



Finnish Peroxides juhli 25 toimintavuottaan. Sivu 2.

Teollisuustoimihenkilöiden palkkajärjestelmä uudistetaan vuoden 1996 aikana. Sivu 2.



Työterveys suunnata tehdasosastoille. Sivu 4.

Aloitteentekijän ja lausunnonantajan yhteistyötä lisätään. Sivu 5.

Paperityöntekijän ammattikuva muuttumassa. Sivu 5.

Tutkimuskeskuksessa palkittiin merkittävä työsuojelualoite. Sivu 6.



Vanha työpaikka kiinnosti tutkimuksen eläkeläisiä. Sivu 7.

4.12.1995



UPM

UPM-Kymmenen liikemerkki on vahvistettu. Se koostuu sanasta UPM, joka tulee Yhtyneet Paperitehtaat Oy:n englanninkielisestä nimestä United Paper Mills, ja Kymmene Oy:n aarnikotkasta.

UPM-Kymmenen toiminta on käynnistynyt vahvistetun perusorganisaation mukaisesti ja uuden liikemerkin alla Kymmene Oy:n ja Repola Oy:n sulautumisen tultua hyväksytyksi. Vaikka uusi UPM-Kymmene Oy aloittaa virallisesti 1.5.1996, on päätöksenteko käytännössä siirtynyt uudelle organisaatiolle.

Uudelle yhtiökokonaisuudelle ja sen organisoinnille on asetettu tavoitteeksi kannatta-

vuuden varmistaminen pitkällä aikavälillä, entistä monipuolisempi asiakastarpeiden tyydyttäminen sekä muiden sidosryhmien yhtiölle asettamien odotusten täyttäminen. Lisäksi tavoitteena on rakentaa yksinkertainen ja tehokas johtamisjärjestelmä, jonka periaatteita ovat avoin tiedonkulku, oikeudenmukaisuus, keskinäinen luottamus ja yhteistoiminta. Samalla pyritään myös luovan, aloitteellisen ja yritteliään ilmapiirin vahvistamiseen.

PERUSORGANISAATIO JA LIIKEMERKKI VAHVISTETTU

UPM-Kymmenen toiminta käynnistynyt

”Lukuisat uuden UPM-Kymmenen henkilökunnan jäsenet ovat uusien haasteiden edessä, toisten tehtävät taas jatkuvat suunnilleen ennallaan. Kaikkialla olen havainnut ennakkoilutonta asioihin paneutumista ja uusista mahdollisuuksista lähtevää innostuneisuutta. Tämä osoittaa, että henkilökunnan jäsenet pyrkivät omista tehtävissään parhaaseen tulokseen alusta alkaen”, toteaa UPM-Kymmenen toimitusjohtaja Juha Niemelä.

”Tulemme kehittämään osaamistamme eli panostamme koulutukseen. Haasteellisia ja mielekkäitä työtehtäviä luomalla ja yhteistoimintaa tehostamalla luomme synergiaetuja uudelle yhtiölle”, sanoo yhtiön varatoimitusjohtaja Martin Granholm.

UPM-Kymmenen markkinoitioorganisaation luominen ja kehittäminen etenee parhailaan kaikkia tuoteryhmiä ja kaikkia markkinoita koskien. Päätuotealueella paperiteolli-

suudessa UPM-Kymmene on sitoutunut irtautumaan myyntiyhteistyöstä Finnpapin kanssa vuoden 1996 aikana ja markkinoimaan paperinsa oman organisaation välityksellä.

Aiemmin on julkistettu sulautumissopimuksen mukaiset yhtiön hallitus, johtajisto ja toimialajako. Nyt on päätetty seuraavasta toimialojen sisäisestä organisaatiosta ja vastuuhenkilöistä.

Jatkuu sivulla 3.

Kuusanniemen uudet liikennejärjestelyt valmistumassa

Kuusanniemen tehdasalueen uudet kulku- ja liikennejärjestelyt ovat edenneet viimeistelyvaiheeseen. Uudet parkkipaikat, vartiointi- ja hälytyskeskus, autoväylä, aidat ja henkilö- sekä autoportit ovat valmiit. Laitteenukset ovat parhaillaan meneillään ja uusi järjestelmä saadaan suunnitelman mukaan käyttöön tammikuun alussa. Maatöiden viimeistely tehdään ensi keväänä.

Kuusanniemen tehdasalueen liikennejärjestelyt selkeytyvät ja kulunvalvonta keskittyy sekä tehostuu uusien portti- ja parkkipaikkajärjestelyjen myötä. Liikennejärjestelyt ovat olleet riskialttiit ja vaikeat hallita, koska alueelle on päässyt varsinainen portin lisäksi valvomattomia reittejä myöten.

Uudessa järjestelmässä pyritään rajaamaan tehdasalueella liikkuvien ajoneuvojen määrä mahdollisimman alhaiseksi, pysäköintipaikat on sijoitettu tehtaan aidan ulkopuolelle



Kuusanniemen liikennejärjestelyt muuttuvat merkittävästi. Uudet portit on jo asennettu paikoilleen ja Kuusanniemessä työskentelevien sekä siellä liikkuvien toivotaan käyttävän niitä jo kylmäharjoitteluvaiheen aikana. Myös autot on syytä jättää uusille pysäköintipaikoille. Jalankulkijoita varten on erilliset pyöröportit, pääportti on tarkoitettu pelkästään ajoneuvoliikenteelle.

mahdollisimman lyhyen kävelymatkan päähän.

Viidellä pysäköintipaikalla on lähes 500 autopaikkaa. Hienopaperitehtaan edustalla paikkoja on 130, sellutehtaan vanhojen jätevedenpuhdistuslaitosten paikalla noin 100 sekä hälytys- ja vartiokeskuksen pysäköintialueella noin 120. Jäl-

kimmäisistä on vieraita varten erotettu 12 autopaikkaa.

Kaartenlahden 100 paikan pysäköintialue on tarkoitettu urakoitsijoiden käyttöön ja hakekasojen läheisyydessä sijaitsevassa kuorimon parkissa on 20 autopaikkaa.

Kaustisoiminnan edustalla sijaitsevan pysäköintialueen ra-

kentamista lykättiin, kunnes meneillään olevat projektit saadaan valmiiksi ja paikalla olevat projektitoimistot voidaan purkaa.

Auton lämmityspaikkoja on 382, ja ne ovat veloituksetta vapaasti Kymin henkilökunnan käytössä.

Polkupyörätelineitä sijoite-

taan kuitulinjan ja vartiokeskuksen väliin, hienopaperin parkkiin ja kaustisoiminnan edustalle sekä tarpeen mukaan muille alueille. Polkupyörätelineille saadaan lisää tilaa sen jälkeen kun vanha porttirakennus on purettu.

Jatkuu sivulle 4.

POVARI

Vihreä velhous

Vihreä velhous, ajoittain jopa vihreä valhe elää ja voi hyvin. Lähes päivittäin saa lehdistä lukea ja TV:stä nähdä, miten huonosti Suomi kohtelee ympäristöään. Erityisesti hampaissa on metsäteollisuus, joka ympäristönäkökulmasta katsoen lie sittenkin kestävin ja ympäristöystävällisin teollisuuden toimiala.

Kun ympäristönsuojelusta on muodostunut uusi maailmaa ja markkinakuvaa muovaava kilpailutekijä, voisi Suomen metsänhoidon ja metsäteollisuuden mustamaalaamisen ymmärtääkin, mikäli asialla olisivat esimerkiksi kilpailijamaamme. Hämmästyttävää onkin, että pahimmat pesän likaajat näyttävät löytyvän koto-Suomesta. Paitsi tiedon puute on kotimaista ja kansainvälistä 'environmentalismia' ruokkinut inho ihmisen kehittämää tieteellistä teknologiaa kohtaan.

Viime kesäkuussa ilmestyi Enson pääkonttorin edustalle 'aarniokanto', jonka suomalaiset Greenpeace-aktivistit kertoivat noutaneensa mainitulle yhtiölle avohakatusta metsästä vieläpä alueelta, jonne ollaan perustamasta kansallispuistoa. Sittemmin kanto lähti kiertämään Eurooppaa osoituksena siitä, että avohakkuut jatkuvat Suomessa, vaikka yhtiöt julkaisevatkin metsänkäsittelyohjeita ja antavat lausuntoja vanhojen metsien suojelutarpeista.

Vihreällä valheella on kuitenkin lyhyet jäljet, sillä kanto osoittautui jäänteeksi tavallisen metsän tuulenkaatopuusta. Puu oli kaatunut myrskyssä metsätien poikki ja sahattu, jotta tiellä päästäisiin kulkemaan. Omin luvien viety kanto kiertää kuitenkin nyt Eurooppaa osoituksena aarniometsien avohakkuista.

Heinäkuussa pidettiin Tampereella kansainvälinen metsäntutkijoiden konferenssi, joka kokosi alan asiantuntijoita lähes 3 000 henkeä. Suomen ympäristöministeriön toimesta siellä jaettiin Suomen metsistä ja metsäteollisuudesta englanninkielistä esitettä, joka paljolti muistutti Greenpeacen ajatuksia. Esitteenä sai kuvan, että suomalaiset puukapitalistit hakkaavat suruttomasti met-

siä eikä Suomessa metsien suojelun hyväksi ole tehty mitään. Hurmahenkisen Greenpeacen mielipiteisiin lienee mahdotonta vaikuttaa. Mikä tässä tapauksessa kuitenkin ihmeittävä, on se, että verovaroilla toimiva ympäristöministeriö vääristelee ja tuhrii Suomen metsäkuvaa ulkomailla. Vastaavaan kanadalaisen ympäristöviranomaisen tekemään metsäesitteeseen verrattuna Metsäntutkimuslaitoksen tutkimusjohtaja **Matti Kärkkäinen** totesikin, että jos hän olisi keskieurooppalainen asiakas, hän ostaisi näiden perusteella tuotteet Kanadasta eikä Suomesta.

Listaa voisi jatkaa loputtomiin. Kuukausi sitten asetti Maailman Luonnon Säätiö (WWF) kolmentoista Länsi-Euroopan maan metsäpolitiikat paremmuusjärjestykseen. Ja arvatakaapa mitä? Ruotsi, Hollanti, Belgia, Tanska, Itävalta ja Sveitsi ohittivat Suomen arvosanalla hyvä. Jää vain ihmettelemään, miten voivat esimerkiksi metsänsä hävittäneet maat kuten Hollanti (metsää 300 000 ha) ja Belgia (700 000 ha) olla parempia kuin metsiänsä vaalinut ja siitä elävä Suomi (23 milj. ha)? Eri maiden rikki- ja typpipäästöt suhteutettiin ovelasti väkilukuun. Näin väkirikkaat Keski-Euroopan maat – Hollanti 360 asukasta/km² ja Belgia 330 asukasta/km² – saivat Suomea (15 asukasta/km²) paremman päästötodistuksen. Metsän terveyden kannalta lie kuitenkin samantekevää onko x tonnin päästökuorman aiheuttajana 100 vai 100 000 ihmistä.

Viesti maailmalle on kuitenkin selvä: Suomen teollisuus on hoitanut ympäristöasiansa muita heikommin. Tässäkin joutuu kysymään, onko Suomea tarkoituksella höynäytetty tilastollisilla kikoilla vai onko täältä todella haluttu antaa lyömäaseita itseämme vastaan.

Isäni sanoin aikoinaan, että se on tyhmä lintu, joka omaan pesäänsä p-taa. Näitä lintuja näkyy Suomessa riittävän ja samalla pyrkivän tuhoamaan emon, joka heitä ruokkii. Metsälait ovat uudistumassa. Metsäsota jatkuu?

Oy Finnish Peroxides täytti 25 vuotta ja julkaisi historiikin

KUVA: KIMMO REKIMIES

Oy Finnish Peroxides Ab:n perustamisopimus allekirjoitettiin 25 vuotta sitten keuhkolla ja uusi yritys, jonka osakkaina olivat Kymin Osakeyhtiö sekä Laporte Industries Limited ja Solvay & Cie, merkittiin kaupparekisteriin lokakuussa 1970.

Neljännesvuosisadan kestäneen toiminnan kunniaksi järjesti Finnish Peroxides 22. marraskuuta juhlaseminaarin, jossa valotettiin vetyperoksidiliiketoimintaa maailmanlaajuisesti, keskusteltiin metsäteollisuuden näkymistä ja vetyperoksidin valkaisuikäntö nykyhaasteista.

Yhtiön toimitusjohtaja **Keijo A. Ukkonen** muistutti avajaispuheissaan, että huomattava osa Suomen kemianteollisuudesta on syntynyt tyydyttämään metsäteollisuuden kemikaalitarpeita. Metsäteollisuus on myös Finnish Peroxidesin suurin työnantaja.

"Vetyperoksidi kuuluu tänään jokaiseen kemiallisen massan valkaisuusekseen. Valkaistuinpa klooridioksidilla, otsonilla tai hapella ja näiden yhdistelmillä, on vetyperoksidi aina jossain määrin mukana."

Ukkosen mukaan selluteollisuus on joutunut tekemään uusia valkaisuprosessejä päätöksiksi ja suuria investointeja mielikuvien perusteella, koska kloorin käyttö valkaisuun on leimattu kategorisesti pahaksi ja muut valkaisuavat hyviksi.

"Ympäristönsuojelujärjestöjen alkuunsaattamalla keskustelulla on



Juhlaseminaarin yhteydessä julkaistiin Oy Finnish Peroxides Ab:n ensimmäisen toimitusjohtajan **Krister Brommelsin** (keskellä) laatima historiikki. Teoksen toimitustyön on tehnyt **Kymin Paperiteollisuus Oy:n** tiedotuspäällikkö **Reijo Virta** (oik.) ja taitosta vastannut toimitussihteeriksi **Kimmo Rekimies**. Vasemmalla toimitusjohtaja **Keijo A. Ukkonen**.

toki ollut myönteisiäkin vaikutuksia. Uusia prosesseja on kehitetty ja vanhoja optimoitu kemikaalikulutuksen pienentämiseksi."

"Valkaisu keskustelu on sittemmin asiapiistunut ja nykyään puhutaankin enemmän MIM-tehtaista (minimum impact mill). Täyden kloorittomuuden vaatimuksesta on siirrytty vaatimaan ympäristölle mahdollisimman pienivaikutteista sellutehdasta."

Suuri maakaasun jalostaja

Ukkonen muistutti, että Finnish Pe-

roxides on tänään paitsi vetyperoksidin tuottaja, myös merkittävä ympäristöystävällisen limantorjunta-aineen Desiroxin valmistaja. Vetyperoksidin valmistuksessa tarvittavan vedyn raaka-aineena yhtiö käyttää maakaasua, ja on maamme suurin maakaasun kemiallinen jalostaja. Yhteistyökumppaneilleen Finnish Peroxides toimittaa noin 600 000 normikuutiota vetyä.

Yhtiön työntekijöiden määrä on 72 henkilöä ja liikevaihto on noin 110 miljoonaa markkaa vuodessa. Kuluvana vuonna valmistetaan vetyperoksidia noin 25 000 tonnia.

Teollisuustoimihenkilöiden palkkausjärjestelmä uudistetaan

Kymin Paperiteollisuus Oy:n palveluksessa olevien teollisuustoimihenkilöiden palkkausjärjestelmä uudistetaan. Teollisuustoimihenkilöiden ja työnantajan yhteisellä päätöksellä on palkkausjärjestelmäksi valittu ns. YPAKE, joka on ollut noin vuoden ajan käytössä Wisaforest Oy Ab:llä Pietarsaareissa.

Muita mahdollisia järjestelmiä olisivat olleet IPE, Palkkavaaka ja kärkeä ryhmittely. Uudistuksen yhteydessä olisi ollut mahdollista rakentaa myös kokonaan oma palkkausjärjestelmä.

Järjestelmän käyttöönottoon liittyy se, että ensi vuodesta lähtien työnantaja- ja työntekijäliitot sopivat palkkojen osalta vain minimipalkasta.

YPAKE:ssa palkkaus koostuu sekä tehtäväkohtaisesta palkanosasta että henkilökohtaisesta palkanosasta.

Uudistuksen toteuttaminen aloitetaan määrittelemällä tehtäväkohtaiset palkanosat. Tästä työstä vastaa luokitustoimikunta yhteistyössä esimieskunnan kanssa. Luokitustoimikunnassa ovat työnantajan edustajina apulaisjohtaja **Eero Miettinen** ja palkanlaskennan päällikkö **Anssi Pälvisalo** sekä teollisuustoimihenkilöiden edustajina postittaja **Eija Kurto** ja varastokonttoristi **Satu Silvonon**.

Tehtäväkohtaisten palkanosien määrittelyjen jälkeen siirrytään henkilökohtaisen palkanosan määrittelyyn. Henkilökohtaisen palkanosan suuruus sovitaan paikallisesti.

Työ vuodelta 1974 peräisin olevan

palkkausjärjestelmän uusimiseksi on jo aloitettu. Koska hankkeen keskeisenä tavoitteena on palkkojen oikeudenmukainen määrittely, ei työn valmistamiselle ole asetettu tarkkaa takarajaa. Palkanlaskennan päällikön Pälvisalon mukaan työ saataneen valmiiksi kesään 1996 mennessä.

"Kenenkään palkka ei laske uudistuksen yhteydessä. Teollisuustoimihenkilöt ovat lähteneet ennakkolullottomasti mukaan hankkeeseen, jonka keskeisenä tavoitteena on saada teollisuustoimihenkilöiden palkat oikeudenmukaiseen järjestykseen keskenään, sekä kannustaa teollisuustoimihenkilöitä itsensä kehittämisessä", sanoo Pälvisalo.

Henkilökohtainen palkanosa 0 - ? %

TYÖSUORITUS JA PÄTEVYYS ESIMIES MÄÄRITTELEE

Tehtäväkohtainen palkanosa

TEHTÄVÄN VAATIVUUDEN PERUSTEELLA (YPAKE)

LUOKITUSTOIMIKUNTA MÄÄRITTELEE ESIMIESKUNNAN TEKEMIEN ESITYSTEN PERUSTEELLA

Konttoritoimihenkilöiden palkkarakenne Kymillä 1.1.1996 .

1.1.1996 min. 7 380 mk

... jatkoa etusivulta

UPM-Kymmene ...

Hienopaperit

Kymin Paperiteollisuus: **Johan Furu-hjelm**, Nordland Papier: **Matti Lindahl** ja Papeteries de Docelles: **Kari Kalliala** sekä toimialaesikunnassa Markkinointi: **Ken Ehrnrooth** ja **Peter Löfgren**.



Ken Ehrnrooth Peter Löfgren

Aikakauslehtipaperit

Caledonian Paper: **David Gray**, Jämsänkoski: **Markku Tynkkynen**, Kaipola: **Viljo Paljakka**, Kaukas: **Hannu Schildt**, Rauma: **Yrjö Olkinuora** sekä toimialaesikunnassa Markkinointi: **Harry Herold** ja **Bengt Sjöblom**.

Sanomalehtipaperit

Chapelle Darblay: **Ghislain de Bois-sieu**, Kajaani: **Pauli Hänninen**, Shotton: **Kevin Lyden**, Stracel: **Bernard Hébert** sekä toimialaesikunnassa Markkinointi: **Jan Sillman**.

Paperitoimialojen yhteinen esikunta

Edellä mainituilla paperitoimialoilla on yhteinen esikunta, jonka kokoonpanosta on tähän mennessä päätetty:
Talous: **Jorma Mäkinen**, Myyntiverkosto: **Jussi Olkinuora**, Tutkimus, Kehitys, Teknologia: **Heikki Hassi**, Liiketoiminnan kehitys: **Jyrki Ovaska**, Henkilöstö: **Tuula Granroth**, Logistiikka: **Jussi Sarvikas**.

Pakkausmateriaalit

Simpele: **Olli Rinne**, Wisapaper: **Johan Karjaluo**, Lohjan Paperi: **Jussi Virkkunen**, Lamicoat: **Ilkka Lumme**, Walki Pack: **Markku Nuto**, Walki Can: **Heikki Sormunen**, Rosenlew: **Tapio Wartiovaara**, Walki Sack: **Art Vjfvinkel** sekä toimialaesikunnassa Markkinointi: **Ari Rinkinen**, Talous: **Turkka Heinelo**, Kehitys: **Seppo Karisalo**, Yrityssuunnittelu: **Erkki Jalakanen**.

Sahateollisuus

United Sawmills: **Kari Anttilainen**, Ferdinand Braun: **Jaakko Lehto**, Brooks Group: **John Walsh**, Puukeskus: **Toivo Makara**, Puutuoteteollisuus: **Paavo Tuovinen** sekä toimialaesikunnassa Hallinto ja kehitys: **Tapani Savisalo**.

Vaneriteollisuus (Schauman Wood)

Tuotteet kuljetusvälineiteollisuudelle: **Timo Heikkilä**, Tuotteet rakennus- ja laivateollisuudelle: **Antti Suonranta**, Tuotteet huonekaluteollisuudelle: **Risto Allinen**, Erikoistuotteet: **Vesa Ahonen** sekä toimialaesikunnassa Talous: **Lars Karlsson**, Hallinto: **Henrik Nordström**, Tuotanto: **Olavi Mikkola**, Tutkimus: **Arto Juvonen**, Kehitys: **Tiina Liesiö**.

Erikoistuote-yhtiöt

Raflatac: **Juhani Strömberg**, Walki-Paperisto: **Ilkka Muhonen**, Walkisoft: **Jorma Leskinen**, Nautor: **Olle Emmes**.

Resurssiyksiköt

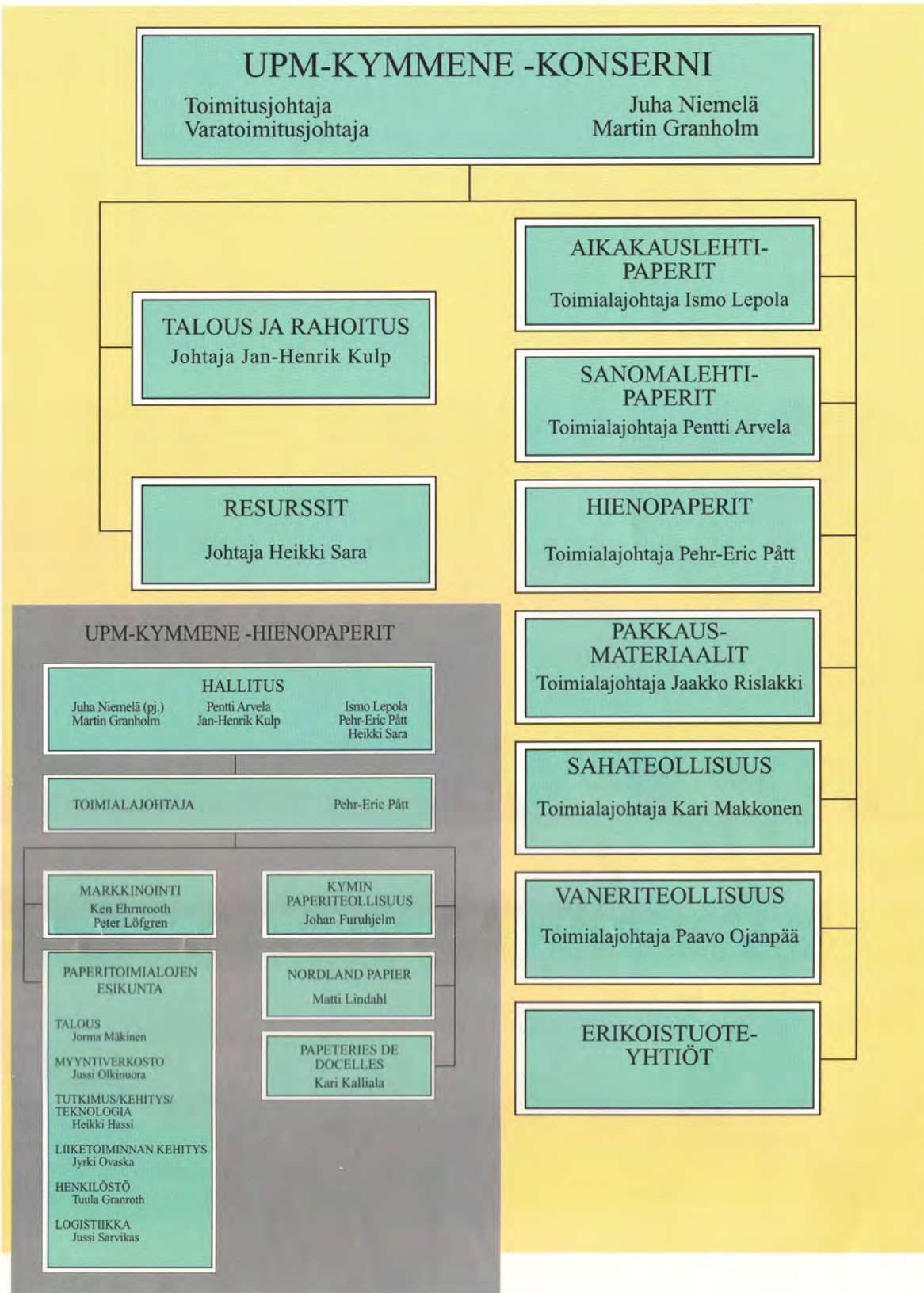
Wisaforest: **Johan Karjaluo**, Joutseno Pulp: **Seppo Pursiainen**, Tervasaari: **Perttu Saarela**, UPM-Kymmene Metsä: **Pekka Tiirilä** ja UPM-Kymmene Energia: **Pentti Pajunen**, Finnminerals: **Seppo Nikkilä**.

Konserniesikunnassa on päätetty seuraavasta organisaatiosta:

Lakiasiat ja hallinto: **Asko Matula**, ja **Magnus Ståhlberg**, Viestintä: **Markku Franssila**, Liiketoiminnan kehittäminen: **Jaakko Palsanen**, Henkilöstö ja koulutus: **Harald Finne**, Tutkimus: **Kari Ebeling**.

Talous: **Jouko Taipale**, Rahoitus: **Olof Bärlund**, Verotus: **Erkki Numminen**, Tietohallinto: **Markku Haapamäki**, Riskienhallinta: **Henrik Diesen**, Sijoittajasuhteet: **Kari Toikka**, Yrityskaupat: **Tapani Sointu**, Sisäinen tarkastus: **Katri Hakkarainen**, Kiinteistöt: **Kaj-Erik Lindberg**.

Selluohjaus: **Torsten Nykopp**, Investointihallinto: **Antti Lares**, Ympäristö: **Hannu Nilsen**, Kansainväliset metsäasiat: **Hans-Peter Blauberg**.



Tähän mennessä vahvistettuja organisaatioita

UPM-Kymmene Metsä

Metsäpäällikkö Pekka Tiirilän johtamassa uudessa alueorganisaatiossa on kuusi hankinta-alueita. Aluekonttorien sijaintipaikat ja aluejohtajiksi nimetyt ovat: Rauma: **Christer Westberg**, Pietarsaari: **Pekka S. Rajala**, Jämsänkoski: **Reijo Kivivasara**, Kouvola: **Juhani Järvinen**, Lappeenranta: **Pekka Ropponen**, Kajaani: **Esa Mäki-Petäys**.

Varametsäpäällikkö **Hannu Vainio** johtamassa keskushallinnossa on viisi päätoimintoa. Näiden johtajat ovat: Hankinta: **Timo Panhelainen**, 49, Tuontipuu ja ulkomaat: **Olav Henriksen**, 51, Omat metsät ja ympäristö: **Timo Kivimaa**, 55, Suunnittelu ja kehittäminen: **Antero Koskinen**, 48, Hallinto: **Markku Houni**, 48.

UPM-Kymmene Energia

UPM-Kymmene Energian johtaja, tekn.lis. Pentti Pajusen vastuualueena on koko konsernin energialiiketoiminnan johto. Dipl.ins. **Pertti Simolan** vastuualueena ovat ulkomaisten yksiköiden energia-asiat, konsernin

energiainvestoinnit sekä lämpö- ja polttoainehuollon valvonta. Hän toimii Pentti Pajusen varamiehenä. Dipl.ins. **Olli Nummelin** vastuualueena on kotimaan sähköliiketoiminta, käytön suunnittelu ja keskusvalvomotoiminnot. Insinööri **Ismo Puontin** vastuualueena on lämpöliiketoiminta, polttoainesopimukset ja sisäinen konsultointi. Dipl.ins. **Jouni Punnos** vastuualueena on kehitys-, konsultointi ja yleiset selvittelytehtävät. Insinööri **Ilkka Vaarnen** vastuualue on konsernin omistamien vesivoimalaitosten ja säännöstelykysymysten hoito. Dipl.ins. **Risto Viitanen** vastuualue on konsernin energiahallintajärjestelmän ja ATK-laitteistojen ylläpito ja kehittäminen. Yo-merkonomi **Irja Puran** vastuualue on energiayksikön sihteerij- ja laskutustoiminnot.

UPM-Kymmene Kiinteistöt

Konsernin ja tulosyksikön kiinteistöjohtajaksi on nimitetty **Kaj-Erik Lindberg**. Hän toimii myös asuntoyksikön johtajana. Lappeenrannan Kiin-

teistöyksikön johtajaksi on nimitetty **Vesa Moisio**. Valkeakosken Kiinteistöyksikön johtajaksi on nimitetty **Raimo Horneman**. Hän toimii myös Valkeakosken Palveluysikön johtajana. Tulosyksikön talouspäällikköksi on nimitetty **Kirsti Halminen**. Hän toimii myös Asuntoyksikön talouspäällikkönä.

UPM-Kymmene Liiketoiminnan kehitys

UPM-Kymmene Oy:n perusorganisaation vahvistamisen yhteydessä nimitettiin Konserniesikunnassa Liiketoiminnan kehityksestä vastaavaksi johtajaksi dipl.ins. Jaakko Palsanen. Tämän jälkeen on vahvistettu seuraavat nimitykset:

Dipl.ins. **Sakari Lahdelma** vastuualueenaan liiketoiminnan kehittämiseen liittyvät projektit.

Kauppapöytä **Jorma Saarikorpi** vastuualueenaan konsernistrategiaan liittyvät tehtävät.

Osaston sihteerinä toimii **Marja-Liisa Sihvo**.

Hallitus



Juha Niemelä Martin Granholm Pentti Arvela Jan-Henrik Kulp Ismo Lepola Pehr-Eric Pätt Heikki Sara

Jatkoa etusivulta.

Henkilökulkuportti avautuu tunnistimella

Henkilökunta pääsee pysäköintipaikalta tehdasalueelle henkilökulkuporttien kautta. Portit on jo asennettu paikalleen, mutta ne ovat koekäytövaiheen aikana auki. Kaikki Kuusanniemessä työskentelevät kymiläiset sekä henkilöt, jotka liikkuvat siellä toistuvasti saavat joulukuun aikana henkilötunnistimet, joilla pääsee kulkemaan porteista.

Tunnistimet postitetaan osastoille, jotka huolehtivat niiden jakamisesta. Mukana seuraavat myös ohjeet. Järjestelmä on suunniteltu mahdollisimman helppokäyttöiseksi: tunnistimella pyyhkäistään lukulaitetta, joka avaa portin.

Säännöllisesti tehdasalueella käyvät ulkopuoliset henkilöt voivat myös saada tunnistimen käyttöönsä.

Henkilökulkuportteja on viisi: hienopaperin edustalla, kuitulinjan ja vartiokeskuksen välissä, kaustisoinin ja keittämön välissä, puunnittapaikan kohdalla sekä hakekasojen luona. Kaikilta porteilta on ääni ja kuvayhteys vartiokeskukseen, josta voi tarvittaessa pyytää apua. Pysäköintipaikoilla on myös kameravalvonta.

Kuinka se toimii

Uudessa järjestelmässä ajolupien määrä on karsittu mahdollisimman

alhaiseksi. Koko henkilökunta kulkee henkilökulkuporttien kautta – osastoille annetaan ajolupia vain erityisesti työtehtävien takia niitä tarvitseville.

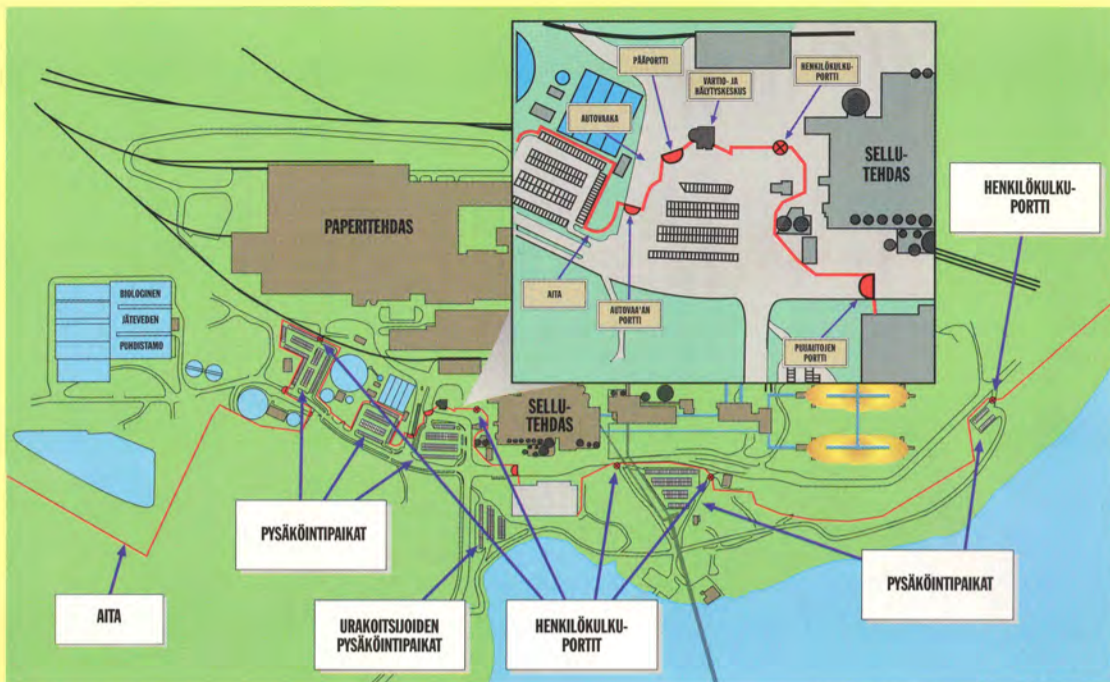
”Kuusanniemen kulunvalvonta saadaan nykyaikaiselle tasolle ja pystymme näin parantamaan sekä henkilö- että yritysturvallisuutta, kun tiedämme keitä tehdasalueella on”, vartiopäällikkö **Jari Kannos** arvioi.

Tehdasalueen liikenne puuautoja ja vaa’alla punnittavia autoja lukuunottamatta kulkee uuden pääportin kautta – puuautoille on oma portti, joka avataan pelkästään niitä varten. Autot ajavat suunnilleen nykyistä reittiä.

Vieraita varten on varattu 12 autoa paikkaa portin edustalle, minkä lisäksi vartiokeskuksen edessä on pysähdyspaikka, johon auton voi jättää siksi aikaa, kun käy selvittämässä asiansa vartiokeskuksen palvelutiskillä.

Vartio- ja hälytyskeskuksessa on odotustila, jossa vierailijat voivat odottaa isäntiään – tuntemattomia henkilöitä ei lasketa tehdasalueelle ilman saattajaa.

Ulkopuolisia autoja ei päästetä tehdasalueelle ilman ajolupaa, vaan Kuusanniemeen pyrkivän on käytävä selvittämässä asiansa vartiokeskuksessa. Esimerkiksi ostovarastolle tavaraa tuovat autot saavat lyhytaikaisen ajoluvan portilta. Portti avataan vartiokeskuksesta ja se sulkeutuu automaattisesti ajoneuvon ajettua sen läpi.



Vartio- ja hälytyskeskus on suunniteltu siten, että se voidaan myöhemmin laajentaa paloasemaksi ja riskienhallintakeskukseksi. Ensi vaiheessa rakennukseen siirtyvät kaikki nykyisin Kymyn puolella sijaitsevala pääportilla hoidettavat hälytystoim-

innot.

Liikennejärjestelyissä on otettu huomioon myös suunnitelmat Kuusanniemen tulevan raskaan liikenteen ohjaamiseksi Pessankosken sillan kautta.

Uusiin kulku- ja liikennejärjest-

lyihin liittyviin kysymyksiin vastaavat vartiopäällikkö **Jari Kannos** (puh 2825, memo kannoja) sekä suunnitteluinsinööri **Petteri Metäinen** (puh. 2875, memo metiäpe).

Työterveysosasto muutti 20 vuotta sitten Marskinkadulle, nyt on suunta tehdasosastoille

Tasan 20 vuotta sitten Marskinkadulle Kuusankoskelle valmistui Suomen suurin yksityinen työterveyskeskus. Vuotta aikaisemmin, marraskuussa 1974, oli samalla paikalla pölyssyt sahanpuru ja lennellyt lautoja, kun ”harmaata kasarmia” purettiin uudisrakennuksen tieltä.

Puhtaanvalkoisen, betonilla ja alumiinilla katetun keskuksen palveluihin ja tiloihin oltiin tyytyväisiä, sillä niitä olivat päässeet suunnittelemaan arkkitehtien ja rakennusmestarien lisäksi myös yhtiön henkilöstön edustajat. Sisäinen toiminnallisuus pyrittiin takaamaan kuulemalla työterveysosaston henkilökunnan mielipiteitä.

Vuonna 1973 oli asetettu 8-henkisen toimikunta, jonka jäsenistä yhtiö nimesi puolet sekä paperiammattiosastot ja toimihenkilöryhmät toisen puolen. Yli 20:ssä palaverissaan työryhmä teki niin hyvää työtä, että vielä tänään, kahden vuosikymmenen käytön jälkeen, ei ole havaittu merkittäviä virheratkaisuja.

Uutta työterveyskeskusta oli pohdittu pitkään, sillä nykyisen ”tallinmontun” alueella sijainneessa, 1800-luvun lopulta peräisin olleessa rakennuksessa toiminut työterveysosasto ei kyennyt enää tarjoamaan uudistuneen lainsäädännön ja alan kehityksen edellyttämiä palveluja.

Työterveyslääkäri **Hannu Suutarisen** aikana oli uusia tiloja katsastettu mm. ammattikoululta. Edellämainittu toimikunta pohti laitoksen sijoittamista myös Kuusaan keskustaan, mutta päätyi ehdottamaan nykyistä sijaintipaikkaa.

Myöskin Voikkaan tehtaan työterveysosasto toimi neljännesvuosittain sitten epäkäytännöllisissä tiloissa.

Sekä toimikunnan että työterveyskeskuksen väen kannat vaikuttivat siihen, että toiminta päätettiin keskittää yhteen paikkaan.

Näin toimien uskottiin tehostettavan työterveyshenkilöstön käyttöä. Keskittämisen eduksi luettiin myös parantuneiden laitteiden ja tutkimusvälineiden hankinta ja ajan tasalla pito.

Toinen merkittävä päätös oli hammashoidon järjestäminen ja varautuminen psykologin palkkaamiseen. Ryhmäkuntoutustilojen ja uima-altaan rakentaminen oli kolmas merkittävä linjanveto.

Kaikki lokshti kohdalleen

”Kaikki edellämainitut uudet asiat lokshtivat hyvin kohdalleen ja niiden osalta olemme edelleen edelläkävijöitä koko valtakunnassa. Meiltä puuttuvat oikeastaan vain ryhmätoimintaan sopivat kokous- ja luentotilat. Ennen voitiin luentoja pitää ryhmäkuntoutustiloissa, mutta nyt se on vaikeaa sinne hankittujen laitteiden vuoksi”, sanoo johtava työterveyslääkäri **Antti Jokinen**.

Johtava työterveyshoitaja **Anna-Liisa Metso** toteaa, että suurimpia muutoksia ovat kuulontutkimuskoppien uusiminen sekä yhden huoneen ottaminen atk-laitteistolle.

Kun työterveyskeskus nyt aloittaa kolmannen vuosikymmenensä nykyisissä tiloissaan on suunta selvä: pyritään lisäämään yhteistyötä työosastojen kanssa.

”Uuden työterveyskeskuksen valmistuttua toivoimme ihmisten käyvän siellä. Nyt me olemme menossa osastoille”, kaavailee Jokinen. ”Lähdemme jatkossa siitä, että potilaitam-

me ovat yhtä paljon osastot kuin yksittäiset yhtiöläiset”

Työterveyshuollon tämän hetken painopistealue on Jokisen mukaan työkykyä ylläpitävä toiminta. ”Meillä on erinomaiset resurssit siihen osaan työkykyä ylläpitävään toimintaan, joka kuuluu työterveyshuoltoon”.

”Toinen yhtä tärkeä osa työkykyä ylläpitävää toimintaa on se, miten pystytään vaikuttamaan osastojen työolosuhteisiin ja työilmapiiriin.

Niihin asioihin emme pääse riittävästi mukaan, elleimme saa entistäkin luontevampia suhteita työosastoihin.

”Tässä tarvitaan myös osaston panostusta; ellei sitä ole, emme mekään pysty vaikuttamaan”, lisää Anna-Liisa Metso.

Selvitykset käyntiin ensi vuonna

Jokinen kertoo, että työterveyskeskus käynnistää vuoden 1996 aikana systemaattiset työilmapiirin selvitykset. ”Niitä yritettiin tehdä jo aikaisemminkin, mutta aika ei tuolloin ollut sopiva. Nyt meillä on uusi puhti päällä.”

”Tällä peruskartoituksella pääsemme professori **Mäen** tutkimuksesta käytännön tasolle ja osastoille ’sisään’. Sen avulla saamme selville sekä työolosuhteisiin että työilmapiiriin liittyvät seikat. Kysymme jokaisen ihmisen mielipiteet, kokoamme ne yhteenvedoiksi käytössämme olevan menetelmän mukaisesti ja käymme asiat osaston kanssa lävitse”.

”Työterveyskeskus siis toimii talona kuten ennenkin ja tekee yksittäisiin ihmisiin kohdistuvaa työtä. Tämän ’perinteisen’ työn laatuun tarkkaillaan toteuttamalla vuosittain pari



Työterveyshuolto voi vaikuttaa osastojen työolosuhteisiin ja -ilmapiiriin vain, mikäli sillä on luontevat suhteet tehdasalueelle. Kuvassa työterveyden ja rakennusosaston väkeä yhteisessä palaverissa.

asiakaskyselyä. Lisäksi suuntaudumme nyt myös selkeästi osastojen suuntaan. Se on työssämme iso muutospaikka.”

Kun työterveyskeskusta yli 20 vuotta sitten suunniteltiin, se mitoitettiin 5 000 – 6 000:lle kymiläiselle. Nyt Kymmenen palveluksessa Kuusankoskella on vajaat 3 000 henkilöä.

Hoidon taso on pystytty säilyttämään entisenlaisena hankkimalla ”maksavia” asiakkaita. Suurimman ulkopuolisen ryhmän muodostavat noin 700 eläkeläistä. Myös osa paikakunnan muista yrityksistä käyttää työterveyskeskuksen palveluja. Kaikkiaan huollon piirissä on lähes 4 500 henkilöä.

Kaksi vuosikymmentä sitten teh-

dyt ratkaisut ovat osuneet oikeaan. Mikä on keskeistä ensi vuosituhanen työterveyshuollossa?

”Suunta on yhä yksilöllisempään ihmisten kuunteluun. Siitä yksi esimerkki on omahoitajajärjestelmän käyttöönotto, joka on myös ensimmäinen askel parantuvaan yhteistoimintaamme osastojen kanssa.”

”Vie kuitenkin oman aikansa ennenkuin omahoitajajärjestelmäkään toimii parhaalla mahdollisella tavalla - toisenlaiset perinteet ovat niin vahvat”, sanoo Anna-Liisa Metso.

”Yksilöiden merkitys varmasti korostuu. Meidän on vastaavasti kehitettävä toimintaamme, jotta pystyisimme vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin”, vahvistaa Antti Jokinen.



KUVA: IRMA NIEMI

Paperiliiton sihteeri Arturi Pennanen (vas.) ja koulutuspäällikkö Esko Niittymäki Kymiltä olivat samaa mieltä koulutuksen tärkeydestä paperin ammattien muutoksessa.

Paperityöntekijän ammattikuva muuttumassa

Työn monimuotoisuus, työkierto ja niiden huomioiminen ammatillisessa koulutuksessa sekä lisääntyvät ammattitutkinnot ovat paperityöntekijän ammatin kuvan tulevaisuutta.

Paperiliiton sihteeri **Arturi Pennanen** luennoi marraskuun 8. päivänä Kymen teollisuusoppilaitoksella paperiteollisuuden ammattien muutoksesta. Tilaisuus liittyi Kymen paperitehtaan työntekijöiden kehityskoulutukseen.

Arturi Pennanen totesi, että ihmisen ja hänen työnsä vaikutus tuottavuuden kasvuun on olennaista. Tuottavuudessa on Pennanen mukaan kysymys ihmisen kokonaisvaltaisesta suhtautumisesta työhön. On myös muistettava, että tuottavuuden kasvu on edellytys palkkojen kasvulle.

Paperiliiton mukaan muutoksen tekeminen paperiteollisuudessa on äärettömän vaikeaa. Tuottavuus on tehty perinteisesti investoinnein ja unohtettu henkilöstön valmiuksien kehittäminen.

Tuotantopuolen ja kunnossapidon välistä työnjakoa on ylläpitänyt mm. perinteinen ammatillinen koulutusjärjestelmä. Tilanne tosin parani, kun Metskon perustamisen jälkeen alettiin yhä enemmän järjestää ristiinkoulutusta. Työehtosopimuskin osaltaan jakaa työntekijät eri ammatti- ja palkkaryhmiin.

Paperiliitto puhuu monitaitoisuuden puolesta, vahvistaahan monitaitoisuus mm. työntekijän ammatillisista vahvuutta työmarkkinoilla.

Pennanen puhuu mielellään vuonna 1990 startanneesta ammattitutkinnojärjestelmästä. Ammattipassi on osoitus henkilön ammatitaidosta myös ulkomailla. "Olemme kaikki saman EU:n sisällä ja törmäämme näihin asioihin hyvin nopeasti. Monitaitoisuuden myötä tehtävät muuttuvat mielekkäämmiksi. Paperiteollisuuden ikärakenteen muuttuminen vaikuttaa niin ikään ammattien teh-

täväkuvaa. Työmarkkinoille tulevat nuoret eivät enää suostu tekemään kapea-alaisia hommia."

Työkierto vaikuttaa työpaikan ilmastoon ja kulttuuriin. Paperiliiton kannan mukaan työkiertoa on hyvä soveltaa työkohteissa, joissa likaisuus, melu, kylmyys ym. ovat vain yksien ja samojen nautinto. Luonnollinen vaatimus työkierrolle on, että sitä käytetään vain sellaisissa kohteissa, joissa työntekijät ovat ammatitaitoisesti samantasoisia.

"Työkierto voi parantaa työpaikan ilmapiiriä kaikin tavoin, ja työpisteen tuottavuuskin saattaa nousta, kun vaihdetaan välillä tekijää", Pennanen toteaa. Hän kertoi myös ns. tiimien sisäisestä työkierrosta. Tiimin sisällä on jokaisella sama palkka, ja pelisäännöistä on sovittu.

Pennanen jatkoi, että työn monipuolisuuden ymmärtäminen kuuluu myös työnjohdolle. Työnjohdon rooli on muuttunut; se on enemmän työn valmennusta ja kehitystä.

Myös Paperiliiton Kuusankosken osasto 19 haluaa viestittää jäsenilleen ammattiajattelun muuttumisesta. Pääluottamusmies **Erkki Mukkila** kertoo, että työtehtävien kehityksestä ja muutoksesta keskustellaan Kymilläkin. "Paine keskusteluun tulee ulkopuolelta. Kymi on yksi niistä yrityksistä, joissa työelämän muutosta ei ole toteutettu. Yhtiö ei voi jäädä kehityksen jalkoihin. Työpaikoilla tarvitaan keskustelua, johon on myös ylempien toimihenkilöiden ja keski-johdon hyvä tulla mukaan", Mukkila sanoo.

Monitaitoisuuden edellytyksenä on työnantajan järjestämä koulutus. Kymen teollisuusoppilaitoksen rehtori **Esko Niittymäki** toteaa, että ammattikoulutusta on kehitettävä pois tiukasta linjajasta. "Koulutuksen pitäisi taata työntekijöille mahdollisimman laaja peruskoulutus. Sen pitäisi sisältää kaikki ne perustaidot, jotka kunnossapidossa ja tuotannossa tarvitaan. Erikoiskoulutus on luku sinänsä."

Aloitteotoiminnan aktivoimiseksi on vuoden varrella tehty useita toimenpite-ehdotuksia, joista osa on jo toteutettukin. Parannukset liittyvät mm. aloiteprosessin nopeuttamiseen, toiminnasta tiedottamiseen sekä tekopyrkyyden madaltamiseen.

Viimeisimmät muutokset liittyvät aloitteentekijän ja lausunnonantajan yhteistyön lisäämiseen sekä aloitteiksi hyväksytyjen ehdotusten julkistamiseen Uutiskymin palstoilla.

Aloitteotoiminnan säännöissä todetaan, että "Aloitteentekijällä on oikeus halutessaan saada aloitteotoiminnan hoitajalta suullisesti yksityiskohtaisempia tietoja ratkaisujen perusteis-

ta". Tämä menettely ei näytä olleen riittävä takaamaan aloitteen tehokasta käsittelyä, joten aloitteentekijän ja lausunnonantajan yhteistyötä on päätetty tiivistää lausunnon antamisvaiheessa.

Aloitteentekijöiden toivomuksesta tilanne on muuttunut niin, että aloitteentekijän ja lausunnonantajan yhteistyön lisäämiseksi aloitteentekijälle ilmoitetaan jatkossa lausunnonantajan nimi. Tällöin aloitteentekijä voi halutessaan ottaa yhteyttä lausunnonantajaan, ja he voivat käydä yhdessä läpi lausunnon/laskelmat. Lausunnonantajalla on edelleenkin vaihtoehtoisuus aloitteentekijän niin halutessa.

"Koska uusi käytäntö tehostaa aloitteiden käsittelyä, uskotaan sen lisäävän myös motivaatiota aloitteiden tekoon. Tässä mielessä uudistus on iso askel eteenpäin kaikille kymiläisille", toteaa tehdaspalvelun aloitteotoimikunnan jäsen **Haron Dadu**.

Lausunnon antoaika on nykyisin kaksi viikkoa. Uutta on myös se, että Kymen aloitteotoiminnan säännöt siirretään memon ilmoitustaululle.

Kuukausittain aloitteiksi hyväksytyt ehdotukset on päätetty julkaista Uutiskymissä. Tässä yhteydessä ei mainita aloitteentekijän nimeä eikä palkkiota.

ALOITTEIDEN KÄSITTELYYN PARANNUKSIA

Aloitteentekijän ja lausunnonantajan yhteistyötä lisätään

Lokakuussa aloitteiksi hyväksytyjä ehdotuksia

Arkkisalalin käärinäkoneen liimalaatikon muutos

•Lisätään toinen putki johtamaan suojakaasua liimalaatikkoon. Tällöin kaasua pääsee tasaisesti laatikon joka kolkkaan estämään karstoittumista. Toimenpiteen seurauksena liimapyörä voi toimia normaalisti sekä huolto- ja osanvaihtotarve vähenee.

Arkkisalalin Pemco-koneen jarrupaineen muutos

•Jarrupaine otetaan suoraan laitteesta olevasta ohjauspainemuotopyöräyksiköstä, joka riittää varsinaiseksi jarrupaineeksi. Seurauksena kääreen tasainen, häiriötön syöttö.

PK 9:n arkkipaperivaraston palovesiputkistojen jäädytymisen estäminen

•Kylmissä tiloissa (esim. PK 9:n arkkipaperivarastossa, päällystyslaitoksen paperivarastossa ja 3-kuorimon hakekasojen alla) olevien palopostien tuloputkiin hitsataan venttiilin yläpuolelle korkilla varustettu muhvi, josta voisi kaataa glykolia estämään jäädytystä.

Will-leikkurin alaremmit ennen lossia

•Nykyisten Will-leikkurin kapeiden alaremmien tilalle vaihdetaan leveämmät remmit, jolloin paikallaan pysyminen varmistuu ja sivuun kulkeutuneen kapean hinnan hajoamisesta aiheutuva murhatta poistuu.

WP2 ja WP4-reunanauhaputkistojen ilmanpuhallusputkisto

•A4-linjojen WP2 ja WP4 reunanauhaputkistoihin asennetaan pulperinpuoleisiin päihin ilmanpuhallusputkisto, jolla puhalletaan putken suulle kertynyt roiskemassa ja nauha pois. Em. putkistoon tehdään esim. 10 cm välein tarkistusaukot tukosten nopeaksi paikallistamiseksi.

Mittaripiirtimen uudelleen käyttö

•Yleensä kertakäyttötavarana roskiin menevän mittaripiirtimen uudelleen käyttäminen.

Päällystyslaitos/savilaitoksen talkki

•Talkkilinjan huuhteluvien käytön vähentäminen kesällä 1-2 h säästäisi lämmintä vettä. Savilaitoksen hoitaja voisi kääntää venttiilit myös Ky pap. massaosastolta käydessään siellä muutenkin.



KUVA: KAUIS HEDENSTRÖM

Lokakuussa hyväksytyistä aloitteista on viisi tehty arkkisalissa.

Arkkisalalin leikkuri 1:n teräyksikön jälkeisten ylälinjojen sivuttaissäätö

•Määrätyillä leveysillä mahdollisuus siirtää linjoja ehkäisevi paperin reunan lepruttamista ja kulmien kääntymistä.

Irroitettava seinä savilaitoksen päällä. kaoliinin kuiva-ainesäiliöön

•Savilaitoksen päällystekaoliinin kuiva-ainesäiliön tyhjentäminen tukkeutumisen jälkeen helpottaisi rakentamalla säiliön yksi seinä kokonaan irroitettavaksi. Tyhjennys voitaisiin tehdä omin voimin ulkopuolisten sijasta.

Moottorivaurion estäminen

•Isotherm-mittapalkin moottorin vaihteiston varustaminen lukitusruvein estäisi konevaurioita ja lisäksi käyntivarmuutta ja käyttöikä. Käytössä pope PK 8:lla.

Kni höyryvoimalaitoksella 4.5 bar höyrynpaineen säädön muutos

•4.5 bar höyrynpaineen säädön tarkkuuden parantaminen ja nopeuden lisääminen korjaamalla säätimet PIC-47, PIC-1639 ja PIC-1640 yhdellä ohjelmoitavalla säätimellä.

Suovan poltto kattila 6:ssa

•Koivusuovan polttamisen siirtäminen soodakattilasta esim. kattila 6:een vapauttaisi soodakattilan kapasiteettia lipeälle.

Muutos Ky höyryn kattila 5:n tuhkanpoistoon

•Vesi kierrätetään takaisin käyttöön, jolloin tuhka ei pääsisi kanaalin eikä sitä kautta edelleen jokeen.

Maakaasun polttaminen K 5 vetypolttimessa

•Käyttämättömänä ollut vetypoltin liitetään maakaasuputkeen ja siinä aletaan polttaa maakaasua.

KWH-mittareiden lukulaite

•Mittareiden lukijalle hankitaan lukulaite, jollaista esim. Kouvolan Seudun Sähkö Oy käyttää lukijoidensa otaessa "Maija Meikäläisten" kWh-mittareista lukemia.

Soodakattilan miesluukkujen vaihto

•Luukkujen yläpintoihin ja luukun yläpuoliseen tilaan kiinnityskohdat taljaa varten helpottamaan luukkujen vaihtoa.



Vuoromestari Martti Salonen PK 8:ita.



Työnkierrätys

onnistuu liukuhihnalla ehkä paremmin kuin paperitehtaalla

asemansa uudessa yhtiössä, eikä sen kehitystä unohdeta.

Oletko tyytyväinen, kun aarnikot-ka säilyy uuden yhtiön liikemerkissä?

Minusta se on hyvä asia. Jotakin omaa tehtaiden pitäisi säilyttää, mm. tuotteiden pakkauksissa.

Mitä mieltä olet naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta?

Henkilökohtaisesti kannatan tasa-arvoa. Se on kuitenkin väärin, että tehdään eriarvoisuutta ajamalla vain jomman kumman sukupuolen etua ikään kuin väkisin tasa-arvon toteuttamisen varjolla.

Sitähän tiedä, miten tasa-arvo voisi toteutua täällä paperitehtaalla enemmän, kuin se on nyt toteutunut. Perinteisesti paperikone on ollut lähes 100-prosenttisesti miesten miehitettyä. Mietityttää, voisiko nainen pärjätä esimerkiksi paperikoneenhoitajana, ja onko yleensä olemassa naisia, jotka haluaisivat edetä paperikoneella. Tarkemmin ajateltuna siihen ei ole mielestäni mitään esteitä.

Kannatanko työn kierrätystä ja monimuotoisuutta?

Henkilökohtaisen käsitykseni mukaan sitä voitaisiin jossakin määrin täällä toteuttaa. Toisaalta hiukan kuitenkin vastustan sitä. Jos työkiertoa lähdetään hyvinkin laajasti toteuttamaan, ihminen voi joutua alueelle, jota hän ei välttämättä osaa. Tästä on seurauksena stressaantuminen.

Töiden hallitseminen vie aikaa eikä uuden ihmisen työpanos ole pitkään aikaan täysi. Lukuisien eri ammattien osaaminen edellyttää työn-

antajan järjestämää koulutusta, ja siitä tulee myös kustannuksia.

Paperimiehen on luonnollisesti hyvä hallita kunnossapitupuolen töitä, ja nykyään hommat jonkin verran menevätkin ristiin.

Mitä mieltä olet ammattitutkintojärjestelmästä?

Myönteistä, että ihmiset kouluttavat itseään. He tietenkin saavat tutkinnosta mielihyvää. Minua kuitenkin askarruttaa, miten he hyötyvät siitä. Onko heillä sen paremmat etenemismahdollisuudet ammatissaan, vaikka tutkinnon suorittavakin? Näin tietenkin pitäisi olla.

Onko vuoromestarin työ muuttunut?

Teknisesti kyllä, mutta samat työn perusasiat pätevät kuin silloin 25 vuotta sitten: vuoromestari on koordinoija omalla työvuorollaan, johtaa työtä sekä vastaa tuotannosta ja laadusta.

Työympäristössä on mielestäni tapahtunut suuri asennemuutos, sillä avoimuus on lisääntynyt kautta koko organisaation.

Mitäharrastat?

Pidemmät vapaat tulee vietettyä Jämsässä mökillä ja Päijänteellä. Tähän liittyy kaikenmuotoinen kalastus ja luonnossa liikkuminen. Kesääni kuuluu ehdottomasti Lapinmatka. Viime vuosina olen käynyt Inarinjärven maisemissa, josta löytyy monenlaisia mielenkiintoisia paikkoja luonnossa liikkumiseen.

Ketä toivot seuraavaksi haastateltavaksi?

Arja Huovilaa työterveyskeskuksesta.

Edellisessä Juttu kiertää -haastattelussa automaatiohuoltoteknikko Heikki Jokinen heitti juttuhaasteen PK 8:n vuoromestari Martti Saloselle, jonka ajatuksia saamme seuraavassa lukea. Salonen on työskennellyt vuodesta 1970 lähtien ensin varavuoromestarina ja edelleen vuoromestarina Kymin paperitehtaalla. Nykyisessä tehtävässään PK 8:lla hän on ollut vuodesta 1988.

Mistä olet kotoisin?

Jämsästä. 50-luvulla olin töissä Yhtyneiden Kaipolan paperitehtaalla, jossa työvuosia kertyi lähes 10. Sitten menin teknilliseen kouluun, jonka jälkeen tulin työn perässä Kuusankoskelle.

Poikkesiko Kymin ja Yhtyneitten yritys-kulttuuri toisistaan?

Kaipolan paperitehdas oli tuolloin aika uusi, nykyaikainen tuotantolaitos. Kun sitten tulin tänne Kymille ja

vanhojen koneiden pariin F-osastolle, tuntui muutos kummalliselta. Yrityskulttuureissa ei minusta mitään suuria eroja ollut.

Melkoinen muutos tuli sen sijaan koettua talon sisällä, kun siirryin F-osastolta hienopaperitehtaalle. Ilmapiiiri oli aivan erilainen. Työpäivän loppuminen näkyy ihmisten ajattelussa ja luo erilaiset olosuhteet työnteolle. Ihmiset ovat kuitenkin olleet samanlaisia niin Kymin puolella kuin Kuusanniemessäkin, ja olen aina pärjännyt kaikkien kanssa.

Vuoromestarin työssä onkin tullava toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Mitä ajatuksia fuusio sinussa herätti, ja mitä odotuksia se on tuonut?

Ei siitä ainakaan negatiivisia tunteuksia tullut. Töiden suhteen minulla ei ole erityisiä odotuksia. Vuoromestarin sarka on täällä mielenkiintoinen; päivät eivät ole koskaan samanlaisia ja työympäristö on yleisesti ottaen mukava.

Toivon, että hienopaperi säilyttää

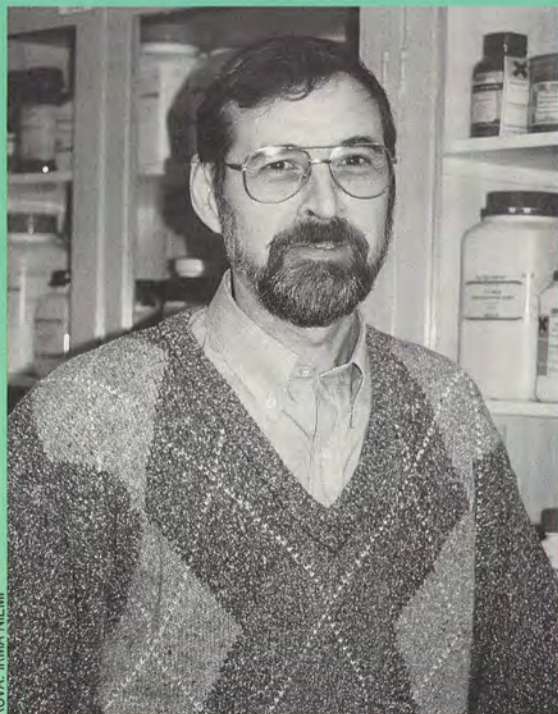
Tutkimuskeskuksessa palkittiin merkittävä työsuojelullinen ALOITE

Laborantti Mauno Hirvinen Kymn tutkimuskeskuksesta on palkittu 4 000 markan palkkiolla aloitteestaan osaston ilmastoinnin poisto- ja tuloilman vian korjaamiseksi.

Mauno Hirvinen kertoo, että ilmastoinnin vika huomattiin yllättäen tutkimuskeskuksen muun remontin yhteydessä. "Ilmastointikanavaan pääsi valumaan sadevettä, minkä korjaamiseksi ilmastointikoneisto pysäytettiin. Tuolloin yllättäen paljastuikin, että alakerroksessa olevan vesilaitoksen poistoilma pääsi sekoittumaan tutkimuskeskuksen tuloilmaan. Tutkimuskeskuksen sellu- ja paperiosaston lämmönlämmästä otti ilman samasta ilmakehästä, mihin meni vesilaitoksen poistoilma."

Poisto- ja tuloilmaan liittyvät korjaustyöt oli helppo toteuttaa ja ne tehtiin välittömästi. Osaston aloitetoimikunnan kokouksessa aloite-ehdotusta luonnehdittiin keksinnölliseksi oivallukseksi, jolla on erityisen tärkeä työsuojelullinen merkitys.

Hirvisen tekemä havainto oli merkittävä, sillä tutkimuskeskuksen ilman laadussa oli vuosien mittaan ollut häiriöitä, mutta vikaa ei löydetty. Nyt paljastunut ilmastointivirhe selittää myös eräät aikaisemmin arvoitukselliseksi jää-



KUVA: IRMA NIEMI

neet korroosiohavainnot.

Tutkimuskeskuksessa Mauno Hirvinen on työskennellyt vuodesta 1972 lähtien. Hänen tämänhetkiseen työhönsä kuuluu tutkimuskeskuksen kemikaali- ja tarviketilauksista huolehtiminen, PulpLab-arkkirobotin käyttö sekä erilaiset järjestelytehtävät. Hän hankki myös remontissa tarvittavia tarvikkeita, mihin ilmastointiviankin löytäminen liittyi. Aloite ei siis kuulunut hänen varsinaiseen tehtäväalueeseensa.

Aloitteita on Hirviseltä syntynyt aiemmin, mutta nyt hyväksytyt on ollut merkittävien. Aloitteiden tekeminen ei Mauno Hirviseltä varmasti tähän lopu, sillä hän tuumii: "Tilanteet ja maailma muuttuvat. Silmiään on pidettävä auki - ei tämä maailma vielä valmis ole."

Mauno Hirvinen huomasi muiden remontti töiden yhteydessä, että alakerroksessa olevan vesilaitoksen poistoilma pääsi sekoittumaan tutkimuskeskuksen tuloilmaan.

Voikkaan paperitehtaalla uusia ennätyksiä

Kaukas Oy:n Voikkaan paperitehtaalla saavutettiin jälleen uusia kuukausituotantoennätyksiä. Lokakuussa koko tehtaan tuotannoksi kirjattiin uusi ennätysluku 43 394 tonnia. Konekohtaisiin ennätyslukuihin ylsivät PK 11, 12 569 tonnia ja PK 18, 17 116 tonnia.

Paperirainan pinta-alan mukaan laskettuna kirjautuivat niin ikään uudet ennätysluvut lähes kaikille paperikoneille, ja koko tehtaan ennätykseksi tuli 764,7 km²/kk.

PK 16 pääsi lokakuussa jälleen marraskuussa 1994 ajettuun ennätysvauhtiin, kun nopeudeksi mitattiin 635 m/min.

JÄRJESTÖT

Paperiliiton Kuusankosken os. 19

Pikkujoulet Kuusankoskitalolla

Paperiliiton Kuusankosken os. 19:n pikkujoulet vietetään 6.12.1995 Kuusankoskitalolla.

Lasten pikkujoulu alkaa klo 13.30. Kuusankosken teatterin esitys 'Aika-seikkailu'. Aikuisten pikkujoulu alkaa klo 19.00. Kuusankosken teatterin esitys 'Aatamin puvussa ja vähän Eevankin'.

Paperiliiton Voikkaan os. 36

Pikkujoulu

Paperiliiton Voikkaan os. 36:n pikkujoulujuhla pidetään Voikkaan seuratalossa 6.12.1995 klo 15.00.

Paperiliiton Voikkaan osasto 36:n ja Kuusanniemen osasto 85:n jäsenet perheineen tervetuloa!

Kuusankosken Teollisuustoimihenkilöt, Kuusankosken Tekniset ja Kymn ylemmät toimihenkilöt



Kuusankosken Teollisuustoimihenkilöt, Kuusankosken Tekniset ja Kymn ylemmät toimihenkilöt järjestävät jäsenilleen yhteisen GLÖGITILAISUUDEN keskiviikkona 13.12. alkaen klo 15 Tallinmontun tiloissa. Tervetuloa!

HENKILÖSTÖPALVELU TIEDOTTAA

Erämajat

Erämajavaroja ajalle 29.12.1995-29.3.1996 vastaanotetaan Kymn henkilöstöpalvelussa joulukuun 1. päivästä lähtien. Talvikaudella voi vuokrata kuukaudeksi jonkin seuraavista majoista: Härköniemi, Ilvesmäki, Partalanaho, Puhki, Salmenkorva ja Äijänniemi. Aurus ei sisälly kuukausivuokraan.

Verlan lomavaraukset

Verlan lomamajojen varauksia ajalle 15.5.-31.8.1996 voi tehdä henkilöstöpalvelusta 2.1.1996 lähtien. Juhannusajaksi 14.6.-28.6. voi lomamajan varata vain viikoksi.

HENKILÖUUTISIA



Ulf Smeds



Heikki Hassi



Raimo Malkki



Pertti Asunmaa

luneet hallintotehtävät. Renvall raportoi toimitusjohtaja Keijo A. Ukkoselle.

Kaukas Oy

Kaukas Oy:n Voikkaan paperitehtaan johtaja, tekniikan tohtori **Heikki Hassi**, 45, siirtyy 1.1.1996 alkaen UPM-Kymmene Oy:n Aikakauslehtipaperit, Sanomalehtipaperit ja Hienopaperit -toimialojen yhteiseen esikuntaan vastuualueenaan tutkimus, kehitys ja teknologia.

Voikkaan paperitehtaan tuotantojohtaja, dipl.ins. **Pertti Asunmaa** nimitetään Voikkaan paperitehtaan johtajaksi 1.1.1996 lähtien. Hän raportoi toimitusjohtaja Hannu Schildtille.

Paikallisohtaja ja Lappeenrannan paperitehtaan johtaja, dipl.ins **Viljo Paljakka**, 53, siirtyy 1.1.1996 alkaen tulosyksikön johtajaksi Yhtyneet Paperitehtaat Oy:n Kaipolan paperitehtaalalle.

Lappeenrannan paperitehtaan tuotantojohtaja, dipl.ins. **Raimo Malkki**, 50, nimitetään Lappeenrannan paperitehtaan johtajaksi 1.1.1996 alkaen. Hän raportoi toimitusjohtaja Hannu Schildtille.

Oy Finnish Peroxides Ab Oy Finnish Peroxides Ab:n markkinointipäällikkö **Juhani Salmen** 1.12.1995 eläkkeelle siirtymiseen liittyen on yhtiön organisaatioon tehty seuraavat muutokset:

Markkinointi ja tekninen asiakaspalvelu on yhdistetty 1.12.1995 lähtien ja em. toiminnoista vastavaksi markkinointipäälliköksi on nimitetty fil. maist. **Ulf Smeds**. Hän raportoi toimitusjohtaja Keijo A. Ukkoselle. Ulf Smeds toimi aiemmin teknisen asiakaspalvelun tuotepäällikkönä.

Insinööri **Jukka Haaparanta** ja insinööri **Henry Mårtens** on nimitetty tuotepäälliköiksi. Haaparannan erikoisalueina ovat mekaanisen massan valkaisu ja vaarallisten aineiden käsittely. Mårtensin erikoisalueena on kemiallisen massan valkaisu. Kummankin tehtäviin kuuluu

myös tekninen asiakaspalvelu. Jukka Haaparanta ja Henry Mårtens työskentelivät aikaisemmin tuoteinsinööreinä teknisessä asiakaspalvelussa.

Dipl.ins. **Jyri Maunuksela** on nimitetty tutkimusinsinööriksi erikoisalueenaan desinfiointi, peretikahapon käyttösovellukset ja tutkimus sekä tuotekehitys. Maunuksela toimi aikaisemmin tuoteinsinöörinä teknisessä asiakaspalvelussa.

Merkonomi **Tuula Pitkänen** on nimitetty myyntisihteeriksi vastuualueenaan päivittäistoimitusten hoito, asiakaskontaktit, laskutus ja kuljetusjärjestelyt. Tuula Pitkänen siirtyy Oy Finnish Peroxides Ab:n palvelukseen Finnish Chemicals Oy:stä.

Taluspäällikkö **Rainer Renvallin** vastuualueeseen on liitetty aiemmin markkinointipäälliköille kuu-

KIITOS

Työnjohdolle ja työtovereille kiitos muistamisesta.

Veikko Virtanen

Lämpimät kiitokset muistamisesta merkkipäivänäni.

Annikki Viinikka

Lämmin kiitos harvinaislaatusesta muistamisesta Pertti Simolalle, Jouni Punnoselle ja Marjatta Jurvaselle.

Koskelan henkilökunta

Parhaimmat kiitokset muistamisesta merkkipäivänäni.

Esko Eskelinen

On päiviä, joita ei unohda, kiitos merkkipäiväni muistamisesta.

Ilmari Jokinen

Meni minulta puolivuosisataa ja kyllä jaksan tätä rataa toisenkin puolen jatkaa niin kevensitte onnitteluin, kukin lahjoin ja monin eri tavoin tämän juhlapäiväni.

Siitä parhain kiitokseni teille kaikille!

Maija-Liisa Rämä

TYÖTERVEYS TIEDOTTAA

Kilot karisevat

28. syyskuuta aloittaneessa painonvartijaryhmässä pudotettiin neljän viikon aikana painoa yhteensä 88,2 kg. Ryhmään kuuluu 22 henkilöä eli keskimääräinen painonpudotus on ollut noin 4 kiloa henkilöä kohden.

Painonvartijaryhmiä on kokoonnutunut vuodesta 1994 lähtien. Tänä syksynä, aloittaneen järjestyksessään neljännen ryhmän kilot ovat karisseet samaan tahtiin kuin aikaisempienkin ryhmien.



Taloja ja tontteja myytävänä

Kymi myy omistamiaan tyhjiillään olevia pientaloja ja paritalojen puolikkaita yhtiöläisille sekä muillekin asiasta kiinnostuneille.

Tällä hetkellä on tarjolla neljä kokonaista pientaloa ja viisi paritalon puolikasta. Kohteet sijaitsevat Länsi-Naukiossa ja Kymenrannassa Uimarannan-Valveentien alueella. Pientaloissa asuvien vuokralaisten on myös mahdollista ostaa asumansa asunto.

Lisäksi yhtiöllä on myytävänä omakotitalotontteja Kuusankosken alueella.

Asiasta kiinnostuneita pyydetään ottamaan yhteyttä **Eija Lonkaan**, puh. 402 2744.

KUOLLUT

Edellisen lehden ilmestymisen jälkeen tietomme tulleet kuolleet eläkkeensaajat.

Lempi Heino, 91, Ky pap F (kuollut 18.10.), **Arvo Jokimies**, 74, Ky pap Y (13.10.), **Sanni Lehtonen**, 72, Ky pap (11.10.), **Into Ojala**, 68, Ky sähkökorjaamo (29.10.), **Sanni Pelto**, 74, eläkeosasto (31.10.), **Helvi Tammilehto**, 81, rakennusosasto (20.10.), **Uuno Vuokoski**, 85, Ky puuhiomo (2.11.).

ELÄKKEELLE

Kymin Paperiteollisuus Oy Lastauksen tarkkailija **Sirkka Sipola** paperivarastosta (22 palveluvuotta).

Kaukas Oy Koneenhoitaja **Matti Henttu** Vo paperitehdas (40), hioja **Veikko Kakkonen** Vo hiomosta (35), tehdassiistiä **Anja Mattson** Vo paperitehdas (23), laboratoriotyöntekijä **Aira Suur-Nuujä** (36) Vo laboratorio.

MERKKIPÄIVIÄ

60 v A4-valmistaja **Seija Jantunen** arkkisalista täyttää 60 vuotta 14.12. **Matkoilla**.

50 v Silinterimies **Matti Kammela** Voikkaan paperitehtaalta täyttää 50 vuotta 11.12.

Sähkömestari **Lauri Korpelainen** Voikkaan sähköjaoksesta täyttää 50 vuotta 2.12. **Matkoilla**.

2. annostelija **Kari Nieminen** Voikkaan kuorimolta täyttää 50 vuotta 13.12. **Vastaanotto klo 11.00 alkaen kotona, Viertolantie 6 I, Kuusankoski**.

UUTISKYMI



NUMERO 11/1995

Toimitus: Kymin Paperiteollisuus Oy, viestintäosasto, 45700 Kuusankoski, puh.vaihde (951) 4021, teleksi 52211 kymco fi, telekopio (951) 402 2186, memotunnus KYTIED.

Päätoimittaja: Reijo Virta, puh. (951) 402 2168.

Toimitussihteeri: Kimmo Rekimies, puh. (951) 402 2169.

Toimittaja: Irma Niemi, puh. (951) 402 2173.

DTP-kuvat: Arja Mellanen, puh. (951) 402 2225.

Osoitteenmuutokset: Terttu Niilo-Rämä, puh. (951) 402 2167.

Kirjapaino: Uusimaa Oy, Teollisuustie 19, 06150 Porvoo, puh.vaihde (915) 661 61.

Paperi: Griffin KymexCote 115 g/m², hiokepitoinen kaksoispäällystetty painopaperi. Paperille on myönnetty pohjoismaisen ympäristömerkin käyttöoikeus, numero 404 012.

SFS on myöntänyt Kymin Paperiteollisuus Oy:n ympäristöjärjestelmälle sertifikaatin 1995.

Lehden seuraava numero ilmestyy 19.12. Lehteen tarkoitetun aineiston on oltava perillä toimituksessa viimeistään 11.12.

ISSN 0358-416X.



Eläkkeellä olevat Pauli Paasonen (oik.) ja Eino Rihula (2. vas.) tutustuivat tutkimuskeskuksen valkaisureaktoriin Markku Johanssonin ja Ingmar Lasseniuksen (vas.) johdolla.

Vanhan työpaikan uusi ilme kiinnosti

Kymin tutkimuskeskuksen ja tietopalvelun eläkeläiset kävivät 27. 10. tutustumassa tutkimuskeskuksen uusittuihin tiloihin ja katsastamassa, mitä omalle vanhalle työympäristölle oli tapahtunut. Aamupäivän kestäneeseen tapahtumaan osallistui hie-man toistakymmentä vierasta.

Tutkimuskeskus on yhdeksän vuoden aikana muuttanut yleisilmeeltään valoisaksi ja nykyaikaiseksi

koko konsernin hienopaperit-toimialaa palvelevaksi laitokseksi. Alkuaan tietopalvelusta liikkeelle lähtenyt remontointi jatkui vuosien myötä kemian laboratorioon, analyttiselle osastolle, toimistoon ja sellulaboratorioon. Viimeksi saatiin kuntoon paperilaboratorio sekä julkiset ja sosiaalitulit. Tilojen esittelystä huolehti eri osastojen johto yhdessä luottamusmiesten kanssa.

Sihteeri **Marja Erlinin** mukaan tilaisuus oli lämminhenkinen ja onnistui erittäin hyvin. Vieraita kiinnosti luonnollisesti kovasti entiset omat työtilat ja mitä muutoksia niissä oli tapahtunut. Monet olivat myös mielissään, kun saattoivat tavata entisiä niin töissä kuin eläkkeelläkin olevia työtovereitaan. Vierailu päättyi yhteiseen lounaaseen Koskelassa.

Seisokkiviikolla yhteisiä koulutustilaisuuksia paperitehtaan väelle

Päällystyslaitoksen ja PK 7-9:n henkilökuntaa osallistui loka-kuussa teollisuusoppilaitoksella järjestettyihin paperitehtaan henkilöstön sisäisiin kehittämistilaisuuksiin. Koulutus ajoittui tuotannonrajoitusviikkoon ja tilaisuuksissa oli mukana yhteensä noin 250 henkilöä.

Mittava koulutustapahtuma onnistui hyvin. Järjestelyissä olivat koulutusosaston lisäksi mukana markkinointi ja paperitehtaan käyttöjohto sekä suojele ja työterveys.

Eri osastojen yhteisiin toimintoihin liittyvissä koulutustilaisuuksissa käytettiin tuplatiimiteknikkaa yhteistoiminnan kehittämiseksi. "Kun omat ajatukset oli saatu kirjattua, siirryttiin parityöskentelyyn. Tämä koettiin turvallisen vaiheena, koska saattoi kertoa ensin kavereille mitä on miettinyt. Parityöskentelyvaiheen jälkeen osallistujat jatkoivat suuremmissa ryhmissä ja ongelmia pyrittiin ratkomaan ns. ristiinarviointia käyttäen", kertoo koulutuspäällikkö **Esko Niittymäki**.

PK 8:n tuotantopäällikkö **Timo Johansson** selvitti, että koulutustapahtuman tavoitteena oli saada joen eri puolilla työskentelevät ihmiset yhteiseen tilaisuuteen pohtimaan yhteisiä ongelmia. Ne saattoivat liittyä esimerkiksi pohjapaperin toimituksiin ja laatuun, informaation kulkuun tai yleensäkin päivittäisiin rutiineihin.

"Hyvin harvoin on mahdollisuutta järjestää tällaista tilaisuutta. Nyt saatiin yhtä aikaa paikalle ihmisiä, joilla on yhteinen valmistusputkea koskeva pääamäärä: päällystetty hienopaperi."

Johanssonin mukaan Tuplatiimimenetelmä on sopinut erittäin hyvin ryhmämuotoisen tiedon saamiseksi ja käsittelemiseksi. "Se on hyvä, yksinkertainen ja nopea tapa käsitellä asioita. Aikaa ei tuhlaannu itse menetelmän opetteluun, vaan päästään



heti kiinni varsinaiseen työhön. Menetelmää aiotaan käyttää jatkossa paperitehtaan omissa koulutustilaisuuksissa."

Myös koulutukseen osallistujat tuntuivat olevan varsin tyytyväisiä. Mm. päällystyslaitoksen ja PK 8:n väki tuumi, että vastaavanlaisia koulutustilaisuuksia pitäisi olla enemmän. Mitään erityisen yllättävää yhteisissä keskusteluissa ei ollut tullut esiin, mutta yhteistyön kannalta oli saatu hyviäkin parannusehdotuksia.

Varsinaiseen työhön liittyen oli ehdotettu esimerkiksi päällystyslaitokselle tulevien pohjapaperitoimitusten nopeuttamista, parempaa varastojen ja pohjapaperitilausten hallintaa, tiedonkulun parantamista, laatuviikkojen erilaista merkintää jne.

Tuotannonrajoitusten edelleen jatkuessa on vastaavanlaisia koulutustilaisuuksia järjestetty lisää. PK 7-9:n ja päällystyslaitoksen henkilökunnan lisäksi näihin tilaisuuksiin on osallistunut MG-koneiden väkeä sekä ulkopuolisia kouluttajia.



Tuotannonrajoitusten ajaksi järjestetty koulutus on saanut teollisuusoppilaitoksen tilat täyttymään. Paperitehtaalta osallistui koulutustilaisuuksiin noin 250 henkilöä.

OMAA KOULUA ei voita mikään

Kymin teollisuusoppilaitoksen syksy on ollut vilkas ja oppilaitoksen tilat ovat olleet jatkuvasti lähes 100-prosenttisessä käytössä.

Muutaman vuoden pysähdyksissä ollut ammattikoulutus alkoi vuosi sitten, ja lokakuun alussa aloitti jälleen ammattiopintonsa 27 prosessilinjalla oppilaitosta. Opiskelijoiksi valittiin Jarno Halinen, Jukka Halme, Simo Heikari, Jarkko Heimonen, Mika Hohti, Mika Hokkanen, Tommi Korppi, Heikki Lindeman, Mikko Mannari, Marko Mannari, Mika Marttila, Toni Mattinen, Esa Ström, Sami Suokas, Marko Suur-Hamari, Harri Turunen, Mikko Vainio, Jari Vuorinen ja Jukka Westman.

Tänä syksynä prosessilinjalta val-

mistuneiden 22 oppilaan työhön sijoittuminen on niin ikään järjestynyt hyvin, sillä kaikki saattoivat aloittaa työnsä Kymin ja Kaukas Oy:n Voikkaan tehtaan tuotantolaitoksilla.

Kymin teollisuusoppilaitos palvelee konsernin Kuusankoskella toimivien yhtiöiden sisäistä koulutusta, mutta tarjoaa koulutustilaa myös ulkopuolisille.

Yhtiön sisäisiä kursseja oli lokakuun puoleen väliin mennessä järjestetty yli 80, ja niihin osallistui yhteensä noin 3 000 henkilöä. Teollisuusoppilaitoksen tiloissa pidettäviä Metskon kursseja kertyy tälle vuodelle yhteensä 23: 14 kevätkaudelle ja 9 kuluvalle syyskaudelle. Eri muotoiseen kielikoulutukseen osallistuu 155 henkilöä. Tämän lisäksi eri osastot ovat järjestäneet omia kurssejaan oppilaitoksen tiloissa.

Syksyn tuotannonrajoitusten mukanaan tuoma koulutustarve on pystytty järjestämään pääsääntöisesti koulutusosaston ja tuotantoyksiköi-

den oman väen voimin.

Kymin teollisuusoppilaitos on Kymmene Oy:n omistama ja sen käytännön toimintaa pyörittää Kymin Paperiteollisuus. Teollisuusoppilaitoksen rehtori **Esko Niittymäki** luottaa opinahjonsa tulevaisuuteen. "Näkisin, että tulevassa suuryhtiössä oma ammattikoulutus arvostetaan osaksi sitä toimintaa, jonka avulla päästään huippusuorituksiin."

Hän painottaa, että parhaaseen mahdolliseen tulokseen pyrittäessä on entistä enemmän kiinnitettävä huomiota henkilöstön tietoihin, taitoihin ja asenteisiin. "Taito ja kokemuksen siirto sekä laaja-alaisuus tehtävissä ovat aivan toista luokkaa koulumuotoisessa taloon tulossa kuin vain yhteen tehtävään opastettaessa. Yhtiön oma koulustoiminta on myös kaikkein helpoimmin ohjattavissa juuri siihen koulutukseen mitä tänään tai tulevaisuudessa tarvitaan."

TEKSTI JA KUVA: PIA LINDROOS



Eija Riitta Parkkinen tutustuttaa näyttelyvieraan metsän ja vesistön rajamailla asuvaan kuvitteelliseen kansaan.

Venekansan paperikulttuuri

Eija Riitta Parkkinen paperitaide- ja näyttelyvieraan tutustuttaa näyttelyvierään metsän ja vesistön rajamailla asuvaan kuvitteelliseen kansaan.

Metsässä veden äärellä seisoo tyttö. Vesi on makeaa, juvalaista järvivettä. Metsässä puut kasvavat suuriksi, ennen kuin ne kaadetaan. Tyttö on nähnyt rekkojen kuljettavan tukkeja - "Kymin tehtaalle, missä niistä tehdään paperia". Isä tietää kyllä, sillä hän on Tehdaspuun työnjohtaja. Tyttökin tuntee paperin. Hän on saanut hylättyjä virastokaa-

vakkeita piirtämiseen ja askarteluun. Isän vierellä seisovassa paikka metsässä veden äärellä tuntuu melkein kodilta. Eija Riitta imaisee katseellaan maiseman pysyvästi pänsä sisään.

"Näyttelyni lähtökohtia ovat metsä ja vesi. Metsä on ehdottomasti suomalainen, ei mikään eksoottinen sademetsä. Vesi ei ole suolaista, vaan makeaa järvivettä. Työskennellessäni suomalainen maisema on jatkuvasti läsnä. Se on ympärilläni, mutta yhtä selvästi myös sisälläni."

"Paperitöille muodon antavat rakenteet syntyvät rautalangasta väentämällä. Verkkomuodon rakentaminen muistuttaa vähän vapaamuotoisen katiskan tekoa. Kiinnitteitä täytyy olla riittävästi, jotta muoto säilyisi, kun paperimassa on levitetty päälle. Rautalangan käsittely on hidasta puuhaa, jota on välillä tehtävä rukkaset kädessä.

Paperimassan valmistuksen hollanterrilla puuvilla- tai pellavalumpuista. Kun haluan työn säilyttävän metallirakenteen muodon, käytän pääasiassa puuvillaa. Pellava kutistuu ra-

justi, jolloin sen sisällä olevat rakenteet vääntyvät. Pellavatyöt muotoilevatkin pitkälti itse itsensä."

Metsäläiskansa vesillä

Eija Riitta vaeltaa mielellään veden äärellä. Kerran hän löytää rannalta veneen, joka hylättynä kasvaa heinää. Entisaikaan venettä pidettiin niin suuressa arvossa, että se vanhana ja käyttökelvottomana poltettiin ja siirrettiin uhrilahjana taivaalle. Kävelyretkillään hän palaa usein katselemaan yksinäistä venettä. Toinen kiintopiste veden rajassa on kanoottivaja. Kun aikaa on riittävästi, Eija Riitta työntää kanootin vesille ja lähtee melomaan.

"Vanhan suomalaisugrilaisen näkemyksen mukaan jokaisella ihmisellä on oma melansa eli tehtävänsä elämässä. Kukin voi melallaan liikuttaa venettä, yhteistä tai omaa, eteen tai taaksepäin. Tältä pohjalta alkoi päässäni hahmottua pieniä tarinoita sisämaan kansasta, joka asuu metsässä ja liikkuu vesillä. Heidän joukossaan on hyvinkin erilaisia hahmoja,

kuten meloja ja soturi sekä mielikuvitusta kiehtovat shamaaniäiti, kettumies ja käärmevartija. Jokaisella työllä on taustansa. Esimerkiksi 'Avoin shamaaniäidin hattu' on suunniteltu taivaaseen lähtevälle henkilölle. Tein päähineen muistoksi isotädilleni, joka on haudattu tänne lähelle, Valkealan hautausmaalle.

Sisämaan venekansan tarinat ovat kirjoittamattomia kuvatarinoita, joita kerron esineillä, muodoilla ja väreillä. Esineet ovat arkisia: päähineitä, meloja, kilpiä ja suksia. Muodot ovat rakenteeseen sidottuja tai avoimia. Herkulliset värisävyt ovat lähitöisin suomalaisesta luonnosta: perhosen oranssia, horsman vaaleanpunaista ja jääpeilin sinistä. Töistäni on löydettävissä ajatuksia elämästä, kotimaisesta metsästä ja makeasta vedestä. Niistäkin paperikin syntyy."

Eija Riitta Parkkinen näyttely 'Metsässä veden äärellä' on avoinna Suomen Paperitaidegalleriassa Kuusankosken Keltissä 28.12.1995 asti.