiden edustaja Pekka Kettula (I-varavaltuutettu Satu Silvonen, II-varavaltuutettu Rauni Henttonen).

Työntekijöiden edustaja Heikki Tiihonen (I-varavaltuutettu Leo Puljava, II-varavaltuutettu Pentti Vainio).

### Työsuojeluryhmät

#### C- ja MG-paperi

PK 1 ja 2: työnantajan edustaja Erkki Penttinen, toimihen-

kilöiden edustaja Jouni Irjala, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Heikki Paakala ja Jarmo Tikkanen.

Hiomo: työnantajan edustaja Timo Alarotu, toimihenkilöiden edustaja Kari Helminen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Harri Sipola ja Timo Pöntinen.

C-laitos: työnantajan edustaja Reijo Luomala, toimihenkilöiden edustaja Juhani Hakalainen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Esko Lampinen ja Mauri Laurila.

#### Hienopaperi

PK 7-9: työnantajan edustaja Jorma Laine, toimihenkilöiden edustaja Hannu Salama, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Lauri Honni, Seppo Kaasalainen, Timo Keinänen, Jorma Sipilä ja Pentti Vainio.

Arkkisali: työnantajan edustaja Jarmo Järvinen, toimihenkilöiden edustaja Kalevi Meriluoto, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Risto Hänninen, Ari Karjalainen, Seija Suur-Nuuja ja Arto Tiihonen.

#### Tehdaspalvelu

Koneosasto Kni (sellutehdas, hienopaperi, Kni energiantuotanto): työnantajan edustaja Ari Vaara, toimihenkilöiden edustaja Hannu Holopainen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Reijo Pehkonen, Veli-Matti Pynnönen ja Vesa Virtanen.

Koneosasto Ky (C- ja MG-

paperi, Ky energiantuotanto, kemian tehdas, Finnish Peroxides): työnantajan edustaja Seppo Tolppala, toimihenkilöiden edustaja Lasse Mykrä, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Jorma Sorsa ja Veli-Matti Saareks.

Automaatio-osasto Kni (sellutehdas, Kni energiantuotanto, hienopaperi): työnantajan edustaja Timo Honkanen, toimihenkilöiden edustaja Tarmo Metsämuuronen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Pekka Salminen ja Esko Savolainen.

Automaatio-osasto Ky (C- ja MG-paperi, Ky energiantuotanto, kemian tehdas, Finnish Peroxides): työnantajan edustaja Sulo Lindfors, toimihenkilöiden edustaja Pertti Toivonen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Raimo Suominen ja Antero Toivonen.

Rakennusosasto (tehdasrakennuskunnossapito): työnantajan edustaja Petteri Metiäinen, toimihenkilöiden edustaja Raimo Höijer, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Pertti Elg, Arto Hakkarainen ja Juha-Pekka Jurvanen.

Rakennusosasto (kiinteistöpalvelu, yleisryhmä): työnantajan edustaja Erkki Sarnala, toimihenkilöiden edustajat Arvid Kauppinen ja Oiva Sutinen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Sakari Asikainen, Maija Mäkinen ja Maija-Liisa Rämä.

Rakennusosasto (kiinteistö-

Jatkuu sivulla 12

## Virkamiesklubille valittiin hallitus

Kymin Osakeyhtiön Virkamiesklubin vuosikokouksessa 8. helmikuuta valittiin yhdistyksen hallitus vuodeksi 1990:

Puheenjohtaja Eero Niinikoski, varapuheenjohtaja Kai Segerstahl, rahastonhoitaja Jukka Haimi, sihteeri Helena Mauno, Ky klubimestari Jukka Renko, Vo klubimestari Martti Purmonen, kirjastonhoitaja Leif Borgmästars ja jäsenet Ilkka Akkanen, Teuvo Karhu.

Tilintarkastajina jatkavat Arto Ala-Outinen ja Henry Forsström (varalla Eila Tiitta ja Olavi Sommarberg).



## Tenniskerholla talvikisat!

Kuusankosken tehtaitten tenniskerhon talvikisat järjestetään tennishallilla 31.3.-1.4. Sarjoina ovat miesten kaksinpeli, miesten nelinpeli, yli 45-vuotiaiden miesten kaksinpeli, naisten kaksinpeli sekä sekanelinpeli.

Kilpailuihin on ilmoittauduttava 27.3. mennessä **Seija Pekkaselle**, puh. (402)2916. Osallistumismaksu on 50 markkaa pelaajalta.

## Työterveyskeskuksen aukioloaika muuttunut

Toimihenkilöiden työajan muutoksesta johtuen Kymin työterveyskeskus on avoinna klo 7.30-16.00. Ajantilaus entiseen tapaan klo 8-11, puh. 2377. Tapaturmapotilaat ja äkillisesti sairastuneet henkilöt voivat ottaa yhteyttä työterveyshoitajiin, puh. 2389 ja 2391.

## Jälleen lohipeästä Kymijokeen

Kymijoen kalakanta rikastui jälleen ennen joulua, kun jokeen istutettiin yhteensä 2 000 kirjolohta. Puolet kaloista päästettiin uiskentelemaan Kuusankosken alapuolelle ja puolet Voikkaan alapuolelle.

Paikallisjohtaja **Ilmari Lindbergin** mukaan tällä kertaa kalamiesten iloksi istutetut kirjoloheet ovat kooltaan 800 grammaa - 1,5 kiloa.

Istutus kuuluu Kymin vapaaehtoiseen istutusohjelmaan, jota on jatkettu jo useamman vuoden ajan.

# MITEN ON?

## Mitä on ennalta ehkäisevä työterveyshoito tänään?

Jokaisella postilla työkalut, työpöytä ja tuoli alkavat olla ergonomisesti oikeat. Melu ja liika ovat kontrollissa. Nykyisin ovat työsuojelun edustajat jo projektien suunnitteluneuvotte-luissakin mukana.

Parhaillaan työterveyskeskuksessa on meneillään jokin punttinnostokurssi, jolle toimihenkilöt ovat saaneet henkilökohtaisia kutsuja. Herää ajatus, millä perusteella kutsutut valitaan?

Miksi työterveys ei yleisesti ilmoita, mitä kursseja se pyörittää? Missä järjestyksessä sinne otetaan ihmisiä? Jos valintaperuste on se, että ne pääsevät, jotka käyvät useimmin valittamassa tai ne, joiden osastoilla sattuu olemaan yksi osastonsa puolia pitävä "kovaäänisempi", ei oikeudenmukaisuus toteudu.

Onko koskaan kysytty, mikälaista ennaltaehkäisevää hoitoa toimihenkilö- ja työntekijäryhmät haluaisivat? Kuntoryhmiä, luentoja, keskusteluryhmiä, ruokailutottumusten muuttamiseen liittyviä kursseja jne? Mikä on työterveyskeskuksessa olevien kuntoilutilojen ja -välineiden käyttöprosentti, ketkä niitä käyttävät?

Mielestäni ihmiset tänään ovat selvästi kiinnostuneempia myös itsehoitosta ja siis ennaltaehkäisevästä hoidosta. Näitä asioita tulisi myös työterveydenhoidon tukea. Työolosuhteet ovat jo kunnossa - nyt on ryhdyttävä hoitamaan itse ihmistä.

### Kunnostaan kiinnostunut

*Kysymys, mitä ennaltaehkäisevä työterveyshuolto tänään on, on niin laaja, että siihen ei näin "yleisön osaston" puiteissa ole*



Työterveyskeskuksen tilojen ja laitteiden käyttö kiinnostaa muitakin kuin hoitoon kutsuttuja, arvelee ohjeiden nimimerkki.

*mahdollisuus kovin yksityiskohtaisesti vastata. Erästä sen osaa, työolosuhdeselvityksiä, käsitellään toisaalla tässä lehdessä.*

*Erytisen huolissaan kysyy tuntuu olevan ns. punttinnostokursseista sekä siitä keitä ja millä perusteella näille kursseille valitaan.*

*Kyseiset kurssit ovat osa ns. ryhmäkuntoutusta, jonka puitteissa työterveyskeskuksessa tällä hetkellä pyörii kymmenen ryhmää viikossa. Osanottajat valitaan joko henkilökohtaisten oireiden perusteella tai kutsutaan sellaisista töistä, joissa on jotain erityistä tuki- ja liikuntaelimiä kuormittavaa.*

*Tämän kevät kurssilaiset on valittu laboratorio-, siivous- ja toimistotöistä. Valittavat osastot ja henkilöt vaihtuvat puolivuositain. Näin pyrimme vuosien mittaan siihen, että kaikki, joille ryhmäkuntoutuksesta katsotaan olevan hyötyä, pääsevät mukaan.*

*Nykyistä laajempaan ryhmäkuntoutustoimintaan resursimme eivät riitä ja siitä syystä valitettavasti osa henkilöistä*

*joutuu odottamaan vuoroaan. "Kovaa ääntä" emme valintoja tehdessämme pelkää emmekä kunnioita, vaikka kysyjä sitä epäilee. Sen sijaan osaston omalla aktiivisuudella on luonnollisesti merkitystä jo siitäkin syystä, että oma-aloitteisuus takaa kurssilla paremman tuloksen kuin pakkopullan syötö.*

*Varsin hyvä punttikurssin korvike niille, jotka eivät ryhmään mahdu, on työpaikoilla tapahtuva taukoliikunta, johon lääkintävoimistelijat ovat valmiit antamaan apuaan, mikäli osastot sitä haluavat. Yhteyttä voi ottaa Tuija Kauppiseen.*

*On hyvä, että toimintaamme kohtaan osoitetaan mielenkiintoa ja toivotaan tietoa. Jokapäiväisessä rutiinistyössä tärkeä tiedottaminen tahtoo helposti unohtua ja olisiko syynä sekin, että koulutuksessa on painotettu vaihteloa. Siksi ei suutaan osaa avata silloinkaan kun pitäisi.*

*Palataan muihin kysymyksiin myöhemmin.*

Antti Jokinen  
johtava lääkäri

## Kymillekin osastolehtiä?

Kirjoititte viimeisessä Uutiskymissä, että otatte vastaan kommentteja koskien henkilökuntalehteämme. Oletteko mietinneet, toimisivatko pienemmät "osastolehdet" käytännössä? Uutiskymi on mielestäni tärkeä ja hyvä julkaisu, mutta koska se on samalla asiakaslehti, ei siihen ehkä aina tule painettua tietoa, joka olisi tarpeen täällä alhaalla.

Pikkulehtinen voisi olla joko talo- tai aluekohtainen, esimerkiksi Kuusanniemen Sanomat, jossa olisi "esikuntasivu" pääkonttorin asioille. Voisi olla osastokohtaisia lehtiä tai kiinteästi yhteistyötä tekevät osastot tekisivät yhteistä lehteä.

*tot tekisivät yhteistä lehteä. Erittäin houkuttelevalla tuntuu ajatus, että kaksi tarpeettomasti keskenään ottelevaa osastoa tekisivät lehteä yhdessä.*

*Näitä lehtiä voitaisiin käyttää myös YT-elimien tiedotuskanavina. YT-kokousten sisällöistä tulee käsitteäkseni hyvin vähän tietoa osastoille.*

*Osastoille pitäisi nimetä lehdentekijät ja tiedotus voisi koordinoita hommaa.*

### Tietoa janoava

*Ehdotus on varteenotettava. Annamme kaiken apumme, mikäli osasto- tai tehdaslehtiä halutaan ryhtyä tekemään. Muistutan kuitenkin, että aloitteen tulee lähteä osastosta itseltään tai sen päälliköltä, jolloin*

*esimerkiksi lehdentekijöiden nimeäminen ei tuota hankaluuksia.*

*Tiedotusosasto on kaavailut tiedotuskoulutuksen järjestämistä osalle yhtiöläisiä, mutta tiiviin muun koulutustoiminnan vuoksi viestintäopin antamista ei ole käynnistetty. "Lehdentekijöiden" koulutus nimimerkin esittämään tarkoitukseen palvelisi samaa asiaa.*

*Juuri toteutettu Uutiskymien lukijatutkimus tähtää ko. lehdentekijöiden kehittämiseen henkilöstölehtenä. Kyllä Uutiskymikin huolii osastoja koskevia uutisia - kunhan niitä meille lähete-tään.*

*Sitä huolimatta - reippaasti vain lehtiä tekemään!*

Reijo Virta  
tiedotuspäällikkö



## Apurahojen hakuaika päättyy 15.3.

Kymin Osakeyhtiön 100-vuotisjuhlakomitean apurahojen hakuaika päättyy 15. maaliskuuta 1990 klo 16.30.

Säätiön suositusten mukaan pienin haettava apuraha on poikkeustapauksia lukuun ottamatta 1 000 markkaa.

Apurahoja myönnetään ammattiin liittyvään, vapaa-aikana suoritettavaan opintotoimintaan tai muuhun itseopiskelu-, kulttuuri-, harrastus- tai virkistystoimintaan.

Hakemuslomakkeita saa henkilöstöpalveluimistolta ja paikallisten hallintokuntien sihteeriltä. Hakemukset palautetaan ao. paikallisen hallintokunnan sihteerille: Kuusankoskella Marjatta Käelle ja Soinlahdessa Marja Eskeliselälle.

## MERKKIPÄIVÄ



Lennart Gräsbeck

Kehitysjohtaja, dipl.ins. **Lennart Gräsbeck** teknillisestä hallinnosta täyttää 60 vuotta 6.3. Hän on syntynyt Helsingissä.

Yhtiön palvelukseen dipl.ins. Gräsbeck tuli vuonna 1955. Vuonna 1959 hänet nimitettiin Kymin paperitehtaan käyttöpäälliköksi ja vuonna 1973 tehdaspäälliköksi. Kymin paperitehtaan isännöitsijänä hän toimi vuodesta 1976 vuoteen 1983, jolloin hänet nimitettiin tehtaanohtajaksi. Kymin tekniseksi johtajaksi Lennart Gräsbeck nimitettiin vuonna 1984. Nykyisessä tehtävässään hän on toiminut vuodesta 1986 lähtien. Kehitysjohtaja Gräsbeckille on myönnetty Suomen Leijonan ritarikunnan 1. luokan ritarimerkki vuonna 1984.

Merkkipäiväänsä hän viettää matkoilla.

## JÄRJESTÖT

### Paperiliiton Kuusankosken os. 19

Osaston kevätkokous pidetään 25.3.1990 Yksyissä alkaen klo 14. Kokouksessa käsitellään osaston sääntöjen mukaan kevätkokoukselle kuuluvat asiat.

Toimikunta

### Irma Ojala uudeksi sihteeriksi

Paperiliiton osasto 19:n toimikunnan järjestäytymiskokous valitsi osaston varapuheenjohtajaksi Pertti Salmisen. Osasto sai uuden sihteerin, joksi valittiin Irma Ojala. Varasihteeriksi valittiin Arto Paju.

### Paperiliiton Kuusanniemen os. 85

Osaston toimihenkilöt vuodelle 1990: puheenjohtaja Sirkka-Liisa Huuononen, sihteerit Ti-

mo Lehmunen, taloudenhoitaja Jukka Koponen, varapuheenjohtaja Toivo Konga, tiedotussihteerit Paavo Toivonen, loma- ja vapaa-aikavastaava Sirkka-Liisa Huuononen sekä nuorisovastaava Jari Ojanen.

Toimikunnan jäsenet: Keijo Kuusela, Hannu Virtanen, Aulikki Halinen, Anne Hämäläinen, Timo Lehmunen, Pertti Vainio, Matti Järvinen, Jari Ojanen, Liisa Vainikka, Jukka Koponen. Varajäsenet: Markku Ahola, Jukka Henttu, Toivo Konga, Seppo Pukki, Markku Skön, Jorma Timonen, Pentti Räsänen, Ari Kuitunen, Merja Hakkarainen, Arto Hakkarainen.

### Paperiliiton Voikkaan os. 36

Veteraanituki Paperiliiton uusi jäsenetu on veteraanituki. Vaihtoehtoja tuen käyttämiseksi on kaksi. Lomaseteli oikeuttaa majoitus-, ravitsemus- ja kylpyläpalveluihin Lomalaiton ja sen osakkuusyhtiöiden hotelleissa. Edun arvo on 1 000 markkaa. Toisena vaihtoehtona on ostokortti, joka oikeuttaa ostoihin

EKA-yhtymä Oy:n EKA-markeeteissa ja Tenna-myymlöissä. Edun arvo on 350 markkaa.

Tukeen ovat oikeutettuja vuonna 1935 tai sitä ennen syntyneet liiton jäsenet, jotka työssä ollessaan ovat maksaneet jäsenmaksunsa vähintään kymmenen vuoden ajan.

Veteraanitukihakemukset palautetaan Voikkaalla osasto 36:n lomavastaavalle **Markku Vanhalalle**. Häneltä saat myös lisää tietoa asiasta. Markun puhelin tehtaan sisällä on 3273.

Veteraanitukiasiasta kerrotaan enemmän Paperiliitolehden numerossa 2/90.

### Hiihtokilpailut

Osaston hiihtokilpailut pidetään Voikkaan valaistulla ladulla maanantaina 12.3.1990 klo 17.30. Ilmoittautuminen kilpailuun samana päivänä klo 16.45–17.15. Sarjat entiset.

Jäsenet ja perheenjäsenet – tervetuloa mukaan!

### Pilkkikilpailut

Osaston pilkkikilpailut ovat 24.3.1990 Niskajärvellä ja ne pidetään yhdessä Voikkaan tehtaan kilpailujen kanssa.

## Kauko Haimi jatkaa Ky TPK:n puheenjohtajana

19. tammikuuta pidetyn Kymintehaan tehdaspalokunnan vuosikokouksen avasi Kauko Haimi, minkä jälkeen valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Reijo Pehkonen ja sihteeriksi Leo Puljava. Kokouksessa hyväksyttiin palokunnan toiminta- ja tilikertomukset.

Palokunnan puheenjohtajaksi vuodeksi 1990 valittiin Kauko Haimi ja johtokuntaan: Reino Kinnunen, Hannu Mäki, Reijo Pehkonen, Leo Puljava, Jorma Starck ja Vesa Värrä. Itseoikeutettuna jäsenenä johtokuntaan kuuluu tehdaspalokunnan päällikkö Timo Kuusisto.

Tilintarkastajiksi valittiin

Perttu Kero ja Reino Jokinen, varalle Raimo Mäkinen ja Pertti Ruttonen.

Huvitoimikuntaan valittiin puheenjohtajaksi Hannu Mäki sekä jäseniksi Jarmo Aalto, Reino Kinnunen, Leo Puljava, Erkki Salminen, Pekka Sipiläinen ja Heikki Tiuhonen.

Säkälä-toimikuntaan valittiin puheenjohtajaksi Leo Puljava sekä jäseniksi Kauko Haimi, Timo Kuusisto, Reino Jokinen, Jorma Laukkanen ja Vesa Värrä. Säkälän isännäksi valittiin Leo Puljava.

Johtokunta valitsi keskuudesta varapuheenjohtajaksi Hannu Mäen ja sihteeriksi rahastonhoitajaksi Reino Kinnusen.

## ELÄKKEELLE

### Kymin Paperiteollisuus Oy Hienopaperi

Pakkauslinjan emäntä Mirja Juutila (31 palveluvuotta).

### Kaukas Oy

Voikkaan paperitehdas Vuoromestari Nils Åberg (25), siistijä Aila Valtonen (21).

## Kirpputori

Naistenkerhojen kirpputorimyyjäiset Toimelassa keskiviikkona 21.3.1990 klo 16–18. Tervetuloa!

### Lapsiperheitten virkistyslomat

Hakemukset viikon virkistyslomalalle Verlan lomakylässä on jätettävä maaliskuun 16. päivään mennessä henkilöstöpalveluun, Marskinkatu 4, Kuusankoski tai Myllytie 29, Voikkaa. Hakemuksia saa em. henkilöstöpalvelutoimistoista.

Etusijalla virkistyslomaan ovat suurperheenhuoltajat, joilla on vähintään kolme alle 16-vuotiasta lasta sekä sairauden tai muun synn takia loman tarpeessa olevat huoltajat, jotka lähivuosina eivät ole olleet kyseisellä lomalla. Loma on käytettävä vuoden 1990 aikana.

### Henkilöstöpalvelu tiedottaa

Henkilöstöpalvelun palvelunumerot ovat 2294 ja 2287.

## KIITOKSET

Kiitän kaikkia työtovereitani muistamisesta.

Leila Nurmiainen

Lämpimät kiitokseni merkkipäiväni muistaneille.

Seppo Puro

Kiitokset C-laitoksen työnjohdolle ja työtovereille.

Hannu Mukkila

Sydämelliset kiitokset ystävällisestä huomaavaisuudesta merkkipäiväni johdosta.

Irma Linderborg

Kiitoksia muistamisesta jäädessäni vapaalle.

Pentti Laine

Sydämellinen kiitos mukavasta retkestä Eero Niinikoskelle ja koko tiedotusosaston välle.

Koskelan tytöt ja pojat

Lämmin kiitos työnjohdolle ja työtovereille muistamisesta.

Kirsti Häkkinen

### Voikkaan tehtaan pilkkikisat

Voikkaan tehtaan pilkkikilpailut pidetään Niskajärvellä, Puralassa 24.3. klo 7.30–12.30.

Sarjat: yleinen, naiset ja eläkeläiset.

Linja-autoreitit ovat samat kuin aikaisempinakin vuosina. Asiaan palataan lähemmin erillisellä tehtaalla jaettavalla tiedotteella.

## HENKILÖUUTISIA

### Kymin Paperiteollisuus Oy Talous-, tieto- ja materiaalihallinto

Kymin tietohallinnon organisointimiseksi on 1.3.1990 alkaen tehty seuraavat järjestelyt:

Kymin tietohallintopäälliköksi nimitetään fil.kand. **Pentti Kantola**, 41. Hän on aikaisemmin toiminut tietohallintokoordinaattorina ja johtaja Sakari Lahdelman apuna myynniprojektin johdossa. Pentti Kantola raportoi Sakari Lahdelmalle.

Myynnin järjestelmäsuunnittelijat **Eero Oksa** ja **Petteri Kettunen**, jotka nyt raportoivat osastopäällikkö Antero Taimelalle, siirtyvät Pentti Kantolan alaisuuteen. Samalla Eero Oksa, 34, nimitetään pääsuunnittelijaksi myynnin järjestelmien alueella.

Tuotannon järjestelmäpäällikkö **Juhani Salakka** hienopaperista siirtyy Pentti Kantolan alaisuuteen. Juhani Salakalle raportoivat edelleen järjestelmäsuunnittelija **Matti Pohjola**, järjestelmäoperaattori **Lea Nyberg** ja käytönsuunnittelija **Mikko Kekki**.

Taloushallinnon järjestelmäsuunnittelussa työskentelevä taloussuunnittelija **Tuomo Nurmi** siirtyy Pentti Kantolan alaisuuteen.

Myynniprojektissa työskentelevä laskentaekonomi **Virva Laherto** taloushallinnosta siirtyy Pentti Kantolan alaisuuteen päätehtävänä uuden myynninjärjestelmän käyttäjäkoulutus.

### Paperin markkinointi

Sales Control ja paperin lasku-

tus-osasto siirtyy 1.3.1990 paperin markkinoinnin organisaatioon. Osaston päällikkö **Antero Taimela** raportoi kaupalliselle johtajalle Bjarne Nygårdille.

### Kymmene Oy Keskushallinto

Mainoshoitaja **Eino Kuusisto**, 53, on 1.1.1990 alkaen nimitetty Kymmene Oy:n hienopaperin markkinointisihteeristöön ulkomaisten myyntiyhtiöiden hallintojohtajaksi. Hän raportoi markkinointijohtaja Peter Huttonille. Kuusisto toimi aikaisemmin toimitusjohtajana Oy Fundus Ab:ssä, joka fuusioidaan Kymmene Oy:hyn kuluvan vuoden aikana.

Talouspäällikkö **Torsten Nylandin** jäädessä eläkkeelle 31.5.1990 siirtyvät hänen tehtävänsä 1.4.1990 lähtien hallintojohtaja Kuusiston vastuulle.

### Rahoitus- ja taloushallinto

Kymmene Oy:n rahoitus- ja taloushallinnossa on ekonomi, HTM **Katri Hakkarainen** nimitetty 1.1.1990 alkaen talouspäälliköksi. Hän on toiminut aiemmin kirjantalon päällikkönä.

Ekonomi **Touko Lassila**, on 1.1.1990 nimitetty talousohjauksen päälliköksi. Hän toimi aikaisemmin budjettipäällikkönä.

Yo-merkonomi **Mervi Kulju** on 22.1.1990 nimitetty laskentamerkonomiksi.

Kauppatiet. maisteri **Jyri Viitala** on 1.2.1990 nimitetty controlleriksi. Hän toimi aikaisemmin sisäisenä tarkastajana Suomen Tupakka Oy:ssä.



Pentti Kantola

Eero Oksa

Eino Kuusisto

Katri Hakkarainen



Touko Lassila

Mervi Kulju

Jyri Viitala

### Naistenkerhot

Naistenkerhot kokoontuvat Toimelassa.

Akanat: 14.3. ja 28.3.

Ykköset: 6.3., 20.3. ja 3.4. Juhlapöydän suolaiset tarjotta-

vat/Virpi Ikonen

Kakköset: 8.3., 22.3. Juhlapöydän suolaiset tarjottavat/Virpi Ikonen ja 5.4. kerhoilta

Vilhelmiinat: 8.3., 22.3. Juhlapöydän suolaiset tarjottavat/Virpi Ikonen ja 5.4. kerhoilta.



Voimalaitoksen alapuolinen kanava on louhittu valmiiksi lukuun ottamatta työpatoa, joka erottaa kanavan joesta.

# Voikkaan vesivoimalaitoksen valutyöt alkavat

**Valutyöt Voikkaan uuden vesivoimalaitoksen työmaalla ovat käynnistymässä. Koneaseman pohjan louhinta valmistui viikolla 7 ja runkovalutöihin päästiin käsiksi viikolla 8.**

■ Voimalaitoksen alapuolisesta, noin 70 metriä pitkstä ka-

navasta on louhittu 60 metriä. Yläkanavasta valmiina on noin 70 prosenttia. Työpatoa lukuun ottamatta yläkanava saadaan louhituksi toukokuuhun mennessä. Molemmat työpädot louhitaan loppukesästä 1991.

Valutöiden yhteydessä asennetaan kevään aikana mm. voimalaitoksen imuputkien levyverhoukset. Paikallavalutöihin

menee betonia noin 15 000 kuutiometriä. Valutyöt valmistuvat kesällä 1991.

Louhinnasta vastaa Kuusan Maansiirto Oy ja valutöistä Insinööri Oy. Työmaan vahvuus on parhaillaan kolmisenkymmentä henkeä, mutta lisääntyy noin viiteenkymmeneen valutöiden päästessä kunolla käyntiin.

Jatkoa sivulta 9.

## Työsuojelun ...

palvelu, siivous Kni): työnantajan edustaja Ilkka Teinilä, toimihenkilöiden edustaja Mari Järvenmäki, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Merja Hakkarainen ja Sirkka Lakka.

Tehdaskuljetukset: työnantajan edustaja Matti Laine, toimihenkilöiden edustaja Pertti Vesanen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Pauli Gardemeister, Taisto Heikkinen ja Tuure Lehtinen.

Vartiointi: työnantajan edustaja Jari Kannos, toimihenkilöiden edustaja Seppo Suoknuuti, työntekijöiden edustaja ja työsuojeluasiamies Timo Pyörret.

### Energiantuotanto

Höyryvoimalaitokset (Kni höyryvoimalaitos): työnantajan edustaja Raine Rantanen, toimihenkilöiden edustaja Ari Tynys, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Markku Ahola ja Keijo Kuusela.

Höyryvoimalaitokset (Ky höyryvoimalaitos): työnantajan edustaja Juha Kouki, toimihenkilöiden edustaja Lasse Elojärvi, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Tuomo Askola ja Eeva Suni.

Voimaosasto: työnantajan

edustaja Raimo Puranen, toimihenkilöiden edustaja Jorma Lehtinen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Hannu Heikkinen, Petri Lindqvist, Ilpo Rihu ja Markku Sihvo.

### Sellutehdas

Puunkäsittely: työnantajan edustaja Toivo Salo, toimihenkilöiden edustaja Hannu Räikkönen, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Juha Järvinen ja Veikko Vainikka.

Kuitulinja: työnantajan edustaja Markku Laaksonen, toimihenkilöiden edustaja Martti Kurto, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Teuvo Konga ja Timo Lehmunen.

## Vaikuttava ja vakuuttava Pekkasen muistokonsertti

Viime kesänä vaikeaan sairauteen menehtynyt Voikkaan paperitehtaan entinen puuseppä **Teemu Pekkasen** tunnettiin Kuusankoskella aktiivisena muusikkona, musiikinopettajana, soittokunnan varajohtajana sekä säveltäjänä ja sovittajana. Kunnianosoituksena hänen ansiokkaalle elämäntyölleesi musiikin piirissä Kuusankosken Työväen Soittajat järjestivät Kuusankoskitalossa 18.2. Teemu Pekkasen muistokonsertin.

Yksinomaan Pekkasen sävellyksistä ja sovituksista kootun konsertin johti kapellimestari **Pertti Huuhko**. Taidokkaista trumpettisooloista vastasi **Jarmo Aalto**, joka työskentelee varamiehenä Kymin hienopaperitehtaalla.

Pekkasen tuotantoa on esitetty vuosien mittaan eri tilaisuuksissa yksittäisinä sävellyksinä, mutta näin laajana kokonaisuutena hänen tuotantoaan kuultiin ensimmäisen kerran. Kouvolan Sanomien musiikkiarvostelija **Matti Inkinen** toteasi arvioinnissaan: "Pekkasen sävellyksissä ja sovituksissa on jotain rehelliä ja samalla tavattoman luontevaa. Musiikin lait toteutuivat hänen tuotannossaan selkein ja yksinkertaisin ilman kosiskelun epämiellyttäviä sivumakuja."

Konsertin erikoisimpiin



**Teemu Pekkasa toimi lähes 32 vuoden ajan puuseppänä Voikkaan tehtaalla.**

teoksiin kuului PK 1 eli paperikone ykköselle ja koneviilari **Pekka Nissilälle** sävelletty oboesoolo. Teoksen kantaesitys oli yhtiön ansiomerkkijuhlassa v. 1988, jolloin se herätti suurta kiinnostusta humoristisuudellaan ja kekseliäisyydellään. Muistokonsertissa sooloosuuden soitti luonnollisestikin Pekka Nissilä.

### Jatkoa etusivulta.

edustaa paperialaan läheisesti liittyviä suuryrityksiä, työmarkkina- ja keskusjärjestöjä sekä tai-

deteollisuutta edustavia yrityksiä ja järjestöjä. Yhdistyksen jäseniksi voivat liittyä myös yksityishenkilöt. Kymmene Oy on yksi paperitaidegallerian perustajajäsenistä.

### Kemian teollisuus

Kymin kemia: työnantajan edustaja Markku Pelttari, toimihenkilöiden edustaja Timo Mauno, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Hilka Halme, Jukka Heiskala ja Mikko Salama.

Finnish Peroxides: työnantajan edustaja Seppo Meriluoto, toimihenkilöiden edustaja Jukka Sorsa, työntekijöiden edustajat ja työsuojeluasiamiehet Juhani Huuskonen ja Jaakko Taalikka.

### Muut osastot

Tekninen osasto: työnantajan edustaja Raimo Seppälä, toimihenkilöiden edustaja Esa Kautto.

Kymin tutkimuskeskus:

työnantajan edustaja Markku Johansson, toimihenkilöiden edustaja Tuula Koskimaa, työntekijöiden edustaja ja työsuojeluasiamies Terttu Lampila.

Talous- ja materiaalhallinto (osto-osasto): työnantajan edustaja Kyösti Peltonen, toimihenkilöiden edustaja Seija Piensalmi.

Talous- ja materiaalhallinto (ostovarastot): työnantajan edustaja Mauri Lakka, toimihenkilöiden edustaja Seppo Rautio, työntekijöiden edustaja ja työsuojeluasiamies Heikki Hyypiä.

Konttorihallinto: työnantajan edustaja Reijo Koijärvi, toimihenkilöiden edustaja Tuula Lipponen.