

# uutislehti

Maanantaina 5. marraskuuta 1979

28. vuosikerta □ Numero 14

Isännöitsijä Reino Sandelin:

## Voimansiirtoala vaatii tuotekehittelyä

● ”Tuotteen elinikä oli voimansiirtoalalla vielä 1950-luvulla yli 10 vuotta. Nyt voimansiirtotuotteen eliniäksi arvioidaan 6–7 vuotta. Hammasvaihdealalla vaatimukset kohdistuvat painon keventämiseen — yhä pienemmästä tilasta vaaditaan yhä suurempi teho.”

● ”Saman tehoisen vaihteen paino on 30-vuotisen kehitystyön tuloksena pienentynyt 8,5 tonnista 1,5 tonniin”, toteaa Santasaloon konepajan näkymiä Insinööriutiset-lehdessä käsitellyt Kymmin Metallin Karkkilan tehtaan isännöitsijä Reino Sandelin.

”Nopea kehitys johtaa siihen, että tietyn väliajoin joudutaan markkinoille tuomaan uusi, kehittyneempi vaihdesarja. S-vaihdesarjan tiimoilta olemme tänä päivänä kehittämässä uutta, nykyistä Kymenite 9805:ään parempaa hammaspyörämateriaalia. Samalla selvitämme myös hiilletyskarkaisuterästen laskenta-arvoja,” sanoo Sandelin.

Kehityksen alaisena on myös ensi vuosikymmenen alussa markkinoille tuleva uusi Santasalo-vaihdesarja. Tavoitteena on uuden tuotteen avulla kohottaa tehopaino eli kW/

kg ainakin 1,6-kertaiseksi.

Karkkilassa valmistetaan yli tuhat vaihdetta vuodessa. Sarjan pituus on keskimäärin 2,2. Vaihteet tehdään kaikkiaan noin 80 erilaisesta hammaspyörästä. Santasalo tuotevalikoiman runkona on ns. S-vaihdesarja, joka perustuu patentoituun pallografiittirautalaatuun Kymenite 9805:een.

Santasalo on perinteisesti toiminut paperi- ja selluteollisuuden käyttäjien toimittajana. Markkinoinnin pääpaino on Pohjoismaissa, toisaalta kotimaiset ja pohjoismaiset Santasalo-voimansiirtosovellutukset

ovat olleet tärkeitä tuotteiden markkinoinnissa muuallekin.

Kotimaassa Santasalo-voimansiirtolaitteet pyörittävät mm. puukenttien kuljettimia, saostimia, suotimia, pesureita, kuorimarumpuja sekä meesauuneja mm. Metsä-Botniassa, Veitsiluodossa, Sunilassa ja Tampellassa. Myös terästeollisuudessa, jossa vaihderatkaisuille asetetaan erityisvaatimuksia mm. lämpötilaerojen vuoksi, Santasaloon laitteet ovat menestyneet. Merkittävin kohde on Gränges Alumiinille Ruotsiin toimitettu alumiinivalssilaitoksen vaihde.

Suurimmat Santasalo-vaihteet, viisi sokeriruokomyllyn vaihdetta, on toimitettu Afriikkaan. Yksi vaihdeyksikkö apuvaihteineen painoi noin 23 tonnia.

Isännöitsijä Sandelinin mukaan Santasalo on mukana myös pienvoimaloita kehitetäessä. Koska pyrkimyksenä on entistä halvempi ja pienempi tilaratkaisu, uskotaan Santasaloon vaihteiden olevan kilpailukykyisiä tällä alalla. Ruotsiin on Karkkilasta toimitettu viiden koevoimalan hammasvaihteistot sekä hammaskytkimet, Herrforsin voimalassa Pohjanmaalla on jo toiminnassa Santasalo-vaihde.

tuottamaan priimalaatuista sellua markkinoille. Heinäkuun puolenvälin ja elokuun lopun välisenä aikana tuotannossa oli vaikeuksia, joista kuitenkin selvitettiin suurimaksi osaksi syyskuuhun mennessä. Laitteistojen korjaus- ja huoltotöitä hidasti Jarin sellutehtaan kunnossapito-osasto, jonka ammattimiesten määrä on vielä liian pieni.

Sellun laatu on Jarissa pysynyt kohtalaisen hyvänä. Päämarkkina-alueet ovat Eurooppa, USA ja Japani. Osa sellusta myydään kotimaahan.

Kemikaalilaitoksen toiminta Jarissa on parantunut olennaisesti ja mm. lipeää, josta aiemmin on ollut pulaa, saadaan nykyään laitokselta riittävästi.

Jari-yhtiön sellutehtaan läheisyydessä on syksyllä aloittanut toimintansa myös yhtiön saha, jonka tuotantokykyy on Kymiyhtiön Soinlahden sahan luokkaa.

## Lisää selluntekijöitä Jari-yhtiöön

● Jari-yhtiön sellutehtaan Brasiliassa työskentelevien suomalaisasiantuntijoiden määrä, joka kuluvana vuonna laskee viiteen, nousee vuodenvaihteen jälkeen noin 20:een. Kuten Jari-projektin aiemmässakin vaiheessa, myös tammikuussa Brasiliaan lähtevä ryhmä koostuu puoliksi Kymiyhtiön ja puoliksi Kaukaan palveluksessa olevista tehtaan kunnossapidon ja käytön asiantuntijoista.

Lähes kaikki Kuusankoskelta ja Lappeenrannasta Amazonin alueelle lähtevät henkilöt ovat olleet Jari-yhtiötä auttamassa jo aiemmin.

Jarin sellutehdas käynnistyi suomalaisasiantuntijoiden avulla kuluvan vuoden maaliskuussa aikataulun mukaisesti ja pystyi nopeasti

## Pääkonttorin uusi puhelinvaihte koekäytössä

● Vajaan kuukauden päästä käyttöön otettava pääkonttorin uusi puhelinvaihte parantaa ratkaisevasti Kymiyhtiön sisäistä ja ulkoista puhelinliikennettä Kuusankoskella. Uusi tekniikka tuo tullessaan useita erilaisia palvelumuotoja aina ohivalintanumeroista langattomiin henkilöhakulaitteisiin saakka.

”Pääkonttorin pohjakerrokseen sijoitetun puhelinvaihteen asennustyöt on saatu koekäyttövaiheeseen, joten uudet laitteet tulevat käyttöön aikataulun mukaisesti maanantaina 3. joulukuuta klo 8:sta lähtien”, toteaa Paperin hallintopäällikkö Reijo Kojjärvi.

Uudistuksen piiriin kuuluvat pääkonttorin, Kymintehtaan, Kuusanniemen tehtaan sekä klooritehtaan piirissä olevat alanumerot. Sen sijaan Voikkaan tehtaan vaihde jää ennalleen, joskin uudistuksen yhteydessä Voikkaalle saadaan 100 uutta alanumeroa.

”Puhelimien käyttäjille uudistus aiheuttaa jonkin verran tekniikan opettelua sekä erityisesti totuttelua uusiin numeroihin. Jokainen uuteen vaihteeseen kytketty alanumero muuttuu nelinumeroiseksi ja kaikki puhelimenhaltijat saavat samalla henkilökohtaisen ohivalintanumeron ulkopäin tulevia puheluita varten,” sanoo Kojjärvi.

Uudet sisäiset puhelinluettelot ovat parhaillaan painossa ja tulevat jakoon marraskuun puolessa välissä. Lisäksi on valmistettu ulkopuolisille soittajille tarkoitettu suppea ohivalintaluettelo

(951)  
402111



Kymiyhtiön uusi puhelinvaihte Kuusankoskella 3.12.1979 alkaen.

’taskutele’, josta ilmenevät tärkeimmät ohivalintanumerot.

Pääkonttorin vaihteen erikoisuuksiin kuuluu mm. lyhytnumerovalinta, jonka avulla esim. yhtiön muille tehdaspaikkakunnille pääsee nopeasti valitsemalla kohteen lyhytvalintanumeron. Vaihteen automaattikka huolehtii puolestaan tarvittavan suuntanumeron ja vaihdenumeron valitsemisesta. Uutuutena tulevat käyttöön myös näppäinpuhelimet, joita alkuvaiheessa hankitaan rajoitetusti.

## Tilapäinen työajan muutos

Itsenäisyyspäivä 6.12. on torstai ja uudenvuoden aatto 31.12. on maanantai. Normaalisti perjantai 7.12. ja maanantai 31.12. (uudenvuoden aatto) ovat työpäiviä. Tänä vuonna nämä työpäivät tehdään etukäteen siten, että lauantaina 10.11. ja lauantaina 15.12. ollaan työssä.

Tehtävissä, joissa säännöllinen viikottainen työaika on 40 tuntia, on mainittujen lauantapäivien työaika klo 6–14 ilman aamiaistuntia.

Tehtävissä, joissa säännöllinen viikottainen työaika on 37,5 tuntia, on mainittujen lauantapäivien työaika klo 8–14 ilman aamiaistuntia. Lisäksi viikoilla 45 ja 50 on kolmen muun työpäivän: maanantain, tiistain ja keskiviikon 5.11., 6.11. ja 7.11. sekä 10.12., 11.12. ja 12.12. työaika puoli tuntia normaalia pitempi päättyen klo 17.

Poikkeuksellisissa tapauksissa noudatetaan työmarkkinajärjestöjen välillä käydyissä neuvotteluissa sovittuja periaatteita.

## ”PK 14 oli hyvä työpaikka”



Tämä miehistö ajoi PK 14:n viimeiset paperit. Vaikka konehalli oli talvella vetoinen, miehistö yllensä viihtyivät koneella pitkään.

● Voikkaan paperitehtaan 76-vuotias ”nelonen”, PK 14, lopetti tuotantonsa 20. lokakuuta. Käyntiaikanaan lähes 450 000 tonnia paperia tuottaneen koneen purkutyöt aloitettiin 22. lokakuuta. Kolmen viikkoa kestävä purkamisen jälkeen PK 14:n tilaa käytetään paalivarastona sellulle. Jo yli 10 vuotta aiemmin on samasta tehdashallista purettu PK 14:n sisarkone PK 13.

33 vuotta Kymiyhtiötä palvelut, PK 14:n koneenhoitajana tilapäisesti työskennellyt Reijo Halme kertoi ajaneensa myös PK 13:n viimeiset paperit vuonna 1962. Kone kuitenkin purettiin Halmeen mukaan vasta vuonna 1968.

”PK 14:ää jouduttiin hoitamaan pitkälti käsituntumalla, koska mittareina koneella oli vain imu- ja nopeusmittarit.

Hyvää pahvia se kuitenkin teki”, sanoo Halme.

Pituusleikkurin ajomies Aksele Heikurinen on Halmeen kanssa samaa mieltä koneen tuottamasta paperista. Miesten ainoa kritiikki kohdistuu työympäristöön, joka etenkin pakkasilla oli vetoinen.

”Työ nelosella on ollut kaksi vuorotyötä. Suru tulee puseeroon kun joudutaan täältä kolmeen vuoroon. Olisi tämä saanut vielä pyöriä.”

”Tämä oli muuten vapaata hommaa kunhan huolehti tampourin ajosta sen tultua koneella täyteen.”

Rahallisesti ei Heikurinen usko työpaikan vaihtumisessa häviävänsä, mutta ajatus uudesta työpaikasta ei tuntunut mukavalta.

Silinterimies Aarne Syrjälä kertoi työskennelleensä sekä 13:lla että 14:llä aiemmin rasvamielisenä sekä karränneensä aikoinaan nelosen paperia varastoon. Hän palasi karbiditehtaalla työskentelyn jälkeen uudelleen PK 14:n miehistöön.

”Täällä eivät miehistöt ole paljoa muuttuneet, eläkkeelle lähtemiset ovat tainneet vaikuttaa eniten”, sanoo Syrjälä.

## PK 17 käynnistettiin

● Voikkaan paperitehtaan PK 17 käynnistettiin 2.10. kakkospuristimen uusinnan jälkeen. Koneen nopeutta on voitu nostaa noin 10 prosenttia parantuneen kuiva-ainepitoisuuden johdosta, mikä oli yksi uudistuksen tavoitteista. Kuiva-ainepitoisuuden nouseminen puristinosalla 36 %:sta 39 %:iin merkitsee myös säästöä koneen höyrynkulutuksessa.

Uuden II-puristimen toimitti ja sen asentamisesta vastasi Valmet Oy:n Rautpohjan tehdas.

Seisokin yhteydessä poistettiin koneen pick up -huovan pesupuristin ja korvattiin se kahdella huopaimulaatikolla sekä uusittiin viiran veto- ja imutelojen käytöt. Pope-rullaa jaa siirrettiin metrin verran eteen- ja ylöspäin. Siirrolla va-

rauduttiin prosessitietokoneen vaatiman palkin asentamiseen sekä parannettiin koneen työturvallisuutta.

Koneen uusinta työllisti lähes 20 Valmetin ja muiden ulkopuolisten urakoitsijoiden henkilökuntaan kuuluvaa. Kymiyhtiön omilta tehdaspalveluosastoilta korjaustöihin osallistui noin 50 miestä.

## Vartiointiauto käyttöön Kuusankosken tehtailla



Vartiointiauto Marianne Voikkaan tehtaalla portilla vierellään vartijat Jorma Suur-Hamari ja Pertti Nurmilaukas, jotka kuuluvat auton miehistöön sekä vartiointipäällikkö Jari Kannos vasemmalla.

● Puna-valkoraidallinen vartiointiauto otettiin lokakuun alussa käyttöön Kymintehdään, Voikkaan ja Kuusanniemen tehdasalueilla. Sen miehistöön kuuluu kaksi vartijaa. Vartiointiauto on varustettu sammutuskalustolla ja ensiapuvälineillä. Välineistössä on muun muassa kahdet paineilmalaitteet ja kemiallisia alkusammuttajia. Autossa on myös parit ja tila paripitiläälle. Niin ikään auto on varustettu kiinteällä radiolla. Toinen kannettava radio on toista vartijaa varten, joka liikkuu ulkona.

Vartiointiauton ”kotipaikka” on Voikkaalla, josta se lähtee joka päivä noin klo 16.30 tehdasalueita kiertävälle reitilleen. Auto on liikenteessä koko illan ja yön.

Kesän ja kevään aikana viisitoista vartijaa on saanut palokoulutuksen ja ensiapukoulutuksen. He vuorottelevat vartiointiauton miehistönä.

Vartiointiauto on jo ristittykin. Se sai nimekseen *Marianne* samannimisen puna-valko-raitaisen makeisen mukaan.



Patoturvallisuustoimikunta Voikkaan padolla, etualalla vas:ltä hallitusneuvos P.O. Väisänen maa- ja metsätalousministeriöstä, voimapäällikkö Ossi Koskipuro Kymiyhtiöstä ja pääjohtaja Simo Jaatinen vesihallituksesta.

## Toimikunta tutki Kymijoen padot

● Kymijokivarren kuuden eri vesivoimalaitoksen padot tarkastettiin lokakuun puolessa välissä. Tarkastuksen suoritti valtion asettama patoturvallisuustoimikunta, jonka tehtävänä on tarkastusten lisäksi antaa ohjeita ja määräyksiä patojen hoidosta sekä kehittää asiaa koskevaa lainsäädäntöä.

Toimikunta tutki Vuolenkosken, Voikkaan, Jyräänkosken, Inkeröisten, Hirvivuolteen ja Korkeakosken vesivoi-

malaitosten patojen mahdollisia sortumarisekkeitä.

Patoturvallisuustoimikunnan tarkastusretkeä johti vesihallituksen pääjohtaja Simo Jaatinen. Mukana oli lisäksi eri ministeriöiden, voimalaitosyhtiöiden ja Kymen vesipiirin edustajia. Kuusankoskella vieraiden isäntänä toimi yhtiön voimapäällikkö Ossi Koskipuro, joka edusti samalla myös Päijänteen säännöstelytoimikuntaa.

## Säätiön apurahojen tilitys on käsillä

● Yhtiön 100-vuotissäätiön apurahan saajien on kuuden kuukauden kuluttua apurahan maksamisesta annettava selvitys apurahan käytöstä. Tilitysten tositteinen on oltava hallintokuntien sihteerillä viimeistään torstaina 15.11. Yhtiön henkilökohtaista eläkettä nauttivilta apurahan saajilta ei tilitystä vaadita.

Paikallisten hallintokuntien sihteerit ovat seuraavat: Kuusankoskella Marjatta Käki, Juankoskella Anu Laitinen, Soinalhdessa Marja Eskelinen, Hallassa Seppo Sahala, Heinolessa Kerttu Valojää, Salossa Maija Vesanto, Karkkilassa Aune Vuorinen, Santasalossa Anna-Liisa Tuomala ja Porvoossa Iiris Salminen.

## Työnjohtajia seminaarissa

● Tuloksellisen työnjohdon seminaari n:o 2 pidettiin Verlassa 16.–19.10. Johtajana toimi Seppo Kouki Johtamistaidon Opistolta, jossa kurssi on kehitetty. Seminaarin tarkoituksena on parantaa työnjohtajan toiminnan tuloksellisuutta, joka vaikuttaa ratkaisevasti yrityksen tuottavuuteen, työmoraliin ja työssä viihtyvyyteen. Seminaariin osallistui yhteensä 26 työnjohtajaa Kymin, Voikkaan ja Kuusanniemen tehtailta, metsäosastolta, Kouvolan Kirjapainosta, Hallasta, Juantehtaalta ja Porvoosta.

# työsuojelu

Liite Uutislehteen n:o 14

## Kemikaalien käsittely entistä turvallisemmaksi

●● Tehdasosastoilla käytetään monia kemikaaleja, jotka saattavat aiheuttaa terveydelle vaaraa. Näitä vaaratekijöitä on kartoitettu ja ohjeita laadittu Kymiyhtiön Kuusankosken tehtailla lähes seitsemän vuoden ajan.



Kymiyhtiön klooritehtaalla joudutaan tilaajille toimitettavat astiat varustamaan TVATM:n mukaisilla merkinnöillä. Suolahappoastian kylkeen merkkejä liimamassa varavuoromestari Markku Korpi (vas.) ja lastaajana työskentelevä, ammattikoululainen Pekka Haapala.

Kuluvan vuoden kesäkuun alussa astui voimaan lakisääteinen kemikaalien tiedotusjärjestelmä TVATM. Tämän terveydelle vaarallisten aineiden tunnistus- ja merkintäjärjestelmän asettamat vaatimukset on Kymiyhtiössä huomioitu käytännön kemikaalikäsittelyssä. Osastot ovat nimenneet ns. kemikaaliyhdistysmiehet huolehtimaan työsuojeluosaston ohjeiden ja neuvojen mukaisesti siitä, että tiedot kemikaalien turvallista käsittelyä varten ovat saatavilla osaston työpaikoilla.

Terveydelle vaarallisten ai-

neiden pakkausten merkitsemisestä vastaavat lähinnä aineiden valmistajat, maahan tuojat ja myyjät. Työnantajan velvollisuutena on tarkistaa pakkausten merkinnät. Tapauksissa, joissa ainetta jaetaan muihin astioihin, on työnantajan huolehdittava, että nekin varustetaan samoin merkinnöin.

Pakkausmerkintöjen sekä osastoille sijoitettavien kemi-

kaalihjetaulujen tarkoituksena on antaa riittävä yleistieto aineen käsittelyä varten.

Osastoille jaettaviin työsuojelukansioihin toimitetaan kunkin kemikaalin käyttöturvallisuustiedote. Se sisältää tarkemmat tiedot aineen ominaisuuksista ja terveydellisistä haittavaikutuksista. Tiedotteita jaetaan kansioihin sitä mukaa kuin niitä ostotapahtumien yhteydessä saadaan.

## Yhteistoimintahenkilöiden vaalit marras-joulukuussa

●● Työntekijöiden ja toimihenkilöiden on kuluvan vuoden loppuun mennessä valittava työpaikoilleen seuraavaksi toimikaudeksi (1980–1981) edustajikseen työsuojeluvaltuutetut varamiehinneen, työsuojelutoimikunnan jäsenet ja työsuojeluasiamiehet.

Tuleva toimintakausi on järjestyksessään neljäs työsuojelun valvontalain voimaantumisen. Työpaikkojen työsuojeluvaltuutetut hoitavat vaalia ja valintajärjestelyt osaltaan ja ilmoittavat valitut yhteistoimintahenkilöt tarpeellisin tiedoin työsuojelupäällikölleen.

Yhteistoimintahenkilöiden samoin kuin työterveyshenkilöiden tiedot ilmoittaa työpai-

kan työsuojelupäällikkö Työturvallisuuskeskuksen valtakunnalliseen ATK-rekisteriin, josta puolestaan työsuojeluhallinnon työsuojelupiirit saavat tarvitsemansa tiedot.

Kyseisen rekisterin mukaisesti postittaa myös Työterveyslaitos alan lehden "Työterveys-turvallisuus" jokaiselle yhteistoimintahenkilölle henkilökohtaisesti.

## Juhlavuoden tapahtumia

- Työsuojelun 50-vuotisjuhlavuosi
- Työterveyshuollon aloittamisesta 100 vuotta.
- Paperiteollisuudessa kuulonsuojelukampanjavuosi.
- "Esimies ja työsuojeluvastuu" -aiheiset tilaisuudet työpaikkakohtaisesti.
- "Osaston työsuojelukansio" — kokoelmat laaditaan työpaikkakohtaisesti. Kansion sisällysluettelo on seuraava:

Kansio I: pysyväismääräys teollisuuskemikaaleista, osastokohtainen aineluettelo, osastokohtainen ohjetaulu, lähdeluettelo, selvitys yleisimmistä merkinnöistä, suojainohjeet, ensiapu kemiallisten aineiden aiheuttamien tapaturmien yhteydessä, kemikaalien ainekohtaiset käyttöturvallisuusohjeet ja kemikaalien erilliset turvallisuusohjeet.

Kansio II: osaston työhygieniset mittauskohteet, osaston vakanssikohtaiset määräaikaissäikarintarkastukset, työpaikankuvaukset, työnopastusohjeet ja erillisohjeet.

## Ennakoiva torjunta entistä tärkeämmäksi

●● "Tapaturmien ja ammattitautien ehkäisemiseksi on työsuojelutoiminnan painopiste suunnattava yhä enemmän ennakoivaan torjuntatoimintaan", toteaa Kymiyhtiön johtava työsuojelupäällikkö Teuvo Karhu.

Lähtökohtana joustavan työsuojelutoiminnan rakentamiselle on Karhun mukaan projekteista ja korjaustoiminnoista vastuullisten henkilöiden myönteinen panos työsuojelunäkökohtiin. Työsuojeluhenkilöt auttavat osaltaan ongelmien ratkaisupyrkimyksissä ja tiettyjen, myös rutiininomaisen asioiden hoidossa.

Kymiyhtiön eri työpaikoilla

on projektien yhteydessä noudatettu kolmivaiheista menetelyä:

Suunnitteluvaiheessa on pidetty työsuojelukokous työsuojelupäällikön aloitteesta. Kokoukseen on osallistunut toimittajan, tilaajan ja työpaikan eri henkilöstöryhmien edustajia, ts-valtuutetut sekä työterveyshenkilöitä. Kokouksesta tehdään muistio, jota seura-

taan projektin edistyessä. Projektin koosta riippuen voi kokoukseen osallistua myös työsuojelupiirin edustaja tai asiantuntija Teollisuusvakuutuksesta.

Projektin rakennusvaiheessa tilaajan työsuojelupäällikkö huolehtii myös työsuojeluyhteistoiminnan järjestelyistä ja viikottaisista tarkastuskierroksista.

Projektin valmistuttua tehdään työsuojelun osalta yhteinen tarkastus, missä todetaan mm. luvattujen työsuojelutoimenpiteiden toteutuminen.

"Jotta työsuojelukysymykset todella tulisivat tapauskohtaisesti ennakkolta otetuiksi huomioon, saavat kunkin työpaikan työsuojelupäälliköt tiedoksi vakiojakelussa alueensa hyväksytyt uudishankinnat ja ylläpitoinvestoinnit", sanoo Karhu.

Työsuojelupäälliköt puolestaan pitävät tapauskohtaisesti

työterveyshenkilöt ajan tasalla ja ovat yhteistoiminnassa työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Johtava työsuojelupäällikkö Teuvo Karhu toteaa, että projekteja ja korjaustoimintoja silmällä pitäen on Kymiyhtiössä työsuojelusta varsin tyydyttävät ohjemateriaalit. "Silti on todettava, että toiminta eri projekteissa ei aina ole ollut sitä, mihin kirjallisissa ohjeissa on pyritty. Muun muassa samoista epäkohdista joutuvat työsuojeluhenkilöt liian usein toistuvasti huomauttamaan."

# Liikenne ei ole joustavaa



Työsuojeluvaltuutettu Erkki Mikkilä Koskelan risteuksen suojatiellä. Kouvolan Kirjapainon pakettiauto on kuvassa pysähtynyt liikennesääntöjen mukaan suojatien eteen. Kaikki autot eivät Mikkilän mukaan kuitenkaan näin tee.

- "Kehottaisin jokaista paneutumaan itseensä, seisauttamaan ja tarkkailemaan miten muut toimivat liikenteessä. Siitä voi hyvin saada käsityksen miten itse liikkuu ollessaan jalankulkijana."
- "Jalankulkijoiden on kiinnitettävä liikkumiseensa huomiota myös siksi, että he ovat heikommassa asemassa autoihin nähden ainakin yhten- törmäyksen jälkiä korjattaessa", sanoo työsuojeluvaltuutettu **Erkki Mikkilä**.

Erkki Mikkilä arvelee, että jalankulkijat eivät aina tunnu tajuavan, että myös he kuuluvat tehdasalueen liikenteeseen mukaan. "Sisäinen liikenne on varsin vilkasta Kymiyhtiön Kuusankosken tehtailla, etenkin Kymintehtaalla. Siihen voidaan sisällyttää kaikenlainen liikuminen tehdasalueella, alueelle tuleva ja sieltä poistuva liikenne sekä jalankulkijat." "Jalankulkijat eivät kuitenkaan tunnu tajuavan kuulu-

vansa liikenteeseen liikkueensa tehdasalueella. Niin jalankulkijoilla kuin autoilijoilla, herroilla kuin työntekijöillä on ollut ilmeinen halu soveltaa tieliikennelakia sekä sisäisiä ohjeita olettaen ilmeisesti, että se tuo joustavuutta liikenteen kokonaisuuteen." "Se, mitä kuitenkin on seurauksena, ei ole joustavuutta, vaan tapaturmia, vaaratilanteita ja äkäisiä ilmeitä", sanoo Mikkilä ja katsoo joustavuudeksi sen, että jokainen nou-

dattaa niitä liikkumiskaistoja, jotka heille on osoitettu. Mikkilän mukaan tehdasalueella voidaan osoittaa useita erityisiä kohteita, joissa varovaisuus on tarpeen. "Kymintehtaalla on voimallaitoksen kohdalla päivittäin tilanteita, jotka voivat johtaa siihen, että joku kansalainen kaavitaan voimallaitoksen tiiliseinästä irti, kun purekka hänet siihen niittaa. Kuitenkin tien toisella puolella on jalkakäytävä." Toiseksi ns. esimerkkipai- kaksi Mikkilä nimeää Koskelan risteuksen: "Siellä liikennevalojen nou- dattaminen on näköjään unoh- tunut. Ei tarvitse kauankaan tarkkailla, kun joku 'ennenai- kainen' tölvää autollaan päin punaista ja naama autuaassa virneessä onnistumisestaan." "Ei se mitään, kauniimpi ruumishan tulee", miettii Mikkilä.

## Tapaturmatilanne kehittynyt myönteiseen suuntaan

● Tapaturmien vaikeusaste on edelleen laskusuunnassa Kymi- yhtiössä. Tilanne on siten samanlainen kuin kaksi vuotta sitten, jolloin Kymiyhtiön Uu- tislehden työsuojeluliitteessä tarkasteltiin tilastollisesti tapa- turmien kokonaiskehitystä yhtiössä.

Kahden viime tarkastelu- vuoden aikana on välttytty kuolemantapauksilta ja vai- keilta invaliditeeteiltä. Lisäksi ammattitautien (erityisesti kuulovammat) määrä on ilah- duttavasti laskenut. Huolimatta vaikeusasteen pienenemisestä ei silti ole syy-



tä tuudittautua tyytyväisyy- teen, sillä tapaturmien tiheys koko yhtiössä ei ole laskeva, kuten oheinen kaavio osoittaa. Tapaturmien lukumäärään ja kehityssuuntaan on kiinni- tettävä huomiota työpaikka- ja osastokohtaisesti muistaen, että monissa tapauksissa on selvitty onnella "pienin naa- run" ja näin ollen myös vai- keusaste saatu pidettyä ku- rissa. Keskimäärin koko yhtiössä olemme edelleen valtakunnal- lisen tapaturmatilanteen kes- kiarvon paremmalla puolella, mitä kuvaa myös lakisääteisen tapaturmavakuutusmaksun määrityspromille (maksuker- roin palkkasummasta). Koko yhtiön tilanne huomioon ot- taen se on 15,4 %, kun sen si- jaan valtakunnallisen tilanteen mukaan määrityspromille olisi 17,0 %. Tilanne Kymiyhtiön eri tuo- tantoaloilla vaihtelee huomattavasti, mutta yleissuuntaus viime tarkasteluvuosien aika- na on jatkunut joka alalla ja työpaikalla myönteisesti.

# Vaaratekijöitä mitataan

- Työpaikan fysikaalisiin ympäristötekijöihin kuuluvat valaistus, melu, värinä, ilmasto-olosuh- teet sekä eri säteilylajit. Näiden tekijöiden voi- makuudesta riippuen voi työntekijän terveydelle aiheutua vaaraa tai haittaa. Yleisimmin mitataan työpaikalla melutasoja sekä ilmasto-olosuhteita.

Laajempien uudishankinto- jen yhteydessä suoritetaan melukartoitukset ennen töiden aloittamista ja vastaavasti töiden valmistumisen jälkeen. Mm. Voikkaan PK 11:n uudis- töiden valmistuttua tode- tiin mittauksissa melutason alentuneen hoitopuolella 5 dB(A). Yksittäisissä kohteissa, jois- sa melun voimakkuus aiheut- taa kuulolle vaaraa, suoritetaan mittauksia lääkärin- tarkustarpeen määrittämiseksi ja ryhdytään myös suunnitte- lemaan torjuntatoimenpiteitä. Saavutetut tulokset tarkiste- taan mittauksilla ja näin ker- tyy tietoa ratkaisumahdolli- suuksista, niiden vaikutuksista ja kustannuksista. Esim. Kymi- nin höyryvoimalaitoksen syöt- tövesipumpun moottori varus- tettiin ns. meluloukulla, jolloin melutaso laski 7 dB(A). Työpaikan ilmasto-olosuh- teista johtuvat ongelmat tule- vat laajemmin esille vuoden kylmimpinä ja kuumimpina

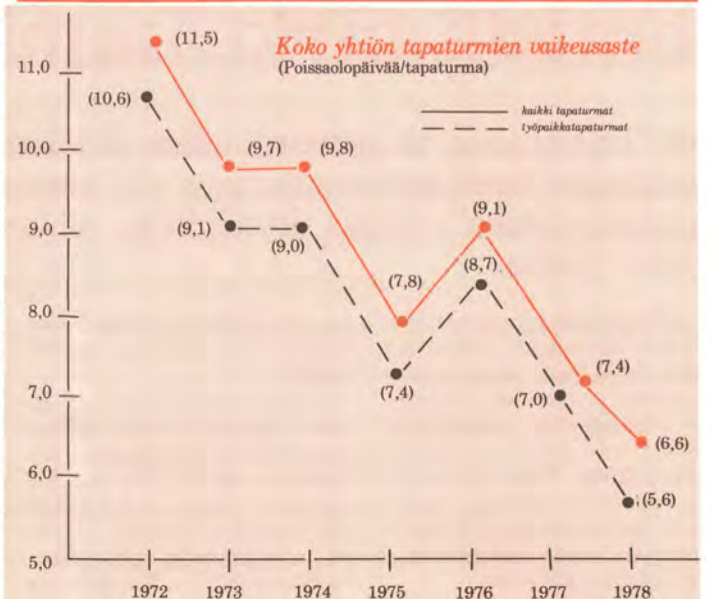
ajanjaksoina. Mittauksia teh- dään yksittäisissä kohteissa tarpeen mukaan sekä laajem- pia kartoituksia kuten esimer- kiksi Kuusankosken tehtaiden valvomoiden olosuhtemittauk- set kesällä 1979. Vastaavat mittaukset suoritetaan myös talvikauden aikana. Kemiallisten haittatekijöi- den joukosta ovat mittauskoh- teena olleet erikoisesti pölypi- toisuudet useilla tehdasosas- toilla. Myös kaasujen esiinty- miskohteita on kartoitettu mittauksin ja muutamia varus- tosäiliöitä on tulosten pohjalta varustettu kansilla sekä hön- kähäputket johdettu pois työti- loista. Työhygieenisiin mittauksiin käytettävää kalustoa on lisät- ty jatkuvatoimisiin kaasu- ja höyrypitoisuusmittauksiin so- veltuvalla laitteella. Tällä MIRAN 1A -infrapunaspektro- metrillä on mitattu mm. sty- reenipitoisuuksia useissa poly- esterihartsien käyttökohteissa yhtiön työpaikoilla.

## Kymiyhtiössä kehitettiin lomakkeet työn psyykkisten haittojen kartoittamiseksi



Kymiyhtiön työterveyspsykologi Rea Salovaara.

● Työelämän mielenterveys- työn pääpaino on ennaltaehkäi- sevässä työssä, jota on mm. työoloihin kohdistuva toiminta. Käytännössä tätä toiminta- ta ovat lähinnä työpaikanku- vaus ja työpaikkakäynnit. Mielenterveystyön tarkoituk- sena on työolosuhteita, tehtä- viä ja menetelmiä koskevien selvitysten tekeminen, työolo- jen mielenterveyttä haittaavien tekijöiden ennakoiminen sekä aloitteiden tekeminen ja toimintaehdotusten laatiminen mahdollisesti todettavien hait- tatekijöiden poistamiseksi.



# Vahinkokäynnistymisen estoa ei aina muisteta

- Käynnistyskoteloiden ja -kilpien paikoilleen asettamisessa ja poistamisessa ei aina noudateta pysyväismääräys PE/b 12-0:ssa ja 29.12.77 vahinkokäynnistymisen estämisestä annettua ohjetta.
- Kymiyhtiön työsuojeluosasto muistuttaa, että vahinkokäynnistymisen aiheuttaman tapaturman vaara on otettava huomioon aina, kun koneisto tai muu laite on pysäytetty korjausta, puhdistusta tai muuta vastaavaa toimenpidettä varten.

- Koneissa ja laitteistoissa suoritettavien huolto ja korjaustoimenpiteiden yhteydessä on aina käytettävä ”käynnistyskielto”-kote-  
loita (ohjauspaneelit) sekä henkilökohtaisia nimellä varustettuja ”käynnistyskielto”-kilpiä ja -lukkoja (turvakytkimet).

- Ohjauspanelissa käynnistyskytkimen päälle asetettavan kotelon koukkuun on laitettava henkilökohtainen avainperuke tai ”käynnistyskielto”-kilpi.

Kilvet ovat aina henkilökohtaisia, joten niissä on oltava käyttäjän nimi ja osasto.

- Osastoilla, joilla on käytössä ns. turvakytkinjärjestelmä, on käytettävä lisäksi henkilökohtaisia lukkoja ko. kytkimen lukitsemiseksi.

Muista myös, että turvakytkimen käyttö käynnistimenä on ehdottomasti kielletty.

- Kohteissa, joissa ei ole turvakytkimiä, on vastaava varmistus suoritettava sulakkeiden poistolla.

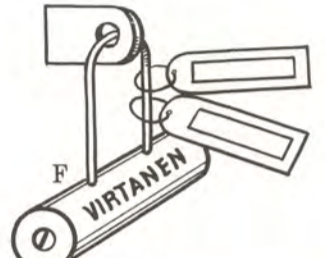
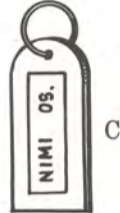
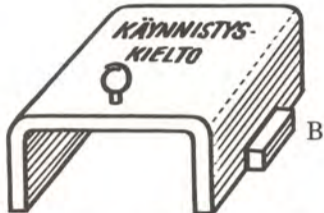
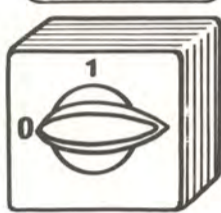
- Työn päätyttyä on huolehdittava, että laite on käytökuntoinen (myös suojaukset paikoillaan), poistettava kieltokilvet ja tehtävä

ilmoitus laitteen hoitajalle.

Ohjauspaneelissa on kiinnitetty keltainen ohje ”Vahinkokäynnistymisen estäminen”. Näistä ohjeista voi jokainen opetella toimintaohjeen ko. töitä varten.

Käyttö- ja kunnossapitohenkilöiden työnjohdon on valvottava, että huolto- ja korjaustoiminnoissa noudatetaan sekä oheista menettelyä että muita erillisohjeita, joita työpaikoille on annettu vahinkokäynnistymisen estämiseksi.

## PUMPPU 23



Koneen tai laitteen hoitajalle on aina ilmoitettava koneistossa tehtävästä työstä. Kun koneisto on pysäytetty, asetetaan käynnistimen (A) päälle vapaana oleva magneettikotelo (B) sekä sen koukkuun omalla nimellä varustettu kilpi (C tai D). Lisäksi koneisto erotetaan verkosta kääntämällä turvakytkin 0-asentoon ja lukitsemalla se omalla nimellä varustetulla lukolla (F). Jos erotus tapahtuu sulakkeet (E) poistamalla, suorittaa poiston sähkömies.

## Lähes 1000 henkilöä saanut työsuojelukoulutusta

● Kymiyhtiön työsuojelukoulutukselle asetettiin 1970-luvun alkupuolella tavoite, minkä mukaan omilla kursseilla koulutetaan pääsääntöisesti työnjohto- ja insinöörinkuntaan kuuluvat henkilöt sekä työsuojelutoimikunnan jäsenet.

Viikon kestäville peruskursseille on osallistunut tähän mennessä 750 henkeä ja kolmipäiväisille täydennyskursseille 200 henkeä. Kurssit on järjestetty työsuojeluosaston vetäminä Verlassa ja kouluttajina ovat olleet pääasiassa omaan henkilökuntaan kuuluvat henkilöt.

Kurssit ovat olleet yhteiskursseja eri henkilöstöryhmille siten, että puolet koostuu ns. työnantajan edustajista ja puolet työntekijöistä. Myös toimikuntien ulkopuolisia työsuojeluasiamiehiä on osallistunut

kursseille paikkajakautumiin perustuen.

Metalliteollisuuden työpaikoilla on asetettu tavoite toteutunut siinä määrin, ettei esim. kuluvana syksynä ole tarvetta järjestää metalliteollisuudelle työsuojelukursseja.

Myös ensi vuonna järjestetään työsuojelukursseja ottaen huomioon sekä 1970-luvun alussa asetettu tavoite että uudet työsuojeluyhteistoiminta-henkilöt.

Verlan työsuojelukurssituksen lisäksi on työsuojelukoulutusta annettu aihe- ja kohde-ryhmittäin lyhyempinä tilaisuuksina.

Vuoden 1980 kevättalvella työpaikkojen työsuojelupäälliköt järjestävät uusille työsuojeluyhteistoimintahenkilöille työpaikkakohtaisesti koulutus-tilaisuuden.

## Työsuojelua ohjataan ja valvotaan pysyväismääräyksin ja tiedottein

● Kymiyhtiön työsuojelotoimintaa koordinoi, ohjaa ja valvoo johtava työsuojelupäällikkö, joka on myös Kuusankosken työpaikkojen, Kouvolan Kirjapainon ja Haukkasuo-  
turvetyömaan lakisääteinen työsuojelupäällikkö.

Kunkin vuoden marraskuun loppuun mennessä saa johtava työsuojelupäällikkö työpaikoilta näiden seuraavan vuoden työsuojelutoimintasuunnitelman ja vastaavasti tammikuun loppuun mennessä edellisen vuoden tapaturma- ja ammattitautitilastot sekä toimintakertomukset.

Johtava työsuojelupäällikkö antaa tarpeen mukaan työsuojelusta pysyväismääräyksiä, joissa määritellään tapauskohtaisia toimintoja.

Tiedottaakseen ja neuvoak-

seen työsuojeluasioissa laatii myös johtava työsuojelupäällikkö tiedotteita. Tiedotteet kohdistuvat useimmiten työpaikkojen ts-päälliköille ja -tekniikoille, kun sen sijaan pysyväismääräyksissä käsitellään toimintoja työpaikkakohtaisesti laajemmalti.

Sen lisäksi, että pysyväismääräyksen antaja valvoo toimintojen toteutumista, valvovat työpaikkojen työsuojelupäälliköt ja ts-tekniikot toimintoja työskentelykohteittain linjavastuullisia henkilöitä auttaen.

Esimieskunnalla on aina ensisijainen valvontavelvollisuus ja vastuu toiminnoista. Pysyväismääräyksillä ohjataan ja neuvotaan tapauskohtaisesti toimintoja valvontaa keventävänä tekijänä.

## Metsäosastolla omaa ensiapukoulutusta

● ”Hajallaan olevien työpisteiden vuoksi pitää ensiapukoulutuksen meillä olla hyvin järjestetty”, toteaa metsänhoitaja Jussi Seppälä syyksi siihen, että metsäosasto oma-aloitteisesti antaa henkilökunnalleen ensiapukoulutusta.

Lokakuun alkupuolella Koskelassa pidetty nelipäiväinen kurssi johti sairaanhoitaja Marjatta Vähätupa Teollisuusvakuutuksesta. Koulutus koostui neljänä päivänä pidetystä neljän tunnin teoriajaksosta ja Kaarteelahdessa järjestetystä käytännön harjoituksesta.

Metsäosaston ensiapukurssille, joka oli jatkoa vuonna 1977 järjestetylle kurssille, osallistui 13 henkilöä.

➤ Tähän saakka on ollut ongelmana työpaikkatason kartoitusmenetelmän ja -ohjeen puuttuminen. Nyt on kuitenkin Kymiyhtiössä kehitetty lomakkeet, ”työpaikan työpsykologinen tarkastus” ja siihen liittyen ”työolokysely”, joilla pyritään kartoittamaan eri työpaikkojen psykologiset haitta- ja rasitustekijät. Lomakkeissa käsitellään mm. työn järjestelyt, työn sisältö ja työn vaatavuus.

Lomakkeen ”työpaikan työpsykologinen tarkastus” täyttämistä huolehtii lähinnä vain yhtiön psykologi. Tälle lomakkeelle kerätään tiedot eri haitta- ja rasitustekijöistä yksityiskohtaisesti kuvattujen arviointiperusteiden mukaan. Kartoitus tehdään kulloisellakin työpaikalla, jolloin on mahdollisuus saada tietoja ko. vakanssista myös osaston vas-

taavalta henkilöltä sekä työntekijöiltä.

Varsin paljon on myös hyötynyt siitä tiedosta, miten kullakin työpaikalla työntekijät itse kokevat olosuhteensa. Työntekijöiden kokemuksilla ja mielipiteillä työstään on tärkeä merkitys arvioitaessa psykologisia rasitustekijöitä. Näiden mittaamista varten on kehitetty ”työolokysely”, joka on mielipidetiedustelu työpaikasta.

Tämä kysely annetaan työntekijälle itse täytettäväksi ja on erittäin tärkeää, että jokainen vastaa kyselyyn oman näkemyksensä mukaan.

Tämä psykologinen työpaikkakuvaus tullaan tekemään vakanssikohtaisesti tarpeen ja resurssien mukaan. Kartoitusta kokeillaan aluksi ja menettelmää kehitellään, joten kestää kauan ennenkuin kartoitus on tehty koko yhtiössä.



Ensiapukoulutuksen tehoa testataan mahdollisimman luonnolliseksi lavastetussa tilanteessa. Metsäosaston ensiapukurssilla onnettomuuden oletettiin tapahtuneen tukkien ylösottopaikalla Kuusanniemen Kaarteelahdessa.

## Työsuojelun toteutuminen linja-organisaatiossa

Yrityksissä tapahtuvasta työsuojelusta päävastuun kantaa työnantaja, joka on siirtänyt käytännön asioiden hoidon työpaikoilla oleville edustajilleen, niin sanotulle esimieskunnalle. Työpaikoille perustetut työsuojeluorganisaatiot antavat asiantuntija-apuaan esimieskunnalle, mutta eivät ole oikeudellisesti vastuussa työsuojelun toteutuksesta työpaikoilla.

On tärkeää määritellä esimiehen asema ja tehtävät sekä siihen liittyvä päätäntävalta että vastuu työsuojeluasioissa. Linjaorganisaatiossa vastuun jakautuminen jakautuu kolmeen ryhmään: ylin johto, keski- ja työntekijäryhmät.

Ylimmän johdon tärkeimpinä tehtävinä työsuojelun kannalta ovat: esimieskunnan valinta, yleisten työsuojeluun liittyvien toimenpanomääräysten antaminen, yleinen valvonta ja aineellisten edellytysten varmistaminen.

Keskijohdon tehtävänä on turvallisuusohjeiden laatiminen yhdessä työsuojeluorganisaation kanssa, laitteiden hankinta ja valvonta, välittömän työturvallisuusvalvonnan organisointi, työturvallisuustietou-

den välittäminen.

Työnjohdolla tarkoitetaan tässä niitä työnantajan edustajia, jotka johtavat ja valvovat välittömästi työntekijöiden työtä. Työnjohdon työsuojelutehtävät ja velvoitteet jakautuvat valvottaviin asioihin ja alaisille työntekijöille opetettaviin asioihin.

Valvonnan tulee kohdistua työoloihin, koneisiin, laitteisiin ja välineisiin, työmenetelmiin ja työtapoihin, ulkopuolisten ryhmien ja oman ryhmän väliseen toimintaan sekä henkilöiden toimintaan. Esimerkiksi työturvallisuuden kannalta riittävän järjestyksen ylläpito on tyypillisimpiä työnjohdon työsuojelutehtäviä.

Työsuojelu tuo myös työntekijälle velvollisuuksia noudattaa työturvallisuuslakia, sen nojalla annettuja määräyksiä sekä yleensä työsuojelua koskevan lainsäädännön määräyksiä. Työntekijän on noudatettava työpaikalla annettuja työsuojeluohjeita ja -määräyksiä. Lakisääteisen työsuojeluyhteistoiminnan lisäksi edistykseellinen työsuojelutyö työpaikoilla edellyttää eri toimintatasojen myönteistä yhteistoimintaa.

Työsuojelu voidaan määritellä kaikkien niiden toimenpiteiden kokonaisuudeksi, joilla työskentelyn edellytykset on luotu työn suorittajan turvallisuutta ja terveellisyyttä sekä työssä viihtyvyyttä ajatellen mahdollisimman edulliseksi.

Pyrittäessä luomaan edellytyksiä sille, että kaikinainen työnteko voi tapahtua turvallisesti, terveellisesti ja viihtyisissä olosuhteissa on työsuojelutoiminta ulotettava mahdollisimman laaja-alaiseksi. Lisäksi on luotava olosuhteet sellaisiksi, että työelämän eri henkilöstöryhmien aseteet muodostuvat työsuojelua edistäviksi ja yhteistyöhaluisiksi.

Nykyisessä työsuojelulainsäädännössä todetaan; "Työnantajan on tarkoin otettava varteen kaikki, mikä työn laatuun, työolosuhteisiin, työntekijöiden ikään, sukupuoleen, ammattitaitoon ja muihin edellytyksiin katsoen kohtuudella on tarpeellista työntekijän suojelemiseksi joutumasta työssä alttiiksi tapaturmille tai samasta työn johdosta haittaa terveydelleen."

Sanonnalla 'mikä kohtuudella on tarpeellista' on nykyisellään pystytty tehokkaasti edistykseelliset uudistukset estämään.

taan tiettyjä täsmennyksiä tekemään, jotta toiminta täyttäisi paitsi lain hengen myös sen kirjaimen.

Paikallisten resurssien mukaan jatketaan edelleen sairaanhoito- ja kuntoutustoimintoja.

Työnantajalla on lain mukaan edelleenkin täysi oikeus järjestää työterveyshuoltopalvelut haluamallaan tavalla, kunhan siihen käytetään terveydenhuollon ammattihenkilöitä. Laki edellyttää kuitenkin, että työterveyshuollon kannalta tärkeitä ja olennaisia asioita ratkaistaessa ne käsitellään yhteistyöelimissä ennen lopullista päätöstä. Käsiteltävistä asioista on erikseen sovittu työmarkkinajärjestöjen kesken.

Anottaessa korvauksia Kansaneläkelaitokselta työterveyshuollon kustannuksista on anomukseen liitettävä työsuojelutoimikunnan lausunto työterveyshuollon toteuttamisesta.

Laki ei edellytä erityisiä työterveyshuollon yhteistyöelimiä, vaan asiat olisi käsiteltävä työsuojelutoimikunnissa. Kymiyhtiön piirissä pyritään siihen, että työterveyshuoltoa koskevat yleiset asiat käydään läpi työsuojelun keskustelufoorumissa ja aluetuomikunnissa käsitellään ainoastaan kyseisen alueen omia erillisiä ongelmia tarpeen mukaan. Työsuojelutoimikunnilla ei ole varsinaista päätösvaltaa työterveyshuoltoasioissa, vaan niiden valtuudet ovat samat kuin työsuojeluasioissa yleensäkin.

Vaikkakaan uusi työterveyslaki ei sisällöllisesti tuo mitään uutta, vakiinnuttaa se kuitenkin työterveyshenkilöstön aseman työolosuhteiden kehittämistyössä, selkeyttää yhteistoimintaa ja mahdollistaa työterveyshuoltotoimintojen edelleenkehittämisen.

## Työsuojelu — työntekijän suojeleminen

### Käsitteistöä laajennetaan

Kaikkissa Pohjoismaissa on viime aikoina pyritty uudistamaan työympäristölainsäädäntöä. Uudistuksen eräs keskeisimpiä ajatuksia on ollut perinteisen työturvallisuuden ja työsuojelun alan laajentaminen kattamaan myös työntekijöiden psyykinen hyvinvointi eli viihtyvyys työssä.

Työsuojelukäsitteistön laajentamista voidaan perustella mm. sillä, että teknisen kehityksen myötä työntekijöiden psyykinen rasitus, stressi ja viihtymättömyys ovat lisääntyneet. Työ on useasti muuttanut yksitoikkoiseksi ja ulkopuolinen valvonta on työtilanteessa voimistunut. Työntekijän omaehtoinen säätely on asteittain siirtynyt työntekijän omasta hallinnasta koneille ja koneellisille järjestelmille. Siirryttäessä uudelle vuosi-

kymmenelle toivoisi myöskin työsuojelu- ja työympäristöuudistuksien toteutumista. Näin pystyttäisiin edistämään työntekijöiden hyvinvointia ja viihtymistä työssä.

Yhteiskunnan valvomaa työsuojeluun liittyvää teknologiaa sekä ihmisen toimintaa koskevaa tutkimusta on tehostettava. Työalakohtaisia työsuojeluongelmia kartoittavaa tutkimusta sekä erityisesti käytännön ratkaisuvaihtoehtoja tarjoavaa soveltavaa tutkimusta on kehitettävä. Työolojen vaara- ja haittatekijät olisi pyrittävä poistamaan jo suunnitteluvaiheessa ns. vaarattoman tekniikan periaatteita noudattaen. Työntekijöiden kannalta työsuojelu toteutuu vasta silloin kun toimenpiteet työpaikan lattiatasolla muuttavat työolosuhteita turvallisuuden, terveellisyyden ja viihtyvyyden osalta ratkaisevasti parempaan suuntaan.

## Työsuojeluvaltuutetun ja -asiamiehen tehtävät

Työsuojeluvaltuutetun tehtävät on pääsääntöisesti määritelty työsuojelun valvontalain ja työsuojelusopimuksessa. Niiden mukaan valtuutettu toimii yhdysmiehenä työntekijöiden ja työnantajan välillä ja pitää myös yhteyttä työsuojeluviranomaisiin.

Käytännössä valtuutetun tehtävät ovat huomattavasti laajempia. Hän osallistuu mm. työpaikan työsuojelua koskeviin tarkastuksiin, työsuojelua koskevien kysymysten käsittelyyn, esitysten tekemiseen ja antaa lausuntoja mm. poikkeuslupien hakemiseen.

Eräs tehtävä on myös asiamiesverkoston toiminnan seuraaminen. Siihen liittyy asioiden käsittely ja ensiselvittely jo "lattiatasolla". Esimerkiksi havaitun epäkohdan tai puutteen tutkiminen paikanpäällä asiamiehen kanssa antaa jo selvän kuvan asiantilan tiedostamisesta ja toimista, joilla asiaa voi viedä eteenpäin. Samoin informaation vieminen asiamiehille tulossa olevista toimenpiteistä ja järjestelyistä sekä mahdollisista uusista ohjeista on osa työsuojeluvaltuutetun työtä.

Ns. projektiryhmien käytön lisääntyessä ja asioiden yhteisessä käsittelyssä on valtuutetulla myös työskentää. Hänen tehtävänsä on tuoda esille työntekijäpuolen näkemykset ja toiveet niistä asioista joilla työpaikan työolosuhteita ja työturvallisuutta voidaan jatkossa parantaa.

### Asiamiehillä oma "reviiri"

Asiamiesten tehtävät on määritelty työsuojelusopimuksessa. Heidän alueensa on määritelty työpaikkakohtaisesti siten, että heillä on oma "reviiri", jonka he tuntevat ja jonka olosuhteiden seurannasta he antavat tietoja esim. valtuutetulle.

Jos työsuojeluasiamies havaitsee siellä selvän turvallisuutta vaarantavan puutteen on hänen ilmoitettava siitä välittömästi lähimmälle esimiehelleen. Jos asia on laajuudeltaan suurempia toimenpiteitä aiheuttava hän pitää yhteyttä valtuutettuun, joka voi viedä asiaa eteenpäin.

Sattuneiden tapaturmien paikallisessa selvitystyössä on asiamiesten osuus erittäin ratkaiseva, sillä hän tuntee oman alueensa ja tietää parhaiten keinot joilla vastaavat tapaturmat voidaan estää. On muistettava, että sattuneen tapaturman selvitystyössä ei etsitä syyllistä, vaan keinoja uusien tapaturmien estämiseksi kyseisessä työssä tai kohteessa.

Asiamies tuntee työpaikan työolosuhteet joten hänen panoksensa esimerkiksi ehkäisevän työterveyshuollon tarkastuskierroksissa on tärkeää. Hän tuntee ja tietää ne ryhmät ja paikat joissa em. tarkastustoiminta on tarpeellista. Jo asiamiehen ja valtuutetun välisellä yhteistyöllä voidaan selvittää monta epäkohtaa ja tehdä esityksiä niiden poistamiseksi.

## Työterveyshuoltolain vaikutus Kymiyhtiön työterveyshuoltoon

Työterveyshuoltolaki astui Suomessa voimaan 1.1.1979. Samana vuonna aloitti Kymiyhtiön työterveyshuolto sadannen toimintavuotensa. Vaikka työterveyshuollolla valtakunnallisesti ja pienten työpaikkojen kohdalla on suuri merkitys, ei se aiheuta olennaisia muutoksia Kymiyhtiön vakiintuneeseen työterveystoimintaan.

Sisällöltään työterveyshuoltolaki astuu voimaan porrastetusti sekä toimiala- että sisältökohtaisesti. Tällä hetkellä työterveyshuoltolaki ei velvoita mihinkään sellaiseen toimintaan, joka ei aikaisemmin jo olisi muiden lakien pohjalta ollut voimassa. Ensimmäiset uudet velvoitteet astuvat voimaan 1.8.1980 ja kaikilta osin laki on voimassa vasta 1.4.1983.

Lain sisällön keskeiset kohdat ovat

— työpaikkaselvitykset, joissa muiden haittatekijöiden ohella ensimmäistä kertaa kiinnitetään huomiota myös psyykkisten haitta- ja rasitustekijöiden selvittämiseen.

— neuvojen ja ohjeiden antaminen työntekijöille työpaikan vaaratekijöistä.

— erilaiset terveystarkastukset

— vajaatyökykyisten työssä selviytymisen seuranta ja tarvittaessa hoitoon ja kuntoutukseen ohjaaminen

— ensiaputoimintaan liittyvät järjestelyt.

Laki siis edellyttää pelkästään ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyviä toimintoja, mutta työnantaja voi halutessaan järjestää myös sairaanhoito- ja kuntoutus tms. palveluita, mutta niihin laki ei aseta velvoitetta.

### Ei uusia toimintoja

Kymiyhtiötä ajatellen uusi laki ei sisällöllisesti tuo uusia toimintasektoreita. Joissakin toiminnissa kuten terveystarkastuksissa, tietojen ja neuvojen antamisessa, sekä vajaa-



## Valuutta-asioiden käsittelyssä uusia tuulia

miljoonan dollarin kuoletus maksettavana, ja asia olisi hoidettu uuden kurssin mukaan muilla valuutoilla. Kuoletussumma olisi tällöin noussut yhdessä yössä miljoona Suomen markkaa”.



Jotta suurilta valuuttariskeiltä välttyttäisiin, seurataan yhtiön finanssiosastolla kurssien vuorokautista kehitystä varsin tiiviisti. Tietokonepääteen avulla saadaan kuusi kertaa vuorokaudessa tietoja valuuttakursseista ja koroista Lontoosta, Singaporesta ja New Yorkista.

Vielä nopeampaa tietopalvelua ja seurantaa Hynninen kuitenkin toivoisi. ”Kaikkein olenaisn tekijä tässä on se, että

meidän täytyy ajoittaa valuuttamarkkinoille meno mahdollisimman oikea-aikaisesti, jotta se olisi yhtiölle edullista.”

Kymiyhtiössä on kahden viimeisen vuoden aikana rakennettu tietokonesysteemi, jonka avulla yhtiön valuutta-asema on jatkuvasti varsin tarkoin selvillä.

”Valuutta-asema pidetään käsissä koko ajan. Päivittäisen seurannan lisäksi saamme viikoittain yksityiskohtaisen raportin, missä näkyvät yhtiön saatavat ja velat kaikissa eri valuutoissa.”

”Valuuttamääräiset tulot ja menot budjetoidaan lisäksi kuukauden ja valuutan tarkkuudella vuodeksi eteenpäin. Näin on mahdollista vaikuttaa myös yhtiön tulevaisuuden valuutta-asemaan esim. laina- ja laskutusvaluuttoja valittaessa.”

”Yhtiön politiikkana on kurssiriskien minimointi hyödyntämällä matching-tilanteet (valuuttatulon käyttö samassa valuutassa olevan menon maksamiseen) mahdollisimman tarkoin sekä suojaamalla valikoidusti vielä tämänkin jälkeen avoimeksi jääneet valuuttaerät mahdollisimman alhaisin kustannuksin.”

”Laskutuksessa meillä on käytössä lähes kaikkia tunnettuja valuuttoja. Dollarin asema on kuitenkin erittäin keskeinen. Markkaa sen sijaan käytetään laskutusvaluuttana varsin vähän,” toteaa Hynninen.

## TV-Timesin johtoryhmä kävi Kuusankoskella



● Suuren englantilaisen televisiolehdien TV-Timesin johtoa vieraili Kuusankoskella 30.10. Runsaasti Kymin SC-laatuja ostavan yhtiön uudelle toimitusjohtajalle Robert Phillisille vierailu Kuusankoskella oli ensimmäinen.

Yhtiön yleisesittelyn lisäksi vieraat tutustuivat Kymin paperitehtaan päällystyslaitokseen ja paperinvalmistukseen

Voikkaan paperitehtaalla sekä neuvottelivat Kymiyhtiön edustajien kanssa.

Kuvassa vieraat isäntineen Voikkaalla, vas:ta talousjohtaja L.J. Thompson, markkinointijohtaja Peter Stackelberg, tuotantojohtaja Douglas Richardson, isännöitsijä Anders Lund, myyntipäällikkö Ralf Björkbom Finnrapista, toimitusjohtaja Phillis, myyntijohtaja Harold Newton (Lamco Paper Sales) ja myyntijohtaja Lars Collén.

● Ulkomaisten valuuttojen käsittely yrityksissä on käynyt 70-luvulla varsin ongelmalliseksi, koska kiinteät valuuttakurssit ovat taakse jäänyttä elämää ja valuuttojen voimakas heilahtelu tullut pikemminkin jokapäiväiseksi ilmiöksi.

”Kyllä tämä tilanne on käynyt viime vuosina varsin tuetuksi. Kurssien tuntuva heilahtelu saattaa hetkessä aiheuttaa melkoisia muutoksia yhtiön maksutilanteessa. Puolesta tunnissa voi mennä suuriakin summia,” toteaa Kymiyhtiön vastaanimitetty valuutta-asiain päällikkö, ekonomi Ossi Hynninen, 32, finanssiosastolta.

Esimerkkinä yllättävän rajusta valuuttaheilahduksesta Hynninen mainitsee dollarin kurssin nousun kuudella prosentilla puolen tunnin aikana viime vuoden marraskuun ensimmäisenä päivänä.

”Näin voimakas heilahdus valuuttamarkkinoilla näkyy välittömästi myös meidän toiminnassamme. Ajatellaanpa vain, että meillä olisi ollut seuraavana päivänä esim. neljän



Porttipiirin kuormituskestoisuuden mittausta harjoittelemassa oikealta tekniiko Pertti Lindström suunnitteluosastolta, tekniikko Tarmo Metsämuuronen sellutehtaalta ja tekniikko Timo Lahtinen sellun kunnossapidosta. Vas:lla toinen kurssin vetäjäistä, insinööri Taisto Kaijanen Ammattienedistämislaitokselta.

## Digitaali- ja mikroprosessoriteknikan koulutus aloitettiin ammattikoululla

● Kymiyhtiön ammattikoululla Kuusankoskella alkoi 22.10. kolme viikon pituista jaksoa käsittävää, digitaali- ja mikroprosessoritekniikkaa käsittelevä kurssisarja. Koulutusta jatketaan kahdella viikon pituisella mikroprosessoritekniikan käsittelyllä sekä samoin kahdella logiikkajärjestelmien kurssilla.

Tavoitteena on antaa sähkö- ja instrumenttiosastojen työjohtajille ja asentajille näiden laitteiden kunnossapidossa tarvittava valmius.

Kurssilla opiskelee 18 henkilöä. Kurssin toteuttamisesta vastaa Ammattienedistämislaitos, josta ensimmäisellä kurssijaksolla ovat kouluttajina insinööri Taisto Kaijanen ja insinööri Harri Kontio.

Kunnossapitoon liittyvän koulutuksen lisäksi järjestetään samoista aiheista peruskurssit henkilöille, jotka joutuvat laitteiden käytännön sovellutusten kanssa tekemisiin. Koulutusta annetaan kaikkiaan yli 800 kurssimiespäivää.

## Voikkaan TPK läänin paras

● Kymen läänin Palontorjuntaliitto järjesti Utissa 6.10. kahdeksannen kerran kalustonselvittelykilpailun, jonka voitti Voikkaan tehdaspalokunta. Kilpailuun osallistui kahdeksantoista palokuntaa. Kilpailutilanne oli lavastettu lento-onnettomuus. Järjestelyistä vastasi Utin varuskunnan palokunta.

Ensimmäisen kerran läänin Palontorjuntaliiton kalustokilpailu pidettiin 1972. Kymin tehtaalla tehdaspalokunta on voittanut tämän kilpailun kuusi

si kertaa peräjälkeen ja saanut kaksi kiertopalkintoa poikki. Nyt voitto meni Voikkaan tehdaspalokunnalle. Laborantti Reino Kinnunen Kymintehtaan tehdaspalokunnasta sanoi, että on hyvä, kun toiset välillä voittavat, sillä niin mielenkiinto kilpailuun säilyy entistä paremmin. ”Meillä meni tynnyrin täytössä liikaa minuutteja, kun emme huomanneet, mistä se piti täyttää. Jos niin ei olisi käynyt, olisimme kyllä voittaneet tämänkin kilpailun”, vakuutti Kinnunen.

## Henkilöuutisia

### Konserni



Jouko Kiviranta

Luonnontiet.kand. Jouko Kiviranta Perustuotannon laskentaosastolta on 1.11. siirtynyt talousosastolle laskenta-suunnittelupäälliköksi.

### Perustuotanto

Metsäosaston rakennusmestari on 1.10. siirretty Mikke-

listä Kuusankoskelle rakennusmestari Jouko Helaman jäätyä eläkkeelle.

Rakennusmestarin tointa hoitaa 1.9. lähtien rakennusmestari Erkki Sarnala apunaan rakennusmestari Ilkka Teinilä. Toimistotöistä vastaa rva Liisa Nisula.

Rakennustoimisto toimii tehdaspalvelun alaisena. Toimiston osoite on Marskinkatu 6, 45700 Kuusankoski, puh. 951-45513.

Rva Liisa Nisula toimii 1.10. alkaen rakennustoimiston ja metsäosaston Kouvolan piirin toimistovirkailijana.

Rva Saara Kröpi metsäosastolta on 30.9. eronnut yhtiön palveluksesta.

## Eläkkeelle

### Paperi

#### Kuusankoski

Varastonhoitaja Niilo Karjalainen (44 palvelusvuotta), näyttöiden käsittelijä Paula Hietamies (38), koneenhoitaja Leevi Lehtinen (37), kirvesmies Jaakko Tuukkanen (36), kirvesmies Edvin Helkala (33), toimiston esimies Heikki Kalso (31), 3. varamies Kalervo Sulkanen (31), siivooja Enni Laakso (28), kirvesmies Veikko Lampen (27), putkiseppä Veikko Virtanen (27), siivooja Elvi Mononen (26), konenainen Helga Jyräs (22), porari Valde Latva (22) ja kuorimies Keijo Kokkola (14).

### Perustuotanto

#### Kuusankoski

Junamies Ilmari Ylönen (41), kuivauskonemies Åke Lindroos (35), puunkäsittelyn työntekijä Kalle Vuorinen (27) ja töiden jakaja Pentti Leskinen (26).

### Halla

Toimistopäällikkö Osmo Markkanen (30) ja sahatyömies Veikko Korhonen (4).

